

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AGRIGENTO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,15	42,39	45,66	48,92	58,70	65,22	65,22
Premio di Produzione	158,52	183,45	203,25	220,84	243,74	292,74	319,76	319,76
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.781,69</b>	<b>2.013,61</b>	<b>2.180,67</b>	<b>2.311,63</b>	<b>2.448,28</b>	<b>2.838,33</b>	<b>3.091,72</b>	<b>3.231,72</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,66	13,17	14,26	15,11	16,00	18,53	20,18	21,11
4 Novembre	5,83	6,58	7,13	7,55	8,00	9,27	10,09	10,56
Tredicesima mensilità	146,73	165,72	179,38	190,09	201,28	233,18	253,89	265,63
Premio annuo	145,87	164,86	178,52	189,23	200,42	232,32	253,03	264,77
Indennità di trasporto	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Premio Fedeltà	29,17	32,97	35,70	37,85	40,08	46,46	50,61	52,95
<b>TOTALE "B"</b>	<b>408,46</b>	<b>452,50</b>	<b>484,19</b>	<b>509,03</b>	<b>534,98</b>	<b>608,96</b>	<b>657,00</b>	<b>684,22</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	636,46	716,65	774,41	819,68	866,94	1.001,78	1.089,38	1.137,97
Inail (0,5%)	10,95	12,33	13,32	14,10	14,92	17,24	18,74	19,58
<b>TOTALE "C"</b>	<b>647,41</b>	<b>728,98</b>	<b>787,73</b>	<b>833,78</b>	<b>881,86</b>	<b>1.019,02</b>	<b>1.108,12</b>	<b>1.157,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01
Trattamento fine rapporto	164,56	184,59	199,00	210,30	222,10	255,75	277,59	289,98
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,27	17,13	18,47	19,52	20,61	23,73	25,76	26,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,45	23,10	25,00	26,49	28,05	32,50	35,39	37,03
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,00	5,60	6,06	6,43	6,80	7,88	8,58	8,58
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.117,85</b>	<b>3.502,39</b>	<b>3.779,43</b>	<b>3.996,59</b>	<b>4.223,19</b>	<b>4.869,98</b>	<b>5.290,17</b>	<b>5.522,00</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.781,69</b>	<b>2.013,61</b>	<b>2.180,67</b>	<b>2.311,63</b>	<b>2.448,28</b>	<b>2.838,33</b>	<b>3.091,72</b>	<b>3.231,72</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,30</b>	<b>11,64</b>	<b>12,61</b>	<b>13,36</b>	<b>14,15</b>	<b>16,41</b>	<b>17,87</b>	<b>18,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,88</b>	<b>26,82</b>	<b>28,94</b>	<b>30,61</b>	<b>32,34</b>	<b>37,29</b>	<b>40,51</b>	<b>42,29</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ALESSANDRIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	183,05	212,89	238,63	260,34	286,97	345,39	377,45	377,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.773,61</b>	<b>2.004,90</b>	<b>2.173,66</b>	<b>2.305,47</b>	<b>2.442,59</b>	<b>2.832,28</b>	<b>3.084,19</b>	<b>3.224,19</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,49	15,37	16,28	18,88	20,56	21,49
4 Novembre	5,91	6,68	7,25	7,68	8,14	9,44	10,28	10,75
Tredicesima mensilità	148,79	168,19	182,35	193,40	204,91	237,60	258,73	270,47
Premio annuo	147,93	167,33	181,49	192,54	204,05	236,74	257,87	269,61
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,59	33,47	36,30	38,51	40,81	47,35	51,57	53,92
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,04</b>	<b>389,04</b>	<b>421,88</b>	<b>447,50</b>	<b>474,19</b>	<b>550,01</b>	<b>599,01</b>	<b>626,24</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	615,39	695,68	754,26	800,01	847,62	982,89	1.070,34	1.118,93
Inail (0,5%)	10,59	11,97	12,98	13,76	14,58	16,91	18,42	19,25
<b>TOTALE "C"</b>	<b>625,98</b>	<b>707,65</b>	<b>767,24</b>	<b>813,77</b>	<b>862,20</b>	<b>999,80</b>	<b>1.088,76</b>	<b>1.138,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Trattamento fine rapporto	161,99	182,45	197,39	209,05	221,18	255,67	277,96	290,34
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,03	16,93	18,32	19,40	20,53	23,73	25,79	26,94
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,41	26,96	28,56	33,12	36,06	37,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,17	6,54	6,93	8,03	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.026,66</b>	<b>3.412,17</b>	<b>3.693,57</b>	<b>3.913,29</b>	<b>4.141,88</b>	<b>4.791,64</b>	<b>5.211,71</b>	<b>5.443,53</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.773,61</b>	<b>2.004,90</b>	<b>2.173,66</b>	<b>2.305,47</b>	<b>2.442,59</b>	<b>2.832,28</b>	<b>3.084,19</b>	<b>3.224,19</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,25</b>	<b>11,59</b>	<b>12,56</b>	<b>13,33</b>	<b>14,12</b>	<b>16,37</b>	<b>17,83</b>	<b>18,64</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,18</b>	<b>26,13</b>	<b>28,29</b>	<b>29,97</b>	<b>31,72</b>	<b>36,69</b>	<b>39,91</b>	<b>41,69</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ANCONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,94	68,83	68,83
Premio di Produzione	186,19	216,65	240,17	260,66	287,60	346,45	378,94	378,94
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.811,16</b>	<b>2.048,92</b>	<b>2.219,94</b>	<b>2.353,97</b>	<b>2.494,84</b>	<b>2.895,28</b>	<b>3.154,51</b>	<b>3.294,51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,37	16,29	18,89	20,57	21,50
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,69	8,14	9,44	10,29	10,75
Tredicesima mensilità	149,05	168,50	182,48	193,43	204,96	237,69	258,85	270,60
Premio annuo	148,19	167,64	181,61	192,57	204,10	236,83	257,99	269,74
Indennità di trasporto	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00
Premio Fedeltà	29,64	33,53	36,32	38,51	40,82	47,37	51,60	53,95
<b>TOTALE "B"</b>	<b>368,65</b>	<b>413,76</b>	<b>446,16</b>	<b>471,57</b>	<b>498,31</b>	<b>574,22</b>	<b>623,30</b>	<b>650,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	633,45	715,65	774,77	821,10	869,81	1.008,24	1.097,83	1.146,43
Inail (0,5%)	10,90	12,31	13,33	14,13	14,97	17,35	18,89	19,73
<b>TOTALE "C"</b>	<b>644,35</b>	<b>727,96</b>	<b>788,10</b>	<b>835,23</b>	<b>884,78</b>	<b>1.025,59</b>	<b>1.116,72</b>	<b>1.166,16</b>
Indennità sostitutiva di mensa	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00
Trattamento fine rapporto	167,21	187,73	202,47	214,03	226,19	260,71	283,04	295,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,52	17,42	18,79	19,86	20,99	24,19	26,27	27,42
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,43	26,96	28,57	33,13	36,08	37,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,03	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.155,74</b>	<b>3.549,84</b>	<b>3.833,36</b>	<b>4.055,56</b>	<b>4.289,11</b>	<b>4.952,95</b>	<b>5.382,67</b>	<b>5.614,52</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.811,16</b>	<b>2.048,92</b>	<b>2.219,94</b>	<b>2.353,97</b>	<b>2.494,84</b>	<b>2.895,28</b>	<b>3.154,51</b>	<b>3.294,51</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,47</b>	<b>11,84</b>	<b>12,83</b>	<b>13,61</b>	<b>14,42</b>	<b>16,74</b>	<b>18,23</b>	<b>19,04</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,17</b>	<b>27,18</b>	<b>29,36</b>	<b>31,06</b>	<b>32,85</b>	<b>37,93</b>	<b>41,22</b>	<b>43,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AOSTA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	203,48	236,40	260,35	280,28	306,06	363,23	397,24	397,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.828,45</b>	<b>2.068,67</b>	<b>2.240,12</b>	<b>2.373,59</b>	<b>2.513,30</b>	<b>2.912,07</b>	<b>3.172,81</b>	<b>3.312,81</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,52	14,64	15,50	16,41	19,00	20,69	21,63
4 Novembre	5,98	6,76	7,32	7,75	8,21	9,50	10,35	10,81
Tredicesima mensilità	150,50	170,16	184,17	195,08	206,51	239,09	260,39	272,13
Premio annuo	149,64	169,30	183,31	194,22	205,65	238,23	259,53	271,27
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,93	33,86	36,66	38,84	41,13	47,65	51,91	54,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>348,01</b>	<b>393,60</b>	<b>426,10</b>	<b>451,39</b>	<b>477,91</b>	<b>553,47</b>	<b>602,87</b>	<b>630,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	632,48	715,54	774,80	820,94	869,25	1.007,09	1.097,21	1.145,81
Inail (0,5%)	10,88	12,31	13,33	14,12	14,96	17,33	18,88	19,71
<b>TOTALE "C"</b>	<b>643,36</b>	<b>727,85</b>	<b>788,13</b>	<b>835,06</b>	<b>884,21</b>	<b>1.024,42</b>	<b>1.116,09</b>	<b>1.165,52</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	167,29	188,03	202,80	214,31	226,37	260,74	283,20	295,59
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,52	17,45	18,82	19,89	21,01	24,20	26,28	27,43
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,97	23,72	25,67	27,19	28,78	33,33	36,30	37,93
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,75	6,23	6,60	6,98	8,08	8,80	8,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.156,11</b>	<b>3.554,32</b>	<b>3.838,55</b>	<b>4.059,81</b>	<b>4.291,44</b>	<b>4.952,49</b>	<b>5.384,73</b>	<b>5.616,55</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.828,45</b>	<b>2.068,67</b>	<b>2.240,12</b>	<b>2.373,59</b>	<b>2.513,30</b>	<b>2.912,07</b>	<b>3.172,81</b>	<b>3.312,81</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,57</b>	<b>11,96</b>	<b>12,95</b>	<b>13,72</b>	<b>14,53</b>	<b>16,83</b>	<b>18,34</b>	<b>19,15</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,17</b>	<b>27,22</b>	<b>29,40</b>	<b>31,09</b>	<b>32,86</b>	<b>37,93</b>	<b>41,24</b>	<b>43,01</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASCOLI PICENO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,86	210,57	233,91	254,45	280,75	339,19	371,26	371,26
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.771,42</b>	<b>2.002,58</b>	<b>2.168,94</b>	<b>2.299,58</b>	<b>2.436,37</b>	<b>2.826,08</b>	<b>3.078,00</b>	<b>3.218,00</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,90	6,68	7,23	7,67	8,12	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,60	167,99	181,95	192,91	204,38	237,08	258,21	269,95
Premio annuo	147,74	167,13	181,09	192,05	203,52	236,22	257,35	269,09
Indennità di trasporto	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,70	47,24	51,47	53,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>351,60</b>	<b>396,58</b>	<b>428,95</b>	<b>454,37</b>	<b>480,96</b>	<b>556,80</b>	<b>605,81</b>	<b>633,04</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,95	697,20	754,95	800,30	847,78	983,06	1.070,52	1.119,11
Inail (0,5%)	10,62	12,00	12,99	13,77	14,59	16,91	18,42	19,26
<b>TOTALE "C"</b>	<b>627,57</b>	<b>709,20</b>	<b>767,94</b>	<b>814,07</b>	<b>862,37</b>	<b>999,97</b>	<b>1.088,94</b>	<b>1.138,37</b>
Indennità sostitutiva di mensa	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Trattamento fine rapporto	162,45	182,90	197,62	209,18	221,28	255,77	278,06	290,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,08	16,97	18,34	19,41	20,53	23,74	25,80	26,95
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,36	26,89	28,49	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.034,90</b>	<b>3.420,19</b>	<b>3.697,60</b>	<b>3.915,42</b>	<b>4.143,41</b>	<b>4.793,22</b>	<b>5.213,32</b>	<b>5.445,16</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.771,42</b>	<b>2.002,58</b>	<b>2.168,94</b>	<b>2.299,58</b>	<b>2.436,37</b>	<b>2.826,08</b>	<b>3.078,00</b>	<b>3.218,00</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,24</b>	<b>11,58</b>	<b>12,54</b>	<b>13,29</b>	<b>14,08</b>	<b>16,34</b>	<b>17,79</b>	<b>18,60</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,24</b>	<b>26,19</b>	<b>28,32</b>	<b>29,98</b>	<b>31,73</b>	<b>36,71</b>	<b>39,92</b>	<b>41,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

L'AQUILA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	49,37	57,76	64,18	69,11	74,05	88,86	98,73	98,73
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.828,12</b>	<b>2.068,69</b>	<b>2.241,71</b>	<b>2.377,39</b>	<b>2.519,95</b>	<b>2.925,44</b>	<b>3.187,22</b>	<b>3.327,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,52	15,39	16,31	18,91	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,46	10,29	10,76
Tredicesima mensilità	149,22	168,70	182,67	193,64	205,18	237,96	259,09	270,83
Premio annuo	148,36	167,83	181,81	192,78	204,32	237,10	258,23	269,97
Indennità di trasporto	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00
Premio Fedeltà	29,67	33,57	36,36	38,56	40,86	47,42	51,65	53,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>398,04</b>	<b>443,21</b>	<b>475,62</b>	<b>501,06</b>	<b>527,82</b>	<b>603,85</b>	<b>652,85</b>	<b>680,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	646,92	729,96	789,66	836,48	885,68	1.025,61	1.115,92	1.164,52
Inail (0,5%)	11,13	12,56	13,59	14,39	15,24	17,65	19,20	20,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>658,05</b>	<b>742,52</b>	<b>803,25</b>	<b>850,87</b>	<b>900,92</b>	<b>1.043,26</b>	<b>1.135,12</b>	<b>1.184,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00
Trattamento fine rapporto	170,87	191,42	206,16	217,73	229,91	264,48	286,77	299,15
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,86	17,76	19,13	20,21	21,34	24,54	26,61	27,76
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,99	28,60	33,17	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.237,83</b>	<b>3.635,68</b>	<b>3.921,81</b>	<b>4.146,20</b>	<b>4.381,98</b>	<b>5.052,58</b>	<b>5.485,43</b>	<b>5.717,26</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.828,12</b>	<b>2.068,69</b>	<b>2.241,71</b>	<b>2.377,39</b>	<b>2.519,95</b>	<b>2.925,44</b>	<b>3.187,22</b>	<b>3.327,22</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,57</b>	<b>11,96</b>	<b>12,96</b>	<b>13,74</b>	<b>14,57</b>	<b>16,91</b>	<b>18,42</b>	<b>19,23</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,80</b>	<b>27,84</b>	<b>30,03</b>	<b>31,75</b>	<b>33,56</b>	<b>38,69</b>	<b>42,01</b>	<b>43,78</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AREZZO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	184,14	214,25	237,44	257,65	283,44	340,57	372,65	372,65
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.774,70</b>	<b>2.006,26</b>	<b>2.172,47</b>	<b>2.302,78</b>	<b>2.439,06</b>	<b>2.827,46</b>	<b>3.079,39</b>	<b>3.219,39</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,35	16,26	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,88	168,30	182,25	193,18	204,61	237,19	258,33	270,07
Premio annuo	148,02	167,44	181,39	192,32	203,75	236,33	257,47	269,21
Indennità di trasporto	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,28	38,46	40,75	47,27	51,49	53,84
<b>TOTALE "B"</b>	<b>350,34</b>	<b>395,39</b>	<b>427,73</b>	<b>453,08</b>	<b>479,59</b>	<b>555,15</b>	<b>604,17</b>	<b>631,40</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	617,54	697,92	755,62	800,85	848,16	982,99	1.070,44	1.119,04
Inail (0,5%)	10,63	12,01	13,00	13,78	14,59	16,91	18,42	19,25
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,17</b>	<b>709,93</b>	<b>768,62</b>	<b>814,63</b>	<b>862,75</b>	<b>999,90</b>	<b>1.088,86</b>	<b>1.138,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38
Trattamento fine rapporto	164,85	185,34	200,04	211,57	223,63	258,00	280,29	292,68
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,30	17,20	18,56	19,63	20,75	23,94	26,01	27,16
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,92	28,52	33,06	36,01	37,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.070,57</b>	<b>3.456,52</b>	<b>3.733,66</b>	<b>3.950,92</b>	<b>4.178,10</b>	<b>4.825,70</b>	<b>5.245,84</b>	<b>5.477,68</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.774,70</b>	<b>2.006,26</b>	<b>2.172,47</b>	<b>2.302,78</b>	<b>2.439,06</b>	<b>2.827,46</b>	<b>3.079,39</b>	<b>3.219,39</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,26</b>	<b>11,60</b>	<b>12,56</b>	<b>13,31</b>	<b>14,10</b>	<b>16,34</b>	<b>17,80</b>	<b>18,61</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,51</b>	<b>26,47</b>	<b>28,59</b>	<b>30,26</b>	<b>32,00</b>	<b>36,95</b>	<b>40,17</b>	<b>41,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASTI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,81	41,90	46,56	50,14	53,72	64,47	71,63	71,63
Premio di Produzione	168,98	197,70	219,67	238,66	263,35	317,20	352,43	352,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.795,35</b>	<b>2.031,61</b>	<b>2.201,26</b>	<b>2.333,93</b>	<b>2.472,69</b>	<b>2.868,56</b>	<b>3.130,80</b>	<b>3.270,80</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,73	13,26	14,36	15,23	16,13	18,69	20,39	21,33
4 Novembre	5,87	6,63	7,18	7,61	8,06	9,35	10,20	10,66
Tredicesima mensilità	147,61	166,91	180,76	191,59	202,93	235,23	256,63	268,38
Premio annuo	146,75	166,05	179,89	190,72	202,06	234,37	255,77	267,51
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,35	33,21	35,98	38,14	40,41	46,87	51,15	53,50
<b>TOTALE "B"</b>	<b>341,31</b>	<b>386,06</b>	<b>418,17</b>	<b>443,29</b>	<b>469,59</b>	<b>544,51</b>	<b>594,14</b>	<b>621,38</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,91	702,57	761,21	807,06	855,03	991,84	1.082,47	1.131,07
Inail (0,5%)	10,68	12,09	13,10	13,89	14,71	17,07	18,62	19,46
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,59</b>	<b>714,66</b>	<b>774,31</b>	<b>820,95</b>	<b>869,74</b>	<b>1.008,91</b>	<b>1.101,09</b>	<b>1.150,53</b>
Indennità sostitutiva di mensa	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79
Trattamento fine rapporto	158,57	178,93	193,53	204,95	216,91	250,99	273,56	285,95
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,72	16,60	17,96	19,02	20,13	23,29	25,39	26,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,57	23,26	25,19	26,70	28,28	32,79	35,77	37,41
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,03	5,64	6,11	6,48	6,86	7,95	8,67	8,67
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.017,93</b>	<b>3.409,42</b>	<b>3.690,62</b>	<b>3.910,51</b>	<b>4.140,49</b>	<b>4.796,59</b>	<b>5.231,21</b>	<b>5.463,07</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.795,35</b>	<b>2.031,61</b>	<b>2.201,26</b>	<b>2.333,93</b>	<b>2.472,69</b>	<b>2.868,56</b>	<b>3.130,80</b>	<b>3.270,80</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,38</b>	<b>11,74</b>	<b>12,72</b>	<b>13,49</b>	<b>14,29</b>	<b>16,58</b>	<b>18,10</b>	<b>18,91</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,11</b>	<b>26,11</b>	<b>28,26</b>	<b>29,95</b>	<b>31,71</b>	<b>36,73</b>	<b>40,06</b>	<b>41,84</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AVELLINO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	181,98	211,84	234,80	254,76	279,79	335,63	367,70	367,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.805,15</b>	<b>2.042,01</b>	<b>2.212,23</b>	<b>2.345,55</b>	<b>2.484,33</b>	<b>2.881,23</b>	<b>3.139,67</b>	<b>3.279,67</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,33	16,24	18,82	20,50	21,43
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilità	148,70	168,10	182,03	192,94	204,30	236,78	257,91	269,66
Premio annuo	147,84	167,24	181,16	192,07	203,44	235,92	257,05	268,80
Indennità di trasporto	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82
Premio Fedeltà	29,57	33,45	36,23	38,41	40,69	47,18	51,41	53,76
<b>TOTALE "B"</b>	<b>402,66</b>	<b>447,65</b>	<b>479,94</b>	<b>505,24</b>	<b>531,61</b>	<b>606,93</b>	<b>655,94</b>	<b>683,18</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	641,59	723,50	782,34	828,44	876,43	1.013,66	1.103,00	1.151,60
Inail (0,5%)	11,04	12,45	13,46	14,25	15,08	17,44	18,98	19,81
<b>TOTALE "C"</b>	<b>652,63</b>	<b>735,95</b>	<b>795,80</b>	<b>842,69</b>	<b>891,51</b>	<b>1.031,10</b>	<b>1.121,98</b>	<b>1.171,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13
Trattamento fine rapporto	169,14	189,60	204,29	215,80	227,79	262,04	284,33	296,72
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,70	17,60	18,96	20,03	21,14	24,32	26,39	27,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,72	23,43	25,37	26,89	28,48	33,00	35,95	37,59
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.190,20</b>	<b>3.582,92</b>	<b>3.865,17</b>	<b>4.086,25</b>	<b>4.316,40</b>	<b>4.974,55</b>	<b>5.403,10</b>	<b>5.634,95</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.805,15</b>	<b>2.042,01</b>	<b>2.212,23</b>	<b>2.345,55</b>	<b>2.484,33</b>	<b>2.881,23</b>	<b>3.139,67</b>	<b>3.279,67</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,79</b>	<b>13,56</b>	<b>14,36</b>	<b>16,65</b>	<b>18,15</b>	<b>18,96</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,43</b>	<b>27,44</b>	<b>29,60</b>	<b>31,29</b>	<b>33,05</b>	<b>38,09</b>	<b>41,38</b>	<b>43,15</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI** (Per i comuni di Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia, Minervino Murge, Spinazzola, Trani)

**IMPIEGATI**

**MAGGIO 2025**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	184,30	214,43	237,71	258,09	284,71	342,96	375,05	375,05
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.814,35</b>	<b>2.052,65</b>	<b>2.224,08</b>	<b>2.358,51</b>	<b>2.499,57</b>	<b>2.900,94</b>	<b>3.160,78</b>	<b>3.300,78</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,35	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,89	168,32	182,27	193,21	204,72	237,39	258,53	270,27
Premio annuo	148,03	167,46	181,41	192,35	203,86	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,61	33,49	36,28	38,47	40,77	47,31	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,28</b>	<b>389,34</b>	<b>421,68</b>	<b>447,06</b>	<b>473,75</b>	<b>549,53</b>	<b>598,55</b>	<b>625,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	627,30	709,64	768,86	815,30	864,05	1.002,71	1.092,46	1.141,06
Inail (0,5%)	10,79	12,21	13,23	14,03	14,87	17,25	18,80	19,63
<b>TOTALE "C"</b>	<b>638,09</b>	<b>721,85</b>	<b>782,09</b>	<b>829,33</b>	<b>878,92</b>	<b>1.019,96</b>	<b>1.111,26</b>	<b>1.160,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,97	177,47	192,18	203,72	215,86	250,32	272,62	285,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,57	16,47	17,83	18,91	20,03	23,23	25,30	26,45
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,93	28,53	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.005,09</b>	<b>3.399,80</b>	<b>3.683,72</b>	<b>3.906,39</b>	<b>4.140,08</b>	<b>4.804,89</b>	<b>5.235,28</b>	<b>5.467,11</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.814,35</b>	<b>2.052,65</b>	<b>2.224,08</b>	<b>2.358,51</b>	<b>2.499,57</b>	<b>2.900,94</b>	<b>3.160,78</b>	<b>3.300,78</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,49</b>	<b>11,87</b>	<b>12,86</b>	<b>13,63</b>	<b>14,45</b>	<b>16,77</b>	<b>18,27</b>	<b>19,08</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,01</b>	<b>26,04</b>	<b>28,21</b>	<b>29,91</b>	<b>31,70</b>	<b>36,80</b>	<b>40,09</b>	<b>41,87</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BERGAMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,60	39,79	44,98	48,44	51,90	62,28	69,20	69,20
Premio di Produzione	184,14	214,25	238,12	259,00	286,28	345,22	377,29	377,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,30</b>	<b>2.046,05</b>	<b>2.218,13</b>	<b>2.352,57</b>	<b>2.493,80</b>	<b>2.894,39</b>	<b>3.153,23</b>	<b>3.293,23</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,49	15,36	16,28	18,88	20,56	21,49
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,14	9,44	10,28	10,75
Tredicesima mensilità	148,88	168,30	182,30	193,29	204,85	237,58	258,72	270,46
Premio annuo	148,02	167,44	181,44	192,43	203,99	236,72	257,86	269,60
Indennità di trasporto	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,29	38,49	40,80	47,34	51,57	53,92
<b>TOTALE "B"</b>	<b>392,25</b>	<b>437,30</b>	<b>469,76</b>	<b>495,25</b>	<b>522,06</b>	<b>597,96</b>	<b>646,99</b>	<b>674,22</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	639,77	721,66	781,10	827,58	876,41	1.014,88	1.104,34	1.152,94
Inail (0,5%)	11,01	12,42	13,44	14,24	15,08	17,46	19,00	19,84
<b>TOTALE "C"</b>	<b>650,78</b>	<b>734,08</b>	<b>794,54</b>	<b>841,82</b>	<b>891,49</b>	<b>1.032,34</b>	<b>1.123,34</b>	<b>1.172,78</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00
Trattamento fine rapporto	173,92	194,41	209,18	220,77	232,96	267,49	289,78	302,17
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,14	18,04	19,41	20,49	21,62	24,82	26,89	28,04
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,41	26,94	28,55	33,12	36,06	37,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,03	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.260,22</b>	<b>3.652,90</b>	<b>3.937,89</b>	<b>4.160,77</b>	<b>4.394,90</b>	<b>5.058,95</b>	<b>5.488,03</b>	<b>5.719,88</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,30</b>	<b>2.046,05</b>	<b>2.218,13</b>	<b>2.352,57</b>	<b>2.493,80</b>	<b>2.894,39</b>	<b>3.153,23</b>	<b>3.293,23</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,60</b>	<b>14,42</b>	<b>16,73</b>	<b>18,23</b>	<b>19,04</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,97</b>	<b>27,97</b>	<b>30,16</b>	<b>31,86</b>	<b>33,66</b>	<b>38,74</b>	<b>42,03</b>	<b>43,80</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BIELLA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Premio di Produzione	175,34	206,63	231,78	256,74	279,98	340,01	372,91	372,91
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,59</b>	<b>2.048,59</b>	<b>2.222,31</b>	<b>2.361,64</b>	<b>2.499,64</b>	<b>2.903,75</b>	<b>3.165,04</b>	<b>3.305,04</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,77	13,32	14,45	15,35	16,24	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,89	6,66	7,22	7,67	8,12	9,42	10,27	10,73
Tredicesima mensilità	148,14	167,66	181,77	193,10	204,32	237,15	258,35	270,09
Premio annuo	147,28	166,80	180,91	192,24	203,46	236,29	257,49	269,23
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,46	33,36	36,18	38,45	40,69	47,26	51,50	53,85
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,54</b>	<b>387,80</b>	<b>420,53</b>	<b>446,81</b>	<b>472,83</b>	<b>548,97</b>	<b>598,14</b>	<b>625,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,12	708,01	768,01	816,14	863,80	1.003,36	1.093,58	1.142,17
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,21	14,04	14,86	17,26	18,82	19,65
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,88</b>	<b>720,19</b>	<b>781,22</b>	<b>830,18</b>	<b>878,66</b>	<b>1.020,62</b>	<b>1.112,40</b>	<b>1.161,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29
Trattamento fine rapporto	156,57	177,17	192,05	204,00	215,83	250,46	272,82	285,21
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,53	16,44	17,82	18,93	20,03	23,24	25,32	26,47
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,65	23,37	25,33	26,91	28,48	33,06	36,01	37,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,67	6,15	6,53	6,91	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.000,10</b>	<b>3.397,39</b>	<b>3.685,00</b>	<b>3.915,69</b>	<b>4.144,17</b>	<b>4.813,20</b>	<b>5.245,75</b>	<b>5.477,57</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,59</b>	<b>2.048,59</b>	<b>2.222,31</b>	<b>2.361,64</b>	<b>2.499,64</b>	<b>2.903,75</b>	<b>3.165,04</b>	<b>3.305,04</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,84</b>	<b>12,85</b>	<b>13,65</b>	<b>14,45</b>	<b>16,78</b>	<b>18,30</b>	<b>19,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,97</b>	<b>26,02</b>	<b>28,22</b>	<b>29,99</b>	<b>31,74</b>	<b>36,86</b>	<b>40,17</b>	<b>41,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BELLUNO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	27,68	31,14	34,60	38,06	39,79	48,44	53,63	53,63
Premio di Produzione	181,40	211,18	234,14	254,11	279,10	334,86	366,92	366,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.799,64</b>	<b>2.034,33</b>	<b>2.203,77</b>	<b>2.337,30</b>	<b>2.474,51</b>	<b>2.870,19</b>	<b>3.127,29</b>	<b>3.267,29</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,23	18,81	20,49	21,42
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,66	8,12	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilità	148,65	168,05	181,97	192,88	204,25	236,71	257,85	269,59
Premio annuo	147,79	167,18	181,11	192,02	203,39	235,85	256,99	268,73
Indennità di trasporto	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99
Premio Fedeltà	29,56	33,44	36,22	38,40	40,68	47,17	51,40	53,75
<b>TOTALE "B"</b>	<b>443,71</b>	<b>488,69</b>	<b>520,98</b>	<b>546,28</b>	<b>572,66</b>	<b>647,94</b>	<b>696,97</b>	<b>724,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	651,92	733,19	791,81	837,97	885,51	1.022,37	1.111,33	1.159,92
Inail (0,5%)	11,22	12,62	13,62	14,42	15,24	17,59	19,12	19,96
<b>TOTALE "C"</b>	<b>663,14</b>	<b>745,81</b>	<b>805,43</b>	<b>852,39</b>	<b>900,75</b>	<b>1.039,96</b>	<b>1.130,45</b>	<b>1.179,88</b>
Indennità sostitutiva di mensa	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00
Trattamento fine rapporto	169,83	190,29	204,97	216,48	228,47	262,72	285,01	297,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,76	17,66	19,02	20,09	21,20	24,38	26,45	27,60
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,72	23,42	25,36	26,88	28,47	32,99	35,94	37,58
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,90	8,00	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.205,87</b>	<b>3.595,75</b>	<b>3.876,98</b>	<b>4.098,34</b>	<b>4.326,46</b>	<b>4.982,98</b>	<b>5.409,82</b>	<b>5.641,65</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.799,64</b>	<b>2.034,33</b>	<b>2.203,77</b>	<b>2.337,30</b>	<b>2.474,51</b>	<b>2.870,19</b>	<b>3.127,29</b>	<b>3.267,29</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,40</b>	<b>11,76</b>	<b>12,74</b>	<b>13,51</b>	<b>14,30</b>	<b>16,59</b>	<b>18,08</b>	<b>18,89</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,55</b>	<b>27,54</b>	<b>29,69</b>	<b>31,38</b>	<b>33,13</b>	<b>38,16</b>	<b>41,43</b>	<b>43,20</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BENEVENTO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.794,26</b>	<b>2.029,37</b>	<b>2.198,31</b>	<b>2.330,60</b>	<b>2.468,00</b>	<b>2.862,42</b>	<b>3.118,12</b>	<b>3.258,12</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,74	13,27	14,37	15,23	16,13	18,69	20,35	21,29
4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,62	8,06	9,35	10,18	10,64
Tredicesima mensilità	147,78	167,04	180,86	191,68	202,93	235,20	256,10	267,85
Premio annuo	146,92	166,18	180,00	190,82	202,07	234,34	255,24	266,99
Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
Premio Fedeltà	29,38	33,24	36,00	38,16	40,41	46,87	51,05	53,40
<b>TOTALE "B"</b>	<b>417,37</b>	<b>462,05</b>	<b>494,10</b>	<b>519,19</b>	<b>545,28</b>	<b>620,13</b>	<b>668,60</b>	<b>695,85</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	642,70	724,01	782,41	828,15	875,66	1.012,03	1.100,42	1.149,02
Inail (0,5%)	11,06	12,46	13,46	14,25	15,07	17,41	18,93	19,77
<b>TOTALE "C"</b>	<b>653,76</b>	<b>736,47</b>	<b>795,87</b>	<b>842,40</b>	<b>890,73</b>	<b>1.029,44</b>	<b>1.119,35</b>	<b>1.168,79</b>
Indennità sostitutiva di mensa	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00
Trattamento fine rapporto	169,41	189,72	204,30	215,71	227,58	261,62	283,67	296,05
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,72	17,61	18,96	20,02	21,12	24,28	26,32	27,47
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,60	23,28	25,21	26,72	28,28	32,78	35,70	37,34
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,04	5,65	6,11	6,48	6,86	7,95	8,65	8,65
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.195,16</b>	<b>3.585,02</b>	<b>3.865,16</b>	<b>4.084,52</b>	<b>4.312,35</b>	<b>4.966,42</b>	<b>5.390,41</b>	<b>5.622,27</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.794,26</b>	<b>2.029,37</b>	<b>2.198,31</b>	<b>2.330,60</b>	<b>2.468,00</b>	<b>2.862,42</b>	<b>3.118,12</b>	<b>3.258,12</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,37</b>	<b>11,73</b>	<b>12,71</b>	<b>13,47</b>	<b>14,27</b>	<b>16,55</b>	<b>18,02</b>	<b>18,83</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,47</b>	<b>27,45</b>	<b>29,60</b>	<b>31,28</b>	<b>33,02</b>	<b>38,03</b>	<b>41,28</b>	<b>43,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLOGNA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	182,18	212,06	235,08	255,13	280,70	337,25	369,31	369,31
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.772,74</b>	<b>2.004,07</b>	<b>2.170,11</b>	<b>2.300,26</b>	<b>2.436,32</b>	<b>2.824,14</b>	<b>3.076,05</b>	<b>3.216,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,34	16,24	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilità	148,71	168,12	182,05	192,97	204,38	236,91	258,05	269,79
Premio annuo	147,85	167,26	181,19	192,11	203,52	236,05	257,19	268,93
Indennità di trasporto	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00
Premio Fedeltà	29,57	33,45	36,24	38,42	40,70	47,21	51,44	53,79
<b>TOTALE "B"</b>	<b>381,86</b>	<b>426,87</b>	<b>459,18</b>	<b>484,51</b>	<b>510,96</b>	<b>586,41</b>	<b>635,44</b>	<b>662,67</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	626,13	706,43	764,07	809,25	856,48	991,11	1.078,56	1.127,16
Inail (0,5%)	10,77	12,15	13,15	13,92	14,74	17,05	18,56	19,39
<b>TOTALE "C"</b>	<b>636,90</b>	<b>718,58</b>	<b>777,22</b>	<b>823,17</b>	<b>871,22</b>	<b>1.008,16</b>	<b>1.097,12</b>	<b>1.146,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50
Trattamento fine rapporto	168,16	188,63	203,32	214,83	226,87	261,19	283,48	295,87
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,61	17,50	18,87	19,94	21,05	24,24	26,31	27,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,73	23,43	25,37	26,90	28,49	33,02	35,97	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,16	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.127,57</b>	<b>3.513,13</b>	<b>3.790,03</b>	<b>4.007,03</b>	<b>4.233,82</b>	<b>4.880,46</b>	<b>5.300,59</b>	<b>5.532,43</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.772,74</b>	<b>2.004,07</b>	<b>2.170,11</b>	<b>2.300,26</b>	<b>2.436,32</b>	<b>2.824,14</b>	<b>3.076,05</b>	<b>3.216,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,25</b>	<b>11,58</b>	<b>12,54</b>	<b>13,30</b>	<b>14,08</b>	<b>16,32</b>	<b>17,78</b>	<b>18,59</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,95</b>	<b>26,90</b>	<b>29,02</b>	<b>30,69</b>	<b>32,42</b>	<b>37,37</b>	<b>40,59</b>	<b>42,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRINDISI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Premio di Produzione	161,13	187,38	207,60	225,90	249,86	300,91	328,70	328,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.794,38</b>	<b>2.029,34</b>	<b>2.198,13</b>	<b>2.330,80</b>	<b>2.469,52</b>	<b>2.864,65</b>	<b>3.120,83</b>	<b>3.260,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,68	13,20	14,28	15,14	16,04	18,59	20,24	21,17
4 Novembre	5,84	6,60	7,14	7,57	8,02	9,29	10,12	10,58
Tredicesima mensilità	146,95	166,05	179,74	190,51	201,79	233,87	254,64	266,38
Premio annuo	146,09	165,19	178,88	189,65	200,93	233,01	253,78	265,52
Indennità di trasporto	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63
Premio Fedeltà	29,22	33,04	35,78	37,93	40,19	46,60	50,76	53,10
<b>TOTALE "B"</b>	<b>340,41</b>	<b>384,71</b>	<b>416,45</b>	<b>441,43</b>	<b>467,60</b>	<b>541,99</b>	<b>590,17</b>	<b>617,38</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,37	701,52	759,80	805,61	853,53	989,97	1.078,42	1.127,01
Inail (0,5%)	10,67	12,07	13,07	13,86	14,69	17,03	18,56	19,39
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,04</b>	<b>713,59</b>	<b>772,87</b>	<b>819,47</b>	<b>868,22</b>	<b>1.007,00</b>	<b>1.096,98</b>	<b>1.146,40</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	155,01	175,16	189,60	200,96	212,86	246,69	268,60	280,99
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,39	16,25	17,60	18,65	19,75	22,89	24,93	26,08
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,48	23,14	25,05	26,55	28,13	32,60	35,49	37,13
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,01	5,61	6,08	6,44	6,82	7,90	8,60	8,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.972,22</b>	<b>3.361,17</b>	<b>3.640,58</b>	<b>3.860,20</b>	<b>4.089,90</b>	<b>4.744,02</b>	<b>5.168,10</b>	<b>5.399,91</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.794,38</b>	<b>2.029,34</b>	<b>2.198,13</b>	<b>2.330,80</b>	<b>2.469,52</b>	<b>2.864,65</b>	<b>3.120,83</b>	<b>3.260,83</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,37</b>	<b>11,73</b>	<b>12,71</b>	<b>13,47</b>	<b>14,27</b>	<b>16,56</b>	<b>18,04</b>	<b>18,85</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,76</b>	<b>25,74</b>	<b>27,88</b>	<b>29,56</b>	<b>31,32</b>	<b>36,33</b>	<b>39,58</b>	<b>41,35</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRESCIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	26,86	31,43	34,92	37,61	40,29	48,35	53,72	53,72
Premio di Produzione	194,92	226,82	252,42	274,67	301,79	363,21	397,22	397,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.812,34</b>	<b>2.050,26</b>	<b>2.222,37</b>	<b>2.357,41</b>	<b>2.497,70</b>	<b>2.898,45</b>	<b>3.157,68</b>	<b>3.297,68</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,90	13,46	14,58	15,47	16,38	19,00	20,69	21,63
4 Novembre	5,95	6,73	7,29	7,73	8,19	9,50	10,35	10,81
Tredicesima mensilità	149,78	169,36	183,50	194,61	206,15	239,09	260,39	272,13
Premio annuo	148,92	168,50	182,64	193,75	205,29	238,23	259,53	271,27
Indennità di trasporto	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58
Premio Fedeltà	29,78	33,70	36,53	38,75	41,06	47,65	51,91	54,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>396,91</b>	<b>442,33</b>	<b>475,12</b>	<b>500,89</b>	<b>527,65</b>	<b>604,05</b>	<b>653,45</b>	<b>680,67</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	642,01	724,35	783,89	830,62	879,17	1.017,83	1.107,51	1.156,11
Inail (0,5%)	11,05	12,46	13,49	14,29	15,13	17,51	19,06	19,89
<b>TOTALE "C"</b>	<b>653,06</b>	<b>736,81</b>	<b>797,38</b>	<b>844,91</b>	<b>894,30</b>	<b>1.035,34</b>	<b>1.126,57</b>	<b>1.176,00</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32
Trattamento fine rapporto	175,61	196,26	211,18	222,89	235,07	269,81	292,28	304,66
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,30	18,21	19,60	20,68	21,81	25,04	27,12	28,27
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,87	23,60	25,58	27,12	28,73	33,33	36,30	37,93
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,11	5,73	6,20	6,58	6,97	8,08	8,80	8,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.279,52</b>	<b>3.674,39</b>	<b>3.960,05</b>	<b>4.184,20</b>	<b>4.417,05</b>	<b>5.082,22</b>	<b>5.512,52</b>	<b>5.744,33</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.812,34</b>	<b>2.050,26</b>	<b>2.222,37</b>	<b>2.357,41</b>	<b>2.497,70</b>	<b>2.898,45</b>	<b>3.157,68</b>	<b>3.297,68</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,48</b>	<b>11,85</b>	<b>12,85</b>	<b>13,63</b>	<b>14,44</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,11</b>	<b>28,14</b>	<b>30,33</b>	<b>32,04</b>	<b>33,83</b>	<b>38,92</b>	<b>42,21</b>	<b>43,99</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLZANO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	56,84	66,51	73,89	79,58	85,26	102,31	113,68	113,68
Premio di Produzione	150,03	199,49	244,61	296,80	307,67	381,59	413,66	413,66
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.797,43</b>	<b>2.058,01</b>	<b>2.253,53</b>	<b>2.421,51</b>	<b>2.548,55</b>	<b>2.970,79</b>	<b>3.234,08</b>	<b>3.374,08</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,60	13,28	14,53	15,61	16,42	19,12	20,80	21,74
4 Novembre	5,80	6,64	7,27	7,81	8,21	9,56	10,40	10,87
Tredicesima mensilità	146,02	167,07	182,85	196,46	206,64	240,63	261,77	273,51
Premio annuo	145,16	166,20	181,99	195,60	205,78	239,77	260,91	272,65
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,03	33,24	36,40	39,12	41,16	47,95	52,18	54,53
<b>TOTALE "B"</b>	<b>337,61</b>	<b>386,43</b>	<b>423,04</b>	<b>454,60</b>	<b>478,21</b>	<b>557,03</b>	<b>606,06</b>	<b>633,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,44	710,35	777,81	835,80	879,58	1.025,18	1.115,94	1.164,54
Inail (0,5%)	10,68	12,22	13,38	14,38	15,13	17,64	19,20	20,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,12</b>	<b>722,57</b>	<b>791,19</b>	<b>850,18</b>	<b>894,71</b>	<b>1.042,82</b>	<b>1.135,14</b>	<b>1.184,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39
Trattamento fine rapporto	159,45	181,65	198,30	212,66	223,40	259,25	281,54	293,93
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,80	16,86	18,40	19,73	20,73	24,06	26,13	27,28
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,35	23,28	25,48	27,38	28,80	33,54	36,49	38,13
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,98	5,65	6,18	6,64	6,99	8,13	8,84	8,84
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.051,13</b>	<b>3.481,71</b>	<b>3.804,81</b>	<b>4.082,49</b>	<b>4.292,28</b>	<b>4.989,81</b>	<b>5.424,67</b>	<b>5.656,53</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.797,43</b>	<b>2.058,01</b>	<b>2.253,53</b>	<b>2.421,51</b>	<b>2.548,55</b>	<b>2.970,79</b>	<b>3.234,08</b>	<b>3.374,08</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,39</b>	<b>11,90</b>	<b>13,03</b>	<b>14,00</b>	<b>14,73</b>	<b>17,17</b>	<b>18,69</b>	<b>19,50</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,37</b>	<b>26,66</b>	<b>29,14</b>	<b>31,26</b>	<b>32,87</b>	<b>38,21</b>	<b>41,54</b>	<b>43,32</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAGLIARI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,09	209,72	232,17	252,03	275,60	329,23	361,29	361,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.770,65</b>	<b>2.001,73</b>	<b>2.167,20</b>	<b>2.297,16</b>	<b>2.431,22</b>	<b>2.816,12</b>	<b>3.068,03</b>	<b>3.208,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,31	16,21	18,77	20,45	21,39
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,66	8,10	9,39	10,23	10,69
Tredicesima mensilità	148,54	167,92	181,80	192,71	203,95	236,24	257,37	269,12
Premio annuo	147,68	167,06	180,94	191,85	203,09	235,38	256,51	268,26
Indennità di trasporto	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57
Premio Fedeltà	29,54	33,41	36,19	38,37	40,62	47,08	51,30	53,65
<b>TOTALE "B"</b>	<b>359,03</b>	<b>403,97</b>	<b>436,17</b>	<b>461,47</b>	<b>487,54</b>	<b>562,43</b>	<b>611,43</b>	<b>638,68</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	618,89	699,10	756,54	801,66	848,19	981,81	1.069,25	1.117,85
Inail (0,5%)	10,65	12,03	13,02	13,79	14,59	16,89	18,40	19,23
<b>TOTALE "C"</b>	<b>629,54</b>	<b>711,13</b>	<b>769,56</b>	<b>815,45</b>	<b>862,78</b>	<b>998,70</b>	<b>1.087,65</b>	<b>1.137,08</b>
Indennità sostitutiva di mensa	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74
Trattamento fine rapporto	162,62	183,07	197,71	209,21	221,07	255,13	277,42	289,81
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,09	16,99	18,35	19,41	20,52	23,68	25,74	26,89
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,70	23,40	25,34	26,86	28,43	32,93	35,88	37,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,69	8,69
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.039,43</b>	<b>3.424,58</b>	<b>3.700,52</b>	<b>3.917,21</b>	<b>4.140,69</b>	<b>4.782,51</b>	<b>5.202,58</b>	<b>5.434,43</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.770,65</b>	<b>2.001,73</b>	<b>2.167,20</b>	<b>2.297,16</b>	<b>2.431,22</b>	<b>2.816,12</b>	<b>3.068,03</b>	<b>3.208,03</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,23</b>	<b>11,57</b>	<b>12,53</b>	<b>13,28</b>	<b>14,05</b>	<b>16,28</b>	<b>17,73</b>	<b>18,54</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,28</b>	<b>26,23</b>	<b>28,34</b>	<b>30,00</b>	<b>31,71</b>	<b>36,62</b>	<b>39,84</b>	<b>41,62</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAMPOBASSO ISERNIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	184,06	214,31	237,23	258,55	283,45	339,24	371,90	371,90
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.814,11</b>	<b>2.052,53</b>	<b>2.223,60</b>	<b>2.358,97</b>	<b>2.498,31</b>	<b>2.897,22</b>	<b>3.157,63</b>	<b>3.297,63</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,36	16,26	18,84	20,52	21,46
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità'	148,87	168,31	182,23	193,25	204,61	237,08	258,26	270,01
Premio annuo	148,01	167,45	181,37	192,39	203,75	236,22	257,40	269,15
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,27	38,48	40,75	47,24	51,48	53,83
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,23</b>	<b>389,32</b>	<b>421,59</b>	<b>447,16</b>	<b>473,50</b>	<b>548,80</b>	<b>597,92</b>	<b>625,18</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	627,21	709,60	768,69	815,46	863,61	1.001,41	1.091,36	1.139,97
Inail (0,5%)	10,79	12,21	13,23	14,03	14,86	17,23	18,78	19,61
<b>TOTALE "C"</b>	<b>638,00</b>	<b>721,81</b>	<b>781,92</b>	<b>829,49</b>	<b>878,47</b>	<b>1.018,64</b>	<b>1.110,14</b>	<b>1.159,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
Trattamento fine rapporto	157,40	177,90	192,58	204,21	216,19	250,44	272,78	285,17
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,61	16,51	17,87	18,95	20,06	23,24	25,31	26,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,94	28,52	33,05	36,00	37,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.011,18</b>	<b>3.406,09</b>	<b>3.689,42</b>	<b>3.913,65</b>	<b>4.144,47</b>	<b>4.805,20</b>	<b>5.236,51</b>	<b>5.468,39</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.814,11</b>	<b>2.052,53</b>	<b>2.223,60</b>	<b>2.358,97</b>	<b>2.498,31</b>	<b>2.897,22</b>	<b>3.157,63</b>	<b>3.297,63</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,49</b>	<b>11,86</b>	<b>12,85</b>	<b>13,64</b>	<b>14,44</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,06</b>	<b>26,08</b>	<b>28,25</b>	<b>29,97</b>	<b>31,74</b>	<b>36,80</b>	<b>40,10</b>	<b>41,88</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CASERTA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	53,72	62,85	69,84	75,21	80,58	96,70	107,44	107,44
Premio di Produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.822,60</b>	<b>2.062,59</b>	<b>2.235,65</b>	<b>2.371,11</b>	<b>2.512,09</b>	<b>2.914,89</b>	<b>3.176,75</b>	<b>3.316,75</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,79	13,33	14,44	15,31	16,21	18,79	20,46	21,40
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,11	9,39	10,23	10,70
Tredicesima mensilità	148,39	167,76	181,69	192,60	203,98	236,42	257,48	269,23
Premio annuo	147,53	166,90	180,83	191,74	203,12	235,55	256,62	268,37
Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
Premio Fedeltà	29,51	33,38	36,17	38,35	40,62	47,11	51,32	53,67
<b>TOTALE "B"</b>	<b>418,80</b>	<b>463,72</b>	<b>496,03</b>	<b>521,33</b>	<b>547,72</b>	<b>622,94</b>	<b>671,79</b>	<b>699,05</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	651,35	734,15	793,83	840,54	889,18	1.028,09	1.118,39	1.166,99
Inail (0,5%)	11,21	12,63	13,66	14,46	15,30	17,69	19,24	20,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>662,56</b>	<b>746,78</b>	<b>807,49</b>	<b>855,00</b>	<b>904,48</b>	<b>1.045,78</b>	<b>1.137,63</b>	<b>1.187,07</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Trattamento fine rapporto	171,66	192,09	206,78	218,29	230,29	264,51	286,73	299,12
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,93	17,83	19,19	20,26	21,37	24,55	26,61	27,76
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,68	23,38	25,32	26,84	28,43	32,95	35,89	37,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,51	6,89	7,99	8,70	8,70
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.258,04</b>	<b>3.654,68</b>	<b>3.940,65</b>	<b>4.164,49</b>	<b>4.397,52</b>	<b>5.063,16</b>	<b>5.495,85</b>	<b>5.727,73</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.822,60</b>	<b>2.062,59</b>	<b>2.235,65</b>	<b>2.371,11</b>	<b>2.512,09</b>	<b>2.914,89</b>	<b>3.176,75</b>	<b>3.316,75</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,54</b>	<b>11,92</b>	<b>12,92</b>	<b>13,71</b>	<b>14,52</b>	<b>16,85</b>	<b>18,36</b>	<b>19,17</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,95</b>	<b>27,99</b>	<b>30,18</b>	<b>31,89</b>	<b>33,68</b>	<b>38,77</b>	<b>42,09</b>	<b>43,86</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CHIETI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	48,92	57,24	63,60	68,50	73,38	88,06	97,84	97,84
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	348,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.827,67</b>	<b>2.068,17</b>	<b>2.241,13</b>	<b>2.376,78</b>	<b>2.519,28</b>	<b>2.923,64</b>	<b>3.186,33</b>	<b>3.326,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,52	15,39	16,31	18,90	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilità	149,22	168,70	182,67	193,64	205,18	237,87	259,09	270,83
Premio annuo	148,36	167,83	181,81	192,78	204,32	237,01	258,23	269,97
Indennità di trasporto	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00
Premio Fedeltà	29,67	33,57	36,36	38,56	40,86	47,40	51,65	53,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>402,04</b>	<b>447,21</b>	<b>479,62</b>	<b>505,06</b>	<b>531,82</b>	<b>607,63</b>	<b>656,85</b>	<b>684,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	647,95	730,97	790,65	837,46	886,65	1.026,19	1.116,83	1.165,42
Inail (0,5%)	11,15	12,58	13,60	14,41	15,26	17,66	19,22	20,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>659,10</b>	<b>743,55</b>	<b>804,25</b>	<b>851,87</b>	<b>901,91</b>	<b>1.043,85</b>	<b>1.136,05</b>	<b>1.185,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80
Trattamento fine rapporto	169,23	189,77	204,51	216,08	228,26	262,74	285,12	297,51
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,70	17,61	18,98	20,05	21,18	24,38	26,46	27,61
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,99	28,60	33,16	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.214,43</b>	<b>3.612,19</b>	<b>3.898,23</b>	<b>4.122,58</b>	<b>4.358,29</b>	<b>5.027,04</b>	<b>5.461,47</b>	<b>5.693,29</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.827,67</b>	<b>2.068,17</b>	<b>2.241,13</b>	<b>2.376,78</b>	<b>2.519,28</b>	<b>2.923,64</b>	<b>3.186,33</b>	<b>3.326,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,56</b>	<b>11,95</b>	<b>12,95</b>	<b>13,74</b>	<b>14,56</b>	<b>16,90</b>	<b>18,42</b>	<b>19,23</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,62</b>	<b>27,66</b>	<b>29,85</b>	<b>31,57</b>	<b>33,38</b>	<b>38,50</b>	<b>41,82</b>	<b>43,60</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CALTANISSETTA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	172,97	201,15	222,93	242,58	267,39	321,93	351,73	351,73
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.796,14</b>	<b>2.031,32</b>	<b>2.200,36</b>	<b>2.333,37</b>	<b>2.471,93</b>	<b>2.867,53</b>	<b>3.123,70</b>	<b>3.263,70</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,76	13,29	14,39	15,25	16,15	18,73	20,39	21,32
4 Novembre	5,88	6,64	7,19	7,63	8,08	9,36	10,19	10,66
Tredicesima mensilità	147,94	167,20	181,03	191,91	203,26	235,63	256,57	268,32
Premio annuo	147,08	166,34	180,17	191,05	202,40	234,77	255,71	267,46
Indennità di trasporto	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80
Premio Fedeltà	29,42	33,27	36,03	38,21	40,48	46,95	51,14	53,49
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,88</b>	<b>390,54</b>	<b>422,61</b>	<b>447,85</b>	<b>474,17</b>	<b>549,24</b>	<b>597,80</b>	<b>625,05</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	622,47	703,79	762,24	808,22	856,14	992,91	1.081,47	1.130,07
Inail (0,5%)	10,71	12,11	13,11	13,91	14,73	17,08	18,61	19,44
<b>TOTALE "C"</b>	<b>633,18</b>	<b>715,90</b>	<b>775,35</b>	<b>822,13</b>	<b>870,87</b>	<b>1.009,99</b>	<b>1.100,08</b>	<b>1.149,51</b>
Indennità sostitutiva di mensa	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Trattamento fine rapporto	156,62	176,94	191,52	203,00	214,98	249,12	271,21	283,59
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,53	16,42	17,77	18,84	19,95	23,12	25,17	26,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,62	23,30	25,23	26,75	28,33	32,84	35,76	37,40
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,04	5,65	6,12	6,49	6,87	7,96	8,67	8,67
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.988,01</b>	<b>3.377,94</b>	<b>3.658,26</b>	<b>3.878,83</b>	<b>4.108,60</b>	<b>4.764,60</b>	<b>5.189,39</b>	<b>5.421,24</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.796,14</b>	<b>2.031,32</b>	<b>2.200,36</b>	<b>2.333,37</b>	<b>2.471,93</b>	<b>2.867,53</b>	<b>3.123,70</b>	<b>3.263,70</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,38</b>	<b>11,74</b>	<b>12,72</b>	<b>13,49</b>	<b>14,29</b>	<b>16,58</b>	<b>18,06</b>	<b>18,87</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,88</b>	<b>25,87</b>	<b>28,01</b>	<b>29,70</b>	<b>31,46</b>	<b>36,49</b>	<b>39,74</b>	<b>41,52</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CUNEO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	180,72	210,42	233,31	253,81	278,87	335,03	367,11	367,11
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,17</b>	<b>2.046,77</b>	<b>2.217,60</b>	<b>2.351,99</b>	<b>2.491,33</b>	<b>2.890,13</b>	<b>3.149,64</b>	<b>3.289,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,23	18,81	20,49	21,43
4 Novembre	5,90	6,67	7,23	7,66	8,11	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilità	148,59	167,98	181,90	192,86	204,23	236,73	257,86	269,61
Premio annuo	147,73	167,12	181,04	192,00	203,37	235,87	257,00	268,75
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,55	33,42	36,21	38,40	40,67	47,17	51,40	53,75
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,58</b>	<b>388,54</b>	<b>420,84</b>	<b>446,25</b>	<b>472,61</b>	<b>547,99</b>	<b>597,00</b>	<b>624,25</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,59	707,70	766,73	813,17	861,32	999,12	1.088,77	1.137,38
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,19	13,99	14,82	17,19	18,73	19,57
<b>TOTALE "C"</b>	<b>636,35</b>	<b>719,88</b>	<b>779,92</b>	<b>827,16</b>	<b>876,14</b>	<b>1.016,31</b>	<b>1.107,50</b>	<b>1.156,95</b>
Indennità sostitutiva di mensa	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Trattamento fine rapporto	159,22	179,67	194,35	205,91	217,90	252,19	274,48	286,87
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,78	16,67	18,04	19,11	20,22	23,40	25,47	26,62
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,35	26,88	28,47	33,00	35,94	37,58
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,90	8,00	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.034,48</b>	<b>3.428,09</b>	<b>3.711,15</b>	<b>3.933,82</b>	<b>4.164,67</b>	<b>4.825,42</b>	<b>5.255,34</b>	<b>5.487,22</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,17</b>	<b>2.046,77</b>	<b>2.217,60</b>	<b>2.351,99</b>	<b>2.491,33</b>	<b>2.890,13</b>	<b>3.149,64</b>	<b>3.289,64</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,60</b>	<b>14,40</b>	<b>16,71</b>	<b>18,21</b>	<b>19,02</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,24</b>	<b>26,25</b>	<b>28,42</b>	<b>30,12</b>	<b>31,89</b>	<b>36,95</b>	<b>40,25</b>	<b>42,02</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	192,14	223,70	249,30	270,32	297,11	356,57	390,59	390,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.815,31</b>	<b>2.053,87</b>	<b>2.226,73</b>	<b>2.361,11</b>	<b>2.501,65</b>	<b>2.902,17</b>	<b>3.162,56</b>	<b>3.302,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,88	13,44	14,56	15,44	16,35	18,96	20,65	21,58
4 Novembre	5,94	6,72	7,28	7,72	8,18	9,48	10,32	10,79
Tredicesima mensilità	149,55	169,10	183,24	194,24	205,76	238,54	259,83	271,58
Premio annuo	148,69	168,24	182,38	193,38	204,90	237,67	258,97	270,72
Indennità di trasporto	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29
Premio Fedeltà	29,74	33,65	36,48	38,68	40,98	47,53	51,79	54,14
<b>TOTALE "B"</b>	<b>401,09</b>	<b>446,44</b>	<b>479,23</b>	<b>504,75</b>	<b>531,46</b>	<b>607,47</b>	<b>656,85</b>	<b>684,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	644,09	726,59	786,35	832,82	881,42	1.019,90	1.109,92	1.158,52
Inail (0,5%)	11,08	12,50	13,53	14,33	15,17	17,55	19,10	19,93
<b>TOTALE "C"</b>	<b>655,17</b>	<b>739,09</b>	<b>799,88</b>	<b>847,15</b>	<b>896,59</b>	<b>1.037,45</b>	<b>1.129,02</b>	<b>1.178,45</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40
Trattamento fine rapporto	174,31	194,93	209,85	221,45	233,60	268,17	290,64	303,02
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,18	18,09	19,47	20,55	21,68	24,89	26,97	28,12
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,84	23,57	25,54	27,07	28,68	33,25	36,22	37,86
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,57	6,95	8,06	8,78	8,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.268,40</b>	<b>3.663,98</b>	<b>3.950,60</b>	<b>4.173,45</b>	<b>4.406,51</b>	<b>5.070,66</b>	<b>5.502,44</b>	<b>5.734,29</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.815,31</b>	<b>2.053,87</b>	<b>2.226,73</b>	<b>2.361,11</b>	<b>2.501,65</b>	<b>2.902,17</b>	<b>3.162,56</b>	<b>3.302,56</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,49</b>	<b>11,87</b>	<b>12,87</b>	<b>13,65</b>	<b>14,46</b>	<b>16,78</b>	<b>18,28</b>	<b>19,09</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,03</b>	<b>28,06</b>	<b>30,25</b>	<b>31,96</b>	<b>33,74</b>	<b>38,83</b>	<b>42,14</b>	<b>43,91</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CREMONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,41	33,25	36,94	39,78	42,63	51,15	56,84	56,84
Premio di Produzione	187,62	220,30	245,14	266,13	291,76	351,61	393,32	393,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.806,59</b>	<b>2.045,56</b>	<b>2.217,11</b>	<b>2.351,04</b>	<b>2.490,01</b>	<b>2.889,65</b>	<b>3.156,90</b>	<b>3.296,90</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,42	14,53	15,41	16,32	18,92	20,67	21,60
4 Novembre	5,93	6,71	7,27	7,70	8,16	9,46	10,33	10,80
Tredicesima mensilità	149,17	168,81	182,89	193,89	205,31	238,12	260,06	271,81
Premio annuo	148,31	167,95	182,03	193,03	204,45	237,26	259,20	270,94
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,59	36,41	38,61	40,89	47,45	51,84	54,19
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,92</b>	<b>390,48</b>	<b>423,13</b>	<b>448,64</b>	<b>475,13</b>	<b>551,21</b>	<b>602,10</b>	<b>629,34</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,23	707,91	767,25	813,59	861,67	999,91	1.092,37	1.140,97
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,20	14,00	14,83	17,20	18,80	19,63
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,99</b>	<b>720,09</b>	<b>780,45</b>	<b>827,59</b>	<b>876,50</b>	<b>1.017,11</b>	<b>1.111,17</b>	<b>1.160,60</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00
Trattamento fine rapporto	169,41	190,13	204,99	216,59	228,63	263,24	286,38	298,77
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,72	17,64	19,02	20,10	21,22	24,43	26,58	27,73
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,53	25,49	27,02	28,62	33,19	36,25	37,89
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,56	6,94	8,04	8,79	8,79
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.173,51</b>	<b>3.570,01</b>	<b>3.854,67</b>	<b>4.076,94</b>	<b>4.307,55</b>	<b>4.970,67</b>	<b>5.414,17</b>	<b>5.646,02</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.806,59</b>	<b>2.045,56</b>	<b>2.217,11</b>	<b>2.351,04</b>	<b>2.490,01</b>	<b>2.889,65</b>	<b>3.156,90</b>	<b>3.296,90</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,44</b>	<b>11,82</b>	<b>12,82</b>	<b>13,59</b>	<b>14,39</b>	<b>16,70</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,30</b>	<b>27,34</b>	<b>29,52</b>	<b>31,22</b>	<b>32,99</b>	<b>38,07</b>	<b>41,46</b>	<b>43,24</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COSENZA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	39,33	43,70	47,06	50,42	60,51	67,23	67,23
Premio di Produzione	181,29	211,07	234,72	255,36	281,60	340,02	372,08	372,08
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.806,26</b>	<b>2.042,41</b>	<b>2.213,45</b>	<b>2.347,55</b>	<b>2.487,64</b>	<b>2.887,42</b>	<b>3.146,05</b>	<b>3.286,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,47	15,34	16,25	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,64	168,04	182,02	192,99	204,46	237,15	258,28	270,02
Premio annuo	147,78	167,18	181,16	192,13	203,60	236,29	257,42	269,16
Indennità di trasporto	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93
Premio Fedeltà	29,56	33,44	36,23	38,43	40,72	47,26	51,48	53,83
<b>TOTALE "B"</b>	<b>382,63</b>	<b>427,62</b>	<b>460,04</b>	<b>485,49</b>	<b>512,08</b>	<b>587,90</b>	<b>636,90</b>	<b>664,13</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	636,09	717,79	776,92	823,28	871,72	1.009,93	1.099,33	1.147,92
Inail (0,5%)	10,94	12,35	13,37	14,17	15,00	17,38	18,91	19,75
<b>TOTALE "C"</b>	<b>647,03</b>	<b>730,14</b>	<b>790,29</b>	<b>837,45</b>	<b>886,72</b>	<b>1.027,31</b>	<b>1.118,24</b>	<b>1.167,67</b>
Indennità sostitutiva di mensa	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31
Trattamento fine rapporto	166,80	187,26	202,01	213,58	225,67	260,16	282,45	294,83
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,48	17,38	18,75	19,82	20,94	24,14	26,21	27,36
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,42	25,37	26,90	28,50	33,06	36,00	37,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.152,29</b>	<b>3.544,09</b>	<b>3.827,67</b>	<b>4.050,02</b>	<b>4.282,27</b>	<b>4.945,11</b>	<b>5.373,89</b>	<b>5.605,72</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.806,26</b>	<b>2.042,41</b>	<b>2.213,45</b>	<b>2.347,55</b>	<b>2.487,64</b>	<b>2.887,42</b>	<b>3.146,05</b>	<b>3.286,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,44</b>	<b>11,81</b>	<b>12,79</b>	<b>13,57</b>	<b>14,38</b>	<b>16,69</b>	<b>18,19</b>	<b>18,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,14</b>	<b>27,14</b>	<b>29,31</b>	<b>31,01</b>	<b>32,79</b>	<b>37,87</b>	<b>41,15</b>	<b>42,93</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,77	34,24	36,69	44,03	48,92	48,92
Premio di Produzione	177,11	206,93	230,82	253,78	278,77	336,55	370,92	370,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.792,13</b>	<b>2.027,56</b>	<b>2.197,62</b>	<b>2.333,15</b>	<b>2.471,08</b>	<b>2.867,47</b>	<b>3.126,58</b>	<b>3.266,58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,78	13,33	14,44	15,33	16,23	18,82	20,52	21,45
4 Novembre	5,89	6,66	7,22	7,66	8,11	9,41	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,29	167,69	181,69	192,85	204,22	236,86	258,18	269,93
Premio annuo	147,43	166,83	180,83	191,99	203,36	235,99	257,32	269,07
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,49	33,37	36,17	38,40	40,67	47,20	51,46	53,81
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,88</b>	<b>387,88</b>	<b>420,35</b>	<b>446,23</b>	<b>472,59</b>	<b>548,28</b>	<b>597,74</b>	<b>624,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,43	701,93	760,78	807,69	855,43	992,62	1.082,29	1.130,89
Inail (0,5%)	10,68	12,08	13,09	13,90	14,72	17,08	18,62	19,46
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,11</b>	<b>714,01</b>	<b>773,87</b>	<b>821,59</b>	<b>870,15</b>	<b>1.009,70</b>	<b>1.100,91</b>	<b>1.150,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56
Trattamento fine rapporto	166,75	187,21	201,98	213,76	225,74	260,17	282,66	295,05
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,84	20,95	24,14	26,23	27,38
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,67	23,37	25,32	26,88	28,46	33,01	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,52	6,90	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.125,63</b>	<b>3.516,50</b>	<b>3.798,88</b>	<b>4.023,93</b>	<b>4.252,93</b>	<b>4.911,13</b>	<b>5.341,39</b>	<b>5.573,26</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.792,13</b>	<b>2.027,56</b>	<b>2.197,62</b>	<b>2.333,15</b>	<b>2.471,08</b>	<b>2.867,47</b>	<b>3.126,58</b>	<b>3.266,58</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,36</b>	<b>11,72</b>	<b>12,70</b>	<b>13,49</b>	<b>14,28</b>	<b>16,57</b>	<b>18,07</b>	<b>18,88</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,94</b>	<b>26,93</b>	<b>29,09</b>	<b>30,82</b>	<b>32,57</b>	<b>37,61</b>	<b>40,90</b>	<b>42,68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANZARO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,79	75,79
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	289,29	342,98	375,07	375,07
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.501,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,30	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,15	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità'	148,97	168,41	182,36	193,30	205,10	237,40	258,53	270,27
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	204,24	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,85	47,31	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>384,46</b>	<b>429,54</b>	<b>461,90</b>	<b>487,27</b>	<b>514,64</b>	<b>589,54</b>	<b>638,55</b>	<b>665,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	637,55	721,10	780,27	826,64	876,56	1.013,50	1.103,16	1.151,76
Inail (0,5%)	10,97	12,41	13,43	14,22	15,08	17,44	18,98	19,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>648,52</b>	<b>733,51</b>	<b>793,70</b>	<b>840,86</b>	<b>891,64</b>	<b>1.030,94</b>	<b>1.122,14</b>	<b>1.171,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
Trattamento fine rapporto	166,69	187,19	201,91	213,45	225,89	259,96	282,25	294,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,81	20,96	24,12	26,19	27,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,59	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,93	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.151,44</b>	<b>3.551,52</b>	<b>3.835,26</b>	<b>4.057,61</b>	<b>4.296,90</b>	<b>4.953,54</b>	<b>5.383,50</b>	<b>5.615,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.501,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,86</b>	<b>12,85</b>	<b>13,63</b>	<b>14,46</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,13</b>	<b>27,20</b>	<b>29,37</b>	<b>31,07</b>	<b>32,91</b>	<b>37,93</b>	<b>41,23</b>	<b>43,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ENNA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,80	34,25	36,69	44,03	48,92	48,92
Premio di Produzione	161,04	189,02	212,41	231,86	253,88	304,39	338,39	338,39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.776,06</b>	<b>2.009,65</b>	<b>2.179,24</b>	<b>2.311,24</b>	<b>2.446,19</b>	<b>2.835,31</b>	<b>3.094,05</b>	<b>3.234,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,68	13,21	14,32	15,18	16,06	18,61	20,30	21,23
4 Novembre	5,84	6,60	7,16	7,59	8,03	9,30	10,15	10,62
Tredicesima mensilità'	146,94	166,19	180,15	191,01	202,13	234,16	255,45	267,20
Premio annuo	146,08	165,33	179,29	190,15	201,27	233,30	254,59	266,34
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,22	33,07	35,86	38,03	40,25	46,66	50,92	53,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>339,76</b>	<b>384,40</b>	<b>416,78</b>	<b>441,96</b>	<b>467,74</b>	<b>542,03</b>	<b>591,41</b>	<b>618,66</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	614,86	695,71	754,40	800,08	846,79	981,46	1.070,99	1.119,60
Inail (0,5%)	10,58	11,97	12,98	13,77	14,57	16,89	18,43	19,26
<b>TOTALE "C"</b>	<b>625,44</b>	<b>707,68</b>	<b>767,38</b>	<b>813,85</b>	<b>861,36</b>	<b>998,35</b>	<b>1.089,42</b>	<b>1.138,86</b>
Indennità sostitutiva di mensa	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50
Trattamento fine rapporto	161,92	182,22	196,94	208,40	220,13	253,91	276,37	288,76
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,03	16,91	18,28	19,34	20,43	23,56	25,65	26,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,48	23,16	25,11	26,62	28,17	32,64	35,61	37,25
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,01	5,62	6,09	6,46	6,83	7,91	8,63	8,63
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.049,20</b>	<b>3.437,01</b>	<b>3.718,62</b>	<b>3.937,77</b>	<b>4.161,85</b>	<b>4.808,01</b>	<b>5.237,64</b>	<b>5.469,51</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.776,06</b>	<b>2.009,65</b>	<b>2.179,24</b>	<b>2.311,24</b>	<b>2.446,19</b>	<b>2.835,31</b>	<b>3.094,05</b>	<b>3.234,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,27</b>	<b>11,62</b>	<b>12,60</b>	<b>13,36</b>	<b>14,14</b>	<b>16,39</b>	<b>17,88</b>	<b>18,69</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,35</b>	<b>26,32</b>	<b>28,48</b>	<b>30,16</b>	<b>31,87</b>	<b>36,82</b>	<b>40,11</b>	<b>41,89</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FORLÌ-CESENA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	189,97	220,79	243,80	264,49	288,52	344,15	376,21	376,21
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.780,53</b>	<b>2.012,80</b>	<b>2.178,83</b>	<b>2.309,62</b>	<b>2.444,14</b>	<b>2.831,04</b>	<b>3.082,95</b>	<b>3.222,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,42	14,53	15,40	16,29	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,94	6,71	7,26	7,70	8,15	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	149,37	168,85	182,78	193,75	205,04	237,49	258,63	270,37
Premio annuo	148,51	167,99	181,92	192,89	204,18	236,63	257,76	269,51
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,70	33,60	36,38	38,58	40,84	47,33	51,55	53,90
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,39</b>	<b>390,57</b>	<b>422,87</b>	<b>448,32</b>	<b>474,50</b>	<b>549,76</b>	<b>598,77</b>	<b>626,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	617,79	698,42	756,05	801,46	848,16	982,46	1.069,91	1.118,51
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,01	13,79	14,59	16,90	18,41	19,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,42</b>	<b>710,44</b>	<b>769,06</b>	<b>815,25</b>	<b>862,75</b>	<b>999,36</b>	<b>1.088,32</b>	<b>1.137,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,48	178,03	192,72	204,29	216,20	250,43	272,72	285,11
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,61	16,52	17,88	18,96	20,06	23,24	25,31	26,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,53	25,47	27,00	28,58	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,55	6,93	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.963,34</b>	<b>3.350,47</b>	<b>3.627,31</b>	<b>3.845,39</b>	<b>4.069,66</b>	<b>4.714,75</b>	<b>5.134,86</b>	<b>5.366,71</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.780,53</b>	<b>2.012,80</b>	<b>2.178,83</b>	<b>2.309,62</b>	<b>2.444,14</b>	<b>2.831,04</b>	<b>3.082,95</b>	<b>3.222,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,29</b>	<b>11,63</b>	<b>12,59</b>	<b>13,35</b>	<b>14,13</b>	<b>16,36</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,69</b>	<b>25,66</b>	<b>27,78</b>	<b>29,45</b>	<b>31,17</b>	<b>36,11</b>	<b>39,32</b>	<b>41,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERRARA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,81	41,90	46,56	50,14	53,72	64,47	71,63	71,63
Premio di Produzione	203,68	234,87	259,16	277,99	297,83	356,67	388,62	388,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.830,05</b>	<b>2.068,78</b>	<b>2.240,75</b>	<b>2.373,26</b>	<b>2.507,17</b>	<b>2.908,03</b>	<b>3.166,99</b>	<b>3.306,99</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,51	14,63	15,49	16,36	18,96	20,64	21,57
4 Novembre	5,98	6,76	7,31	7,74	8,18	9,48	10,32	10,78
Tredicesima mensilità	150,52	170,03	184,07	194,88	205,82	238,54	259,67	271,41
Premio annuo	149,66	169,17	183,21	194,02	204,96	237,68	258,81	270,55
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,93	33,83	36,64	38,80	40,99	47,54	51,76	54,11
<b>TOTALE "B"</b>	<b>348,05</b>	<b>393,30</b>	<b>425,86</b>	<b>450,93</b>	<b>476,31</b>	<b>552,20</b>	<b>601,20</b>	<b>628,42</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	632,96	715,48	774,92	820,71	867,00	1.005,54	1.095,04	1.143,63
Inail (0,5%)	10,89	12,31	13,33	14,12	14,92	17,30	18,84	19,68
<b>TOTALE "C"</b>	<b>643,85</b>	<b>727,79</b>	<b>788,25</b>	<b>834,83</b>	<b>881,92</b>	<b>1.022,84</b>	<b>1.113,88</b>	<b>1.163,31</b>
Indennità sostitutiva di mensa	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09
Trattamento fine rapporto	166,92	187,50	202,31	213,71	225,25	259,77	282,05	294,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,49	17,40	18,77	19,83	20,90	24,11	26,17	27,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,98	23,70	25,65	27,16	28,69	33,25	36,20	37,83
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,75	6,22	6,59	6,96	8,06	8,77	8,77
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.152,56</b>	<b>3.548,18</b>	<b>3.833,20</b>	<b>4.052,80</b>	<b>4.274,79</b>	<b>4.939,15</b>	<b>5.368,35</b>	<b>5.600,16</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.830,05</b>	<b>2.068,78</b>	<b>2.240,75</b>	<b>2.373,26</b>	<b>2.507,17</b>	<b>2.908,03</b>	<b>3.166,99</b>	<b>3.306,99</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,58</b>	<b>11,96</b>	<b>12,95</b>	<b>13,72</b>	<b>14,49</b>	<b>16,81</b>	<b>18,31</b>	<b>19,12</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,14</b>	<b>27,17</b>	<b>29,35</b>	<b>31,04</b>	<b>32,74</b>	<b>37,82</b>	<b>41,11</b>	<b>42,89</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FOGGIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	186,44	218,50	245,84	271,44	293,56	361,99	399,20	399,20
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.816,49</b>	<b>2.056,72</b>	<b>2.232,21</b>	<b>2.371,86</b>	<b>2.508,42</b>	<b>2.919,97</b>	<b>3.184,93</b>	<b>3.324,93</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,40	14,54	15,44	16,33	18,99	20,71	21,64
4 Novembre	5,92	6,70	7,27	7,72	8,16	9,50	10,35	10,82
Tredicesima mensilità	149,07	168,66	182,95	194,33	205,46	238,99	260,55	272,30
Premio annuo	148,21	167,80	182,09	193,47	204,60	238,13	259,69	271,44
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,64	33,56	36,42	38,69	40,92	47,63	51,94	54,29
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,69</b>	<b>390,12</b>	<b>423,27</b>	<b>449,65</b>	<b>475,47</b>	<b>553,24</b>	<b>603,24</b>	<b>630,49</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	628,04	711,05	771,68	819,93	867,12	1.009,31	1.100,84	1.149,45
Inail (0,5%)	10,81	12,23	13,28	14,11	14,92	17,37	18,94	19,78
<b>TOTALE "C"</b>	<b>638,85</b>	<b>723,28</b>	<b>784,96</b>	<b>834,04</b>	<b>882,04</b>	<b>1.026,68</b>	<b>1.119,78</b>	<b>1.169,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	157,20	177,86	192,94	204,94	216,68	252,05	274,79	287,18
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,59	16,51	17,90	19,02	20,11	23,39	25,50	26,65
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,51	25,50	27,09	28,64	33,31	36,32	37,96
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,19	6,57	6,94	8,07	8,80	8,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.009,17</b>	<b>3.407,07</b>	<b>3.697,77</b>	<b>3.929,07</b>	<b>4.155,30</b>	<b>4.837,01</b>	<b>5.275,86</b>	<b>5.507,74</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.816,49</b>	<b>2.056,72</b>	<b>2.232,21</b>	<b>2.371,86</b>	<b>2.508,42</b>	<b>2.919,97</b>	<b>3.184,93</b>	<b>3.324,93</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,50</b>	<b>11,89</b>	<b>12,90</b>	<b>13,71</b>	<b>14,50</b>	<b>16,88</b>	<b>18,41</b>	<b>19,22</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,04</b>	<b>26,09</b>	<b>28,32</b>	<b>30,09</b>	<b>31,82</b>	<b>37,04</b>	<b>40,40</b>	<b>42,18</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FIRENZE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35	0,37	0,44	0,49	0,49
Premio di Produzione	186,62	217,02	240,31	260,63	286,73	344,40	376,48	376,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.777,43</b>	<b>2.009,32</b>	<b>2.175,66</b>	<b>2.306,11</b>	<b>2.442,72</b>	<b>2.831,73</b>	<b>3.083,71</b>	<b>3.223,71</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,37	16,28	18,88	20,55	21,49
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,69	8,14	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	149,09	168,54	182,49	193,43	204,89	237,51	258,65	270,39
Premio annuo	148,23	167,67	181,63	192,57	204,03	236,65	257,79	269,53
Indennità di trasporto	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
Premio Fedeltà	29,65	33,53	36,33	38,51	40,81	47,33	51,56	53,91
<b>TOTALE "B"</b>	<b>404,74</b>	<b>449,83</b>	<b>482,20</b>	<b>507,57</b>	<b>534,15</b>	<b>609,81</b>	<b>658,83</b>	<b>686,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	634,14	714,63	772,37	817,66	865,08	1.000,11	1.087,58	1.136,18
Inail (0,5%)	10,91	12,30	13,29	14,07	14,88	17,21	18,71	19,55
<b>TOTALE "C"</b>	<b>645,05</b>	<b>726,93</b>	<b>785,66</b>	<b>831,73</b>	<b>879,96</b>	<b>1.017,32</b>	<b>1.106,29</b>	<b>1.155,73</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Trattamento fine rapporto	170,51	191,03	205,74	217,28	229,37	263,79	286,08	298,47
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,82	17,73	19,09	20,16	21,29	24,48	26,55	27,70
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,49	25,43	26,96	28,56	33,11	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.170,41</b>	<b>3.556,90</b>	<b>3.834,25</b>	<b>4.051,75</b>	<b>4.279,48</b>	<b>4.928,06</b>	<b>5.348,25</b>	<b>5.580,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.777,43</b>	<b>2.009,32</b>	<b>2.175,66</b>	<b>2.306,11</b>	<b>2.442,72</b>	<b>2.831,73</b>	<b>3.083,71</b>	<b>3.223,71</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,27</b>	<b>11,61</b>	<b>12,58</b>	<b>13,33</b>	<b>14,12</b>	<b>16,37</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,28</b>	<b>27,24</b>	<b>29,36</b>	<b>31,03</b>	<b>32,77</b>	<b>37,74</b>	<b>40,96</b>	<b>42,73</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,86	210,57	233,91	254,45	280,75	339,19	371,26	371,26
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.771,42</b>	<b>2.002,58</b>	<b>2.168,94</b>	<b>2.299,58</b>	<b>2.436,37</b>	<b>2.826,08</b>	<b>3.078,00</b>	<b>3.218,00</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,90	6,68	7,23	7,67	8,12	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,60	167,99	181,95	192,91	204,38	237,08	258,21	269,95
Premio annuo	147,74	167,13	181,09	192,05	203,52	236,22	257,35	269,09
Indennità di trasporto	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,70	47,24	51,47	53,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>351,60</b>	<b>396,58</b>	<b>428,95</b>	<b>454,37</b>	<b>480,96</b>	<b>556,80</b>	<b>605,81</b>	<b>633,04</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,95	697,20	754,95	800,30	847,78	983,06	1.070,52	1.119,11
Inail (0,5%)	10,62	12,00	12,99	13,77	14,59	16,91	18,42	19,26
<b>TOTALE "C"</b>	<b>627,57</b>	<b>709,20</b>	<b>767,94</b>	<b>814,07</b>	<b>862,37</b>	<b>999,97</b>	<b>1.088,94</b>	<b>1.138,37</b>
Indennità sostitutiva di mensa	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Trattamento fine rapporto	162,45	182,90	197,62	209,18	221,28	255,77	278,06	290,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,08	16,97	18,34	19,41	20,53	23,74	25,80	26,95
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,36	26,89	28,49	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.034,90</b>	<b>3.420,19</b>	<b>3.697,60</b>	<b>3.915,42</b>	<b>4.143,41</b>	<b>4.793,22</b>	<b>5.213,32</b>	<b>5.445,16</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.771,42</b>	<b>2.002,58</b>	<b>2.168,94</b>	<b>2.299,58</b>	<b>2.436,37</b>	<b>2.826,08</b>	<b>3.078,00</b>	<b>3.218,00</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,24</b>	<b>11,58</b>	<b>12,54</b>	<b>13,29</b>	<b>14,08</b>	<b>16,34</b>	<b>17,79</b>	<b>18,60</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,24</b>	<b>26,19</b>	<b>28,32</b>	<b>29,98</b>	<b>31,73</b>	<b>36,71</b>	<b>39,92</b>	<b>41,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FROSINONE

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	177,91	207,28	230,10	249,88	275,44	331,44	363,51	363,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.807,96</b>	<b>2.045,50</b>	<b>2.216,47</b>	<b>2.350,30</b>	<b>2.490,30</b>	<b>2.889,42</b>	<b>3.149,24</b>	<b>3.289,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,79	13,33	14,43	15,30	16,21	18,79	20,47	21,40
4 Novembre	5,89	6,66	7,22	7,65	8,10	9,39	10,23	10,70
Tredicesima mensilità	148,36	167,72	181,63	192,53	203,94	236,43	257,56	269,30
Premio annuo	147,49	166,86	180,77	191,67	203,08	235,57	256,70	268,44
Indennità di trasporto	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25
Premio Fedeltà	29,50	33,37	36,15	38,33	40,62	47,11	51,34	53,69
<b>TOTALE "B"</b>	<b>386,28</b>	<b>431,19</b>	<b>463,45</b>	<b>488,73</b>	<b>515,20</b>	<b>590,54</b>	<b>639,55</b>	<b>666,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	637,65	719,73	778,78	825,02	873,40	1.011,28	1.101,02	1.149,62
Inail (0,5%)	10,97	12,38	13,40	14,20	15,03	17,40	18,94	19,78
<b>TOTALE "C"</b>	<b>648,62</b>	<b>732,11</b>	<b>792,18</b>	<b>839,22</b>	<b>888,43</b>	<b>1.028,68</b>	<b>1.119,96</b>	<b>1.169,40</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70
Trattamento fine rapporto	171,14	191,57	206,24	217,74	229,77	264,04	286,33	298,72
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,88	17,78	19,14	20,21	21,32	24,50	26,57	27,72
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,68	23,37	25,31	26,83	28,43	32,96	35,90	37,54
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,51	6,89	7,99	8,70	8,70
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.222,32</b>	<b>3.615,76</b>	<b>3.898,93</b>	<b>4.120,64</b>	<b>4.352,54</b>	<b>5.013,63</b>	<b>5.443,95</b>	<b>5.675,80</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.807,96</b>	<b>2.045,50</b>	<b>2.216,47</b>	<b>2.350,30</b>	<b>2.490,30</b>	<b>2.889,42</b>	<b>3.149,24</b>	<b>3.289,24</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,81</b>	<b>13,59</b>	<b>14,39</b>	<b>16,70</b>	<b>18,20</b>	<b>19,01</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,68</b>	<b>27,69</b>	<b>29,86</b>	<b>31,56</b>	<b>33,33</b>	<b>38,39</b>	<b>41,69</b>	<b>43,46</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GENOVA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	23,68	27,71	30,79	33,16	35,52	42,63	47,37	47,37
Premio di Produzione	185,64	215,93	240,25	261,68	286,67	343,30	375,38	375,38
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.799,88</b>	<b>2.035,65</b>	<b>2.206,07</b>	<b>2.339,97</b>	<b>2.477,81</b>	<b>2.872,82</b>	<b>3.129,49</b>	<b>3.269,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,50	15,38	16,28	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	149,00	168,44	182,48	193,52	204,88	237,42	258,56	270,30
Premio annuo	148,14	167,58	181,62	192,66	204,02	236,56	257,70	269,44
Indennità di trasporto	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,32	38,53	40,80	47,31	51,54	53,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>410,13</b>	<b>455,22</b>	<b>487,77</b>	<b>513,38</b>	<b>539,72</b>	<b>615,19</b>	<b>664,22</b>	<b>691,45</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	642,23	723,85	782,83	829,18	876,89	1.013,62	1.102,45	1.151,05
Inail (0,5%)	11,05	12,45	13,47	14,27	15,09	17,44	18,97	19,80
<b>TOTALE "C"</b>	<b>653,28</b>	<b>736,30</b>	<b>796,30</b>	<b>843,45</b>	<b>891,98</b>	<b>1.031,06</b>	<b>1.121,42</b>	<b>1.170,85</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00
Trattamento fine rapporto	175,28	195,79	210,60	222,24	234,22	268,55	290,84	303,23
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,27	18,17	19,54	20,62	21,74	24,92	26,99	28,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,43	26,97	28,56	33,09	36,04	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.271,69</b>	<b>3.663,18</b>	<b>3.946,18</b>	<b>4.168,57</b>	<b>4.397,46</b>	<b>5.053,45</b>	<b>5.479,74</b>	<b>5.711,58</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.799,88</b>	<b>2.035,65</b>	<b>2.206,07</b>	<b>2.339,97</b>	<b>2.477,81</b>	<b>2.872,82</b>	<b>3.129,49</b>	<b>3.269,49</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,40</b>	<b>11,77</b>	<b>12,75</b>	<b>13,53</b>	<b>14,32</b>	<b>16,61</b>	<b>18,09</b>	<b>18,90</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,05</b>	<b>28,05</b>	<b>30,22</b>	<b>31,92</b>	<b>33,68</b>	<b>38,70</b>	<b>41,96</b>	<b>43,74</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GORIZIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	183,08	213,03	236,12	254,64	278,21	333,73	365,79	365,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,05</b>	<b>2.045,30</b>	<b>2.215,89</b>	<b>2.347,95</b>	<b>2.485,45</b>	<b>2.882,57</b>	<b>3.141,36</b>	<b>3.281,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,47	15,33	16,23	18,80	20,48	21,42
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,67	8,11	9,40	10,24	10,71
Tredicesima mensilità	148,79	168,20	182,14	192,93	204,17	236,62	257,75	269,50
Premio annuo	147,93	167,34	181,27	192,06	203,31	235,76	256,89	268,64
Indennità di trasporto	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Premio Fedeltà	29,59	33,47	36,25	38,41	40,66	47,15	51,38	53,73
<b>TOTALE "B"</b>	<b>347,04</b>	<b>392,06</b>	<b>424,37</b>	<b>449,40</b>	<b>475,48</b>	<b>550,73</b>	<b>599,74</b>	<b>627,00</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	626,27	708,30	767,26	812,91	860,45	997,72	1.087,16	1.135,77
Inail (0,5%)	10,78	12,19	13,20	13,99	14,80	17,17	18,71	19,54
<b>TOTALE "C"</b>	<b>637,05</b>	<b>720,49</b>	<b>780,46</b>	<b>826,90</b>	<b>875,25</b>	<b>1.014,89</b>	<b>1.105,87</b>	<b>1.155,31</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	168,94	189,41	204,11	215,49	227,36	261,58	283,87	296,26
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,68	17,58	18,94	20,00	21,10	24,27	26,34	27,49
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,39	26,89	28,46	32,98	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,52	6,90	7,99	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.173,57</b>	<b>3.566,84</b>	<b>3.849,62</b>	<b>4.068,55</b>	<b>4.296,50</b>	<b>4.954,81</b>	<b>5.383,82</b>	<b>5.615,70</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,05</b>	<b>2.045,30</b>	<b>2.215,89</b>	<b>2.347,95</b>	<b>2.485,45</b>	<b>2.882,57</b>	<b>3.141,36</b>	<b>3.281,36</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,81</b>	<b>13,57</b>	<b>14,37</b>	<b>16,66</b>	<b>18,16</b>	<b>18,97</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,30</b>	<b>27,31</b>	<b>29,48</b>	<b>31,16</b>	<b>32,90</b>	<b>37,94</b>	<b>41,23</b>	<b>43,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GROSSETO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,20	65,20
Premio di Produzione	182,50	212,41	235,46	255,51	280,83	337,15	374,62	374,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.805,67</b>	<b>2.042,58</b>	<b>2.212,89</b>	<b>2.346,30</b>	<b>2.485,37</b>	<b>2.882,75</b>	<b>3.146,56</b>	<b>3.286,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,34	16,24	18,83	20,54	21,48
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,74	168,15	182,08	193,00	204,39	236,91	258,49	270,24
Premio annuo	147,88	167,29	181,22	192,14	203,53	236,05	257,63	269,38
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,58	33,46	36,24	38,43	40,71	47,21	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,93</b>	<b>388,94</b>	<b>421,24</b>	<b>446,58</b>	<b>472,99</b>	<b>548,41</b>	<b>598,46</b>	<b>625,72</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	624,67	706,60	765,48	811,61	859,70	997,10	1.088,30	1.136,91
Inail (0,5%)	10,75	12,16	13,17	13,96	14,79	17,16	18,73	19,56
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,42</b>	<b>718,76</b>	<b>778,65</b>	<b>825,57</b>	<b>874,49</b>	<b>1.014,26</b>	<b>1.107,03</b>	<b>1.156,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10
Trattamento fine rapporto	165,78	186,26	200,95	212,47	224,48	258,78	281,55	293,94
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,38	17,29	18,65	19,72	20,83	24,01	26,13	27,28
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,73	23,43	25,38	26,90	28,49	33,02	36,03	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,52	6,91	8,00	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.124,08</b>	<b>3.516,92</b>	<b>3.799,32</b>	<b>4.020,56</b>	<b>4.251,16</b>	<b>4.910,13</b>	<b>5.347,59</b>	<b>5.579,47</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.805,67</b>	<b>2.042,58</b>	<b>2.212,89</b>	<b>2.346,30</b>	<b>2.485,37</b>	<b>2.882,75</b>	<b>3.146,56</b>	<b>3.286,56</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,44</b>	<b>11,81</b>	<b>12,79</b>	<b>13,56</b>	<b>14,37</b>	<b>16,66</b>	<b>18,19</b>	<b>19,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,92</b>	<b>26,93</b>	<b>29,09</b>	<b>30,79</b>	<b>32,56</b>	<b>37,60</b>	<b>40,95</b>	<b>42,73</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

IMPERIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	18,95	22,17	24,63	26,53	28,42	34,10	37,89	37,89
Premio di Produzione	187,74	218,19	243,57	264,91	290,87	348,72	381,23	381,23
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.797,25</b>	<b>2.032,37</b>	<b>2.203,23</b>	<b>2.336,57</b>	<b>2.474,91</b>	<b>2.869,71</b>	<b>3.125,86</b>	<b>3.265,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,40	14,52	15,40	16,31	18,90	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,70	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilità	149,18	168,63	182,76	193,79	205,23	237,88	259,05	270,79
Premio annuo	148,32	167,77	181,90	192,93	204,37	237,02	258,19	269,93
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,55	36,38	38,59	40,87	47,40	51,64	53,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,95</b>	<b>390,05</b>	<b>422,82</b>	<b>448,41</b>	<b>474,93</b>	<b>550,65</b>	<b>599,76</b>	<b>626,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	622,52	703,96	763,13	809,32	857,22	993,96	1.082,67	1.131,26
Inail (0,5%)	10,71	12,11	13,13	13,92	14,75	17,10	18,63	19,46
<b>TOTALE "C"</b>	<b>633,23</b>	<b>716,07</b>	<b>776,26</b>	<b>823,24</b>	<b>871,97</b>	<b>1.011,06</b>	<b>1.101,30</b>	<b>1.150,72</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,28	177,80	192,70	204,33	216,40	250,83	273,17	285,55
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,60	16,50	17,88	18,96	20,08	23,28	25,35	26,50
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,50	25,47	27,01	28,61	33,16	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.984,19</b>	<b>3.374,86</b>	<b>3.658,84</b>	<b>3.880,47</b>	<b>4.110,34</b>	<b>4.766,53</b>	<b>5.192,30</b>	<b>5.424,12</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.797,25</b>	<b>2.032,37</b>	<b>2.203,23</b>	<b>2.336,57</b>	<b>2.474,91</b>	<b>2.869,71</b>	<b>3.125,86</b>	<b>3.265,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,39</b>	<b>11,75</b>	<b>12,74</b>	<b>13,51</b>	<b>14,31</b>	<b>16,59</b>	<b>18,07</b>	<b>18,88</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,85</b>	<b>25,84</b>	<b>28,02</b>	<b>29,72</b>	<b>31,48</b>	<b>36,50</b>	<b>39,76</b>	<b>41,54</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CROTONE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,79	75,79
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	285,29	342,98	375,07	375,07
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.497,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità'	148,97	168,41	182,36	193,30	204,77	237,40	258,53	270,27
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	203,90	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,31	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>384,46</b>	<b>429,54</b>	<b>461,90</b>	<b>487,27</b>	<b>513,86</b>	<b>589,54</b>	<b>638,55</b>	<b>665,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	637,55	721,10	780,27	826,64	875,17	1.013,50	1.103,16	1.151,76
Inail (0,5%)	10,97	12,41	13,43	14,22	15,06	17,44	18,98	19,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>648,52</b>	<b>733,51</b>	<b>793,70</b>	<b>840,86</b>	<b>890,23</b>	<b>1.030,94</b>	<b>1.122,14</b>	<b>1.171,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
Trattamento fine rapporto	166,69	187,19	201,91	213,45	225,54	259,96	282,25	294,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,81	20,93	24,12	26,19	27,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.151,44</b>	<b>3.551,52</b>	<b>3.835,26</b>	<b>4.057,61</b>	<b>4.290,27</b>	<b>4.953,54</b>	<b>5.383,50</b>	<b>5.615,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.497,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,86</b>	<b>12,85</b>	<b>13,63</b>	<b>14,44</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,13</b>	<b>27,20</b>	<b>29,37</b>	<b>31,07</b>	<b>32,85</b>	<b>37,93</b>	<b>41,23</b>	<b>43,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	192,65	224,27	249,50	270,53	296,00	353,16	387,17	387,17
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.815,82</b>	<b>2.054,44</b>	<b>2.226,93</b>	<b>2.361,32</b>	<b>2.500,54</b>	<b>2.898,76</b>	<b>3.159,14</b>	<b>3.299,14</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,89	13,44	14,56	15,44	16,34	18,93	20,63	21,56
4 Novembre	5,94	6,72	7,28	7,72	8,17	9,47	10,31	10,78
Tredicesima mensilità	149,59	169,14	183,26	194,26	205,66	238,25	259,55	271,29
Premio annuo	148,73	168,28	182,40	193,40	204,80	237,39	258,68	270,43
Indennità di trasporto	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00
Premio Fedeltà	29,75	33,66	36,48	38,68	40,96	47,48	51,74	54,09
<b>TOTALE "B"</b>	<b>393,90</b>	<b>439,24</b>	<b>471,98</b>	<b>497,50</b>	<b>523,93</b>	<b>599,52</b>	<b>648,91</b>	<b>676,15</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	642,14	724,66	784,30	830,77	878,91	1.016,60	1.106,62	1.155,22
Inail (0,5%)	11,05	12,47	13,49	14,29	15,12	17,49	19,04	19,88
<b>TOTALE "C"</b>	<b>653,19</b>	<b>737,13</b>	<b>797,79</b>	<b>845,06</b>	<b>894,03</b>	<b>1.034,09</b>	<b>1.125,66</b>	<b>1.175,10</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00
Trattamento fine rapporto	173,56	194,19	209,07	220,68	232,71	267,08	289,54	301,93
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,11	18,02	19,40	20,48	21,60	24,79	26,87	28,02
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,85	23,57	25,54	27,08	28,67	33,21	36,18	37,82
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,57	6,95	8,05	8,77	8,77
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.255,53</b>	<b>3.651,18</b>	<b>3.937,21</b>	<b>4.160,09</b>	<b>4.390,93</b>	<b>5.051,30</b>	<b>5.483,07</b>	<b>5.714,93</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.815,82</b>	<b>2.054,44</b>	<b>2.226,93</b>	<b>2.361,32</b>	<b>2.500,54</b>	<b>2.898,76</b>	<b>3.159,14</b>	<b>3.299,14</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,50</b>	<b>11,88</b>	<b>12,87</b>	<b>13,65</b>	<b>14,45</b>	<b>16,76</b>	<b>18,26</b>	<b>19,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,93</b>	<b>27,96</b>	<b>30,15</b>	<b>31,86</b>	<b>33,63</b>	<b>38,68</b>	<b>41,99</b>	<b>43,76</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	29,62	34,66	38,51	41,47	44,43	53,32	59,24	59,24
Premio di Produzione	174,06	201,29	223,02	242,12	266,97	320,92	350,62	350,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.794,24</b>	<b>2.027,96</b>	<b>2.196,56</b>	<b>2.328,72</b>	<b>2.467,02</b>	<b>2.861,13</b>	<b>3.116,60</b>	<b>3.256,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,76	13,29	14,39	15,25	16,15	18,72	20,38	21,32
4 Novembre	5,88	6,64	7,19	7,62	8,08	9,36	10,19	10,66
Tredicesima mensilità'	148,03	167,22	181,04	191,88	203,23	235,54	256,48	268,22
Premio annuo	147,17	166,36	180,18	191,01	202,37	234,68	255,62	267,36
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,43	33,27	36,04	38,20	40,47	46,94	51,12	53,47
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,27</b>	<b>386,78</b>	<b>418,84</b>	<b>443,96</b>	<b>470,30</b>	<b>545,24</b>	<b>593,79</b>	<b>621,03</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,87	701,72	760,04	805,74	853,59	989,89	1.078,24	1.126,84
Inail (0,5%)	10,68	12,07	13,08	13,86	14,69	17,03	18,55	19,39
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,55</b>	<b>713,79</b>	<b>773,12</b>	<b>819,60</b>	<b>868,28</b>	<b>1.006,92</b>	<b>1.096,79</b>	<b>1.146,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,07	176,30	190,88	202,31	214,29	248,37	270,46	282,84
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,48	16,36	17,71	18,77	19,89	23,05	25,10	26,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,63	23,30	25,23	26,74	28,33	32,83	35,75	37,39
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,65	6,12	6,49	6,87	7,96	8,66	8,66
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.975,29</b>	<b>3.363,01</b>	<b>3.642,76</b>	<b>3.861,99</b>	<b>4.091,48</b>	<b>4.745,30</b>	<b>5.169,15</b>	<b>5.401,00</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.794,24</b>	<b>2.027,96</b>	<b>2.196,56</b>	<b>2.328,72</b>	<b>2.467,02</b>	<b>2.861,13</b>	<b>3.116,60</b>	<b>3.256,60</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,37</b>	<b>11,72</b>	<b>12,70</b>	<b>13,46</b>	<b>14,26</b>	<b>16,54</b>	<b>18,02</b>	<b>18,82</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,78</b>	<b>25,75</b>	<b>27,90</b>	<b>29,57</b>	<b>31,33</b>	<b>36,34</b>	<b>39,59</b>	<b>41,36</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LIVORNO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	204,57	219,77	242,67	262,90	286,47	340,71	372,79	372,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.827,74</b>	<b>2.049,94</b>	<b>2.220,10</b>	<b>2.353,69</b>	<b>2.491,01</b>	<b>2.886,31</b>	<b>3.144,76</b>	<b>3.284,76</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,97	13,41	14,52	15,39	16,28	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,98	6,71	7,26	7,69	8,14	9,43	10,27	10,73
Tredicesima mensilità	150,59	168,77	182,69	193,62	204,86	237,20	258,34	270,08
Premio annuo	149,73	167,91	181,82	192,76	204,00	236,34	257,48	269,22
Indennità di trasporto	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33
Premio Fedeltà	29,95	33,58	36,36	38,55	40,80	47,27	51,50	53,84
<b>TOTALE "B"</b>	<b>384,55</b>	<b>426,71</b>	<b>458,98</b>	<b>484,34</b>	<b>510,41</b>	<b>585,42</b>	<b>634,45</b>	<b>661,66</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	642,89	719,71	778,54	824,73	872,21	1.008,88	1.098,24	1.146,83
Inail (0,5%)	11,06	12,38	13,40	14,19	15,01	17,36	18,90	19,73
<b>TOTALE "C"</b>	<b>653,95</b>	<b>732,09</b>	<b>791,94</b>	<b>838,92</b>	<b>887,22</b>	<b>1.026,24</b>	<b>1.117,14</b>	<b>1.166,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	169,92	189,09	203,77	215,30	227,16	261,27	283,57	295,95
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,77	17,55	18,91	19,98	21,08	24,25	26,32	27,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,99	23,52	25,46	26,99	28,55	33,06	36,01	37,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,71	6,18	6,55	6,92	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.203,23</b>	<b>3.571,66</b>	<b>3.853,82</b>	<b>4.075,35</b>	<b>4.303,03</b>	<b>4.958,54</b>	<b>5.387,16</b>	<b>5.618,95</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.827,74</b>	<b>2.049,94</b>	<b>2.220,10</b>	<b>2.353,69</b>	<b>2.491,01</b>	<b>2.886,31</b>	<b>3.144,76</b>	<b>3.284,76</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,56</b>	<b>11,85</b>	<b>12,83</b>	<b>13,61</b>	<b>14,40</b>	<b>16,68</b>	<b>18,18</b>	<b>18,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,53</b>	<b>27,35</b>	<b>29,51</b>	<b>31,21</b>	<b>32,95</b>	<b>37,97</b>	<b>41,25</b>	<b>43,03</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LATINA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Premio di Produzione	186,09	213,73	236,90	258,45	282,34	339,24	371,34	371,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.819,34</b>	<b>2.055,69</b>	<b>2.227,43</b>	<b>2.363,35</b>	<b>2.502,00</b>	<b>2.902,98</b>	<b>3.163,47</b>	<b>3.303,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,37	14,48	15,36	16,25	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	149,04	168,26	182,20	193,25	204,52	237,08	258,22	269,96
Premio annuo	148,18	167,40	181,34	192,38	203,66	236,22	257,36	269,10
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,64	33,48	36,27	38,48	40,73	47,24	51,47	53,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,62</b>	<b>389,20</b>	<b>421,53</b>	<b>447,15</b>	<b>473,29</b>	<b>548,80</b>	<b>597,83</b>	<b>625,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	628,85	710,49	769,79	816,73	864,62	1.003,09	1.093,03	1.141,63
Inail (0,5%)	10,82	12,22	13,24	14,05	14,88	17,26	18,81	19,64
<b>TOTALE "C"</b>	<b>639,67</b>	<b>722,71</b>	<b>783,03</b>	<b>830,78</b>	<b>879,50</b>	<b>1.020,35</b>	<b>1.111,84</b>	<b>1.161,27</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00
Trattamento fine rapporto	170,46	190,74	205,44	217,09	228,98	263,33	285,62	298,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,82	17,70	19,06	20,15	21,25	24,44	26,51	27,66
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,45	25,39	26,93	28,51	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,91	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.206,76</b>	<b>3.598,05</b>	<b>3.882,34</b>	<b>4.107,38</b>	<b>4.336,94</b>	<b>5.000,76</b>	<b>5.431,98</b>	<b>5.663,82</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.819,34</b>	<b>2.055,69</b>	<b>2.227,43</b>	<b>2.363,35</b>	<b>2.502,00</b>	<b>2.902,98</b>	<b>3.163,47</b>	<b>3.303,47</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,52</b>	<b>11,88</b>	<b>12,88</b>	<b>13,66</b>	<b>14,46</b>	<b>16,78</b>	<b>18,29</b>	<b>19,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,56</b>	<b>27,55</b>	<b>29,73</b>	<b>31,45</b>	<b>33,21</b>	<b>38,30</b>	<b>41,60</b>	<b>43,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LUCCA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	183,25	213,25	237,13	257,93	284,45	343,54	375,61	375,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.773,81</b>	<b>2.005,26</b>	<b>2.172,16</b>	<b>2.303,06</b>	<b>2.440,07</b>	<b>2.830,43</b>	<b>3.082,35</b>	<b>3.222,35</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,37	14,48	15,35	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,80	168,22	182,22	193,20	204,70	237,44	258,58	270,32
Premio annuo	147,94	167,36	181,36	192,34	203,83	236,58	257,71	269,46
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,59	33,47	36,27	38,47	40,77	47,32	51,54	53,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,07</b>	<b>389,10</b>	<b>421,57</b>	<b>447,04</b>	<b>473,70</b>	<b>549,64</b>	<b>598,65</b>	<b>625,89</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	615,46	695,80	753,74	799,18	846,74	982,25	1.069,70	1.118,30
Inail (0,5%)	10,59	11,97	12,97	13,75	14,57	16,90	18,41	19,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>626,05</b>	<b>707,77</b>	<b>766,71</b>	<b>812,93</b>	<b>861,31</b>	<b>999,15</b>	<b>1.088,11</b>	<b>1.137,54</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43
Trattamento fine rapporto	166,17	186,65	201,42	213,00	225,13	259,67	281,96	294,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,42	17,32	18,69	19,77	20,89	24,10	26,17	27,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,40	26,93	28,53	33,10	36,04	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.087,76</b>	<b>3.473,53</b>	<b>3.751,84</b>	<b>3.970,09</b>	<b>4.198,48</b>	<b>4.849,34</b>	<b>5.269,45</b>	<b>5.501,30</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.773,81</b>	<b>2.005,26</b>	<b>2.172,16</b>	<b>2.303,06</b>	<b>2.440,07</b>	<b>2.830,43</b>	<b>3.082,35</b>	<b>3.222,35</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,25</b>	<b>11,59</b>	<b>12,56</b>	<b>13,31</b>	<b>14,10</b>	<b>16,36</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,65</b>	<b>26,60</b>	<b>28,73</b>	<b>30,40</b>	<b>32,15</b>	<b>37,14</b>	<b>40,35</b>	<b>42,13</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MACERATA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	179,45	209,15	232,07	249,77	273,95	330,04	362,70	362,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.807,90</b>	<b>2.045,50</b>	<b>2.216,36</b>	<b>2.347,95</b>	<b>2.486,41</b>	<b>2.885,14</b>	<b>3.145,23</b>	<b>3.285,23</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,30	16,20	18,78	20,46	21,40
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,10	9,39	10,23	10,70
Tredicesima mensilità	148,48	167,88	181,80	192,52	203,81	236,31	257,49	269,24
Premio annuo	147,62	167,01	180,94	191,66	202,95	235,45	256,63	268,38
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,52	33,40	36,19	38,33	40,59	47,09	51,33	53,68
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,32</b>	<b>388,30</b>	<b>420,60</b>	<b>445,46</b>	<b>471,65</b>	<b>547,02</b>	<b>596,14</b>	<b>623,40</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,14	707,26	766,30	811,76	859,61	997,39	1.087,24	1.135,85
Inail (0,5%)	10,76	12,17	13,18	13,97	14,79	17,16	18,71	19,54
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,90</b>	<b>719,43</b>	<b>779,48</b>	<b>825,73</b>	<b>874,40</b>	<b>1.014,55</b>	<b>1.105,95</b>	<b>1.155,39</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,54	177,00	191,68	202,99	214,91	249,18	271,52	283,91
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,53	16,43	17,79	18,84	19,94	23,12	25,20	26,35
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,69	23,40	25,34	26,83	28,41	32,94	35,89	37,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,70	8,70
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.994,94</b>	<b>3.388,61</b>	<b>3.671,70</b>	<b>3.889,71</b>	<b>4.119,11</b>	<b>4.779,73</b>	<b>5.210,63</b>	<b>5.442,51</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.807,90</b>	<b>2.045,50</b>	<b>2.216,36</b>	<b>2.347,95</b>	<b>2.486,41</b>	<b>2.885,14</b>	<b>3.145,23</b>	<b>3.285,23</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,81</b>	<b>13,57</b>	<b>14,37</b>	<b>16,68</b>	<b>18,18</b>	<b>18,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,94</b>	<b>25,95</b>	<b>28,12</b>	<b>29,79</b>	<b>31,54</b>	<b>36,60</b>	<b>39,90</b>	<b>41,68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MESSINA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,42	33,25	36,95	39,79	42,63	51,16	56,84	56,84
Premio di Produzione	184,88	215,34	238,82	259,12	284,15	340,66	373,75	373,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.803,86</b>	<b>2.040,60</b>	<b>2.210,80</b>	<b>2.344,04</b>	<b>2.482,40</b>	<b>2.878,71</b>	<b>3.137,33</b>	<b>3.277,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,85	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,13	9,43	10,27	10,73
Tredicesima mensilità	148,94	168,39	182,36	193,30	204,67	237,20	258,42	270,16
Premio annuo	148,08	167,53	181,50	192,44	203,81	236,34	257,56	269,30
Indennità di trasporto	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,76	47,27	51,51	53,86
<b>TOTALE "B"</b>	<b>404,95</b>	<b>450,05</b>	<b>482,45</b>	<b>507,82</b>	<b>534,19</b>	<b>609,64</b>	<b>658,85</b>	<b>686,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	641,88	723,78	782,66	828,75	876,62	1.013,71	1.103,17	1.151,76
Inail (0,5%)	11,04	12,45	13,47	14,26	15,08	17,44	18,98	19,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>652,92</b>	<b>736,23</b>	<b>796,13</b>	<b>843,01</b>	<b>891,70</b>	<b>1.031,15</b>	<b>1.122,15</b>	<b>1.171,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88
Trattamento fine rapporto	168,69	189,21	203,94	215,48	227,47	261,78	284,16	296,55
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,65	17,56	18,93	20,00	21,11	24,29	26,37	27,52
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,53	33,06	36,02	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,01	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.179,79</b>	<b>3.572,56</b>	<b>3.855,02</b>	<b>4.076,11</b>	<b>4.305,70</b>	<b>4.963,32</b>	<b>5.392,49</b>	<b>5.624,32</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.803,86</b>	<b>2.040,60</b>	<b>2.210,80</b>	<b>2.344,04</b>	<b>2.482,40</b>	<b>2.878,71</b>	<b>3.137,33</b>	<b>3.277,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,78</b>	<b>13,55</b>	<b>14,35</b>	<b>16,64</b>	<b>18,13</b>	<b>18,94</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,35</b>	<b>27,36</b>	<b>29,52</b>	<b>31,21</b>	<b>32,97</b>	<b>38,01</b>	<b>41,30</b>	<b>43,07</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MILANO LODI MONZA-BRIANZA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	185,64	215,94	241,22	261,62	288,74	347,35	379,43	379,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.815,69</b>	<b>2.054,16</b>	<b>2.227,59</b>	<b>2.362,04</b>	<b>2.503,60</b>	<b>2.905,33</b>	<b>3.165,16</b>	<b>3.305,16</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,51	15,38	16,30	18,89	20,57	21,51
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,15	9,45	10,29	10,75
Tredicesima mensilità	149,00	168,45	182,56	193,51	205,06	237,76	258,90	270,64
Premio annuo	148,14	167,58	181,70	192,65	204,19	236,90	258,03	269,78
Indennità di trasporto	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,34	38,53	40,84	47,38	51,61	53,96
<b>TOTALE "B"</b>	<b>435,09</b>	<b>480,19</b>	<b>512,92</b>	<b>538,32</b>	<b>565,10</b>	<b>640,94</b>	<b>689,96</b>	<b>717,20</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	654,08	736,48	796,39	842,84	891,76	1.030,55	1.120,30	1.168,90
Inail (0,5%)	11,25	12,67	13,70	14,50	15,34	17,73	19,28	20,11
<b>TOTALE "C"</b>	<b>665,33</b>	<b>749,15</b>	<b>810,09</b>	<b>857,34</b>	<b>907,10</b>	<b>1.048,28</b>	<b>1.139,58</b>	<b>1.189,01</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78
Trattamento fine rapporto	175,71	196,22	211,11	222,66	234,83	269,33	291,62	304,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,31	18,21	19,59	20,66	21,79	24,99	27,06	28,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,44	26,97	28,58	33,14	36,09	37,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,03	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.305,76</b>	<b>3.700,76</b>	<b>3.987,99</b>	<b>4.210,71</b>	<b>4.445,21</b>	<b>5.110,62</b>	<b>5.541,00</b>	<b>5.772,85</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.815,69</b>	<b>2.054,16</b>	<b>2.227,59</b>	<b>2.362,04</b>	<b>2.503,60</b>	<b>2.905,33</b>	<b>3.165,16</b>	<b>3.305,16</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,50</b>	<b>11,87</b>	<b>12,88</b>	<b>13,65</b>	<b>14,47</b>	<b>16,79</b>	<b>18,30</b>	<b>19,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,32</b>	<b>28,34</b>	<b>30,54</b>	<b>32,25</b>	<b>34,04</b>	<b>39,14</b>	<b>42,43</b>	<b>44,21</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MANTOVA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	193,82	225,21	249,53	268,45	299,76	358,58	396,41	396,41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.784,38</b>	<b>2.017,22</b>	<b>2.184,56</b>	<b>2.313,58</b>	<b>2.455,38</b>	<b>2.845,47</b>	<b>3.103,15</b>	<b>3.243,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,90	13,45	14,56	15,42	16,37	18,97	20,69	21,62
4 Novembre	5,95	6,72	7,28	7,71	8,18	9,48	10,34	10,81
Tredicesima mensilità	149,69	169,22	183,26	194,08	205,98	238,70	260,32	272,06
Premio annuo	148,83	168,36	182,40	193,22	205,12	237,84	259,46	271,20
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,77	33,67	36,48	38,64	41,02	47,57	51,89	54,24
<b>TOTALE "B"</b>	<b>346,14</b>	<b>391,42</b>	<b>423,98</b>	<b>449,07</b>	<b>476,67</b>	<b>552,56</b>	<b>602,70</b>	<b>629,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	619,13	699,95	758,04	802,83	852,05	987,47	1.076,92	1.125,52
Inail (0,5%)	10,65	12,04	13,04	13,81	14,66	16,99	18,53	19,37
<b>TOTALE "C"</b>	<b>629,78</b>	<b>711,99</b>	<b>771,08</b>	<b>816,64</b>	<b>866,71</b>	<b>1.004,46</b>	<b>1.095,45</b>	<b>1.144,89</b>
Indennità sostitutiva di mensa	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80
Trattamento fine rapporto	162,17	182,77	197,58	209,00	221,54	256,06	278,86	291,25
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,05	16,96	18,34	19,40	20,56	23,76	25,88	27,03
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,86	23,58	25,54	27,05	28,71	33,27	36,29	37,92
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,56	6,96	8,06	8,80	8,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.033,28</b>	<b>3.421,33</b>	<b>3.700,38</b>	<b>3.915,50</b>	<b>4.151,83</b>	<b>4.802,24</b>	<b>5.231,93</b>	<b>5.463,77</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.784,38</b>	<b>2.017,22</b>	<b>2.184,56</b>	<b>2.313,58</b>	<b>2.455,38</b>	<b>2.845,47</b>	<b>3.103,15</b>	<b>3.243,15</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,31</b>	<b>11,66</b>	<b>12,63</b>	<b>13,37</b>	<b>14,19</b>	<b>16,45</b>	<b>17,94</b>	<b>18,75</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,23</b>	<b>26,20</b>	<b>28,34</b>	<b>29,98</b>	<b>31,79</b>	<b>36,78</b>	<b>40,07</b>	<b>41,84</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MODENA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,81	41,90	46,56	50,14	53,72	64,47	71,63	71,63
Premio di Produzione	205,42	240,55	268,00	289,47	312,04	373,08	411,58	411,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.831,79</b>	<b>2.074,46</b>	<b>2.249,59</b>	<b>2.384,74</b>	<b>2.521,38</b>	<b>2.924,44</b>	<b>3.189,95</b>	<b>3.329,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,97	13,55	14,69	15,56	16,45	19,07	20,79	21,72
4 Novembre	5,99	6,78	7,34	7,78	8,23	9,53	10,39	10,86
Tredicesima mensilità	150,66	170,51	184,81	195,85	207,01	239,92	261,59	273,34
Premio annuo	149,80	169,65	183,95	194,99	206,15	239,06	260,73	272,48
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,96	33,93	36,79	39,00	41,23	47,81	52,15	54,50
<b>TOTALE "B"</b>	<b>348,38</b>	<b>394,42</b>	<b>427,58</b>	<b>453,18</b>	<b>479,07</b>	<b>555,39</b>	<b>605,65</b>	<b>632,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	633,56	717,46	777,99	824,70	871,93	1.011,24	1.103,00	1.151,60
Inail (0,5%)	10,90	12,34	13,39	14,19	15,00	17,40	18,98	19,81
<b>TOTALE "C"</b>	<b>644,46</b>	<b>729,80</b>	<b>791,38</b>	<b>838,89</b>	<b>886,93</b>	<b>1.028,64</b>	<b>1.121,98</b>	<b>1.171,41</b>
Indennità sostitutiva di mensa	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00
Trattamento fine rapporto	166,62	187,55	202,64	214,28	226,05	260,77	283,63	296,02
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,46	17,40	18,81	19,89	20,98	24,20	26,32	27,47
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	21,00	23,76	25,76	27,30	28,85	33,44	36,46	38,10
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,14	5,77	6,25	6,62	7,00	8,11	8,84	8,84
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.148,85</b>	<b>3.551,03</b>	<b>3.841,31</b>	<b>4.065,30</b>	<b>4.291,76</b>	<b>4.959,79</b>	<b>5.399,83</b>	<b>5.631,69</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.831,79</b>	<b>2.074,46</b>	<b>2.249,59</b>	<b>2.384,74</b>	<b>2.521,38</b>	<b>2.924,44</b>	<b>3.189,95</b>	<b>3.329,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,59</b>	<b>11,99</b>	<b>13,00</b>	<b>13,78</b>	<b>14,57</b>	<b>16,90</b>	<b>18,44</b>	<b>19,25</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,11</b>	<b>27,19</b>	<b>29,42</b>	<b>31,13</b>	<b>32,87</b>	<b>37,98</b>	<b>41,35</b>	<b>43,13</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MASSA-CARRARA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,20	65,20
Premio di Produzione	181,40	211,19	234,14	254,09	279,09	334,86	366,94	366,94
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.804,57</b>	<b>2.041,36</b>	<b>2.211,57</b>	<b>2.344,88</b>	<b>2.483,63</b>	<b>2.880,46</b>	<b>3.138,88</b>	<b>3.278,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,23	18,81	20,49	21,42
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,66	8,12	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilità'	148,65	168,05	181,97	192,88	204,25	236,71	257,85	269,59
Premio annuo	147,79	167,19	181,11	192,02	203,38	235,85	256,99	268,73
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,56	33,44	36,22	38,40	40,68	47,17	51,40	53,75
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,72</b>	<b>388,71</b>	<b>420,99</b>	<b>446,29</b>	<b>472,66</b>	<b>547,95</b>	<b>596,98</b>	<b>624,20</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	624,29	706,18	765,02	811,11	859,10	996,30	1.085,64	1.134,24
Inail (0,5%)	10,74	12,15	13,16	13,96	14,78	17,14	18,68	19,52
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,03</b>	<b>718,33</b>	<b>778,18</b>	<b>825,07</b>	<b>873,88</b>	<b>1.013,44</b>	<b>1.104,32</b>	<b>1.153,76</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16
Trattamento fine rapporto	166,21	186,67	201,36	212,86	224,85	259,10	281,39	293,78
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,42	17,32	18,69	19,75	20,87	24,04	26,11	27,26
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,72	23,42	25,36	26,88	28,47	32,99	35,94	37,58
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,90	8,00	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.129,90</b>	<b>3.522,52</b>	<b>3.804,76</b>	<b>4.025,81</b>	<b>4.255,92</b>	<b>4.913,94</b>	<b>5.342,49</b>	<b>5.574,33</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.804,57</b>	<b>2.041,36</b>	<b>2.211,57</b>	<b>2.344,88</b>	<b>2.483,63</b>	<b>2.880,46</b>	<b>3.138,88</b>	<b>3.278,88</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,78</b>	<b>13,55</b>	<b>14,36</b>	<b>16,65</b>	<b>18,14</b>	<b>18,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,97</b>	<b>26,98</b>	<b>29,14</b>	<b>30,83</b>	<b>32,59</b>	<b>37,63</b>	<b>40,91</b>	<b>42,69</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MATERA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	179,37	209,13	232,02	249,83	273,83	328,55	361,32	361,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.804,34</b>	<b>2.041,40</b>	<b>2.211,79</b>	<b>2.343,14</b>	<b>2.481,07</b>	<b>2.877,39</b>	<b>3.136,89</b>	<b>3.276,89</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,30	16,20	18,77	20,45	21,39
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,10	9,38	10,23	10,69
Tredicesima mensilità	148,48	167,87	181,79	192,52	203,80	236,18	257,38	269,12
Premio annuo	147,62	167,01	180,93	191,66	202,94	235,32	256,52	268,26
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,52	33,40	36,19	38,33	40,59	47,06	51,30	53,65
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,32</b>	<b>388,29</b>	<b>420,58</b>	<b>445,46</b>	<b>471,63</b>	<b>546,71</b>	<b>595,88</b>	<b>623,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	624,11	706,07	764,97	810,37	858,05	995,04	1.084,74	1.133,34
Inail (0,5%)	10,74	12,15	13,16	13,94	14,76	17,12	18,66	19,50
<b>TOTALE "C"</b>	<b>634,85</b>	<b>718,22</b>	<b>778,13</b>	<b>824,31</b>	<b>872,81</b>	<b>1.012,16</b>	<b>1.103,40</b>	<b>1.152,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,54	176,99	191,68	202,99	214,89	249,05	271,40	283,79
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,53	16,42	17,79	18,84	19,94	23,11	25,19	26,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,69	23,40	25,34	26,83	28,41	32,92	35,88	37,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,69	8,69
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.990,33</b>	<b>3.383,27</b>	<b>3.665,76</b>	<b>3.883,48</b>	<b>4.112,14</b>	<b>4.769,12</b>	<b>5.199,33</b>	<b>5.431,17</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.804,34</b>	<b>2.041,40</b>	<b>2.211,79</b>	<b>2.343,14</b>	<b>2.481,07</b>	<b>2.877,39</b>	<b>3.136,89</b>	<b>3.276,89</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,78</b>	<b>13,54</b>	<b>14,34</b>	<b>16,63</b>	<b>18,13</b>	<b>18,94</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,90</b>	<b>25,91</b>	<b>28,07</b>	<b>29,74</b>	<b>31,49</b>	<b>36,52</b>	<b>39,82</b>	<b>41,59</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NAPOLI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,08	369,87	369,87
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.816,06</b>	<b>2.054,57</b>	<b>2.225,48</b>	<b>2.359,87</b>	<b>2.498,02</b>	<b>2.895,06</b>	<b>3.155,60</b>	<b>3.295,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,49	15,36	16,26	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,13	9,41	10,26	10,72
Tredicesima mensilità	149,03	168,48	182,39	193,33	204,59	236,90	258,09	269,84
Premio annuo	148,17	167,62	181,53	192,47	203,73	236,04	257,23	268,98
Indennità di trasporto	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,31	38,49	40,75	47,21	51,45	53,80
<b>TOTALE "B"</b>	<b>401,22</b>	<b>446,33</b>	<b>478,60</b>	<b>503,96</b>	<b>530,09</b>	<b>605,02</b>	<b>654,17</b>	<b>681,41</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	644,34	726,76	785,81	832,23	879,97	1.017,12	1.107,12	1.155,72
Inail (0,5%)	11,09	12,50	13,52	14,32	15,14	17,50	19,05	19,89
<b>TOTALE "C"</b>	<b>655,43</b>	<b>739,26</b>	<b>799,33</b>	<b>846,55</b>	<b>895,11</b>	<b>1.034,62</b>	<b>1.126,17</b>	<b>1.175,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13
Trattamento fine rapporto	171,70	192,21	206,88	218,42	230,30	264,38	286,73	299,12
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,93	17,84	19,20	20,27	21,37	24,53	26,61	27,76
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,42	26,95	28,52	33,02	35,98	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.237,32</b>	<b>3.632,39</b>	<b>3.915,51</b>	<b>4.138,09</b>	<b>4.366,96</b>	<b>5.024,56</b>	<b>5.456,11</b>	<b>5.687,96</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.816,06</b>	<b>2.054,57</b>	<b>2.225,48</b>	<b>2.359,87</b>	<b>2.498,02</b>	<b>2.895,06</b>	<b>3.155,60</b>	<b>3.295,60</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,50</b>	<b>11,88</b>	<b>12,86</b>	<b>13,64</b>	<b>14,44</b>	<b>16,73</b>	<b>18,24</b>	<b>19,05</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,79</b>	<b>27,82</b>	<b>29,98</b>	<b>31,69</b>	<b>33,44</b>	<b>38,48</b>	<b>41,78</b>	<b>43,56</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NOVARA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	190,21	218,96	244,52	264,33	289,75	346,30	378,37	378,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.818,66</b>	<b>2.055,31</b>	<b>2.228,81</b>	<b>2.362,51</b>	<b>2.502,21</b>	<b>2.901,40</b>	<b>3.160,90</b>	<b>3.300,90</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,41	14,53	15,40	16,30	18,89	20,57	21,50
4 Novembre	5,94	6,70	7,27	7,70	8,15	9,44	10,28	10,75
Tredicesima mensilità	149,39	168,70	182,84	193,74	205,14	237,67	258,81	270,55
Premio annuo	148,53	167,84	181,98	192,88	204,28	236,81	257,95	269,69
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,71	33,57	36,40	38,58	40,86	47,36	51,59	53,94
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,44</b>	<b>390,22</b>	<b>423,02</b>	<b>448,30</b>	<b>474,73</b>	<b>550,17</b>	<b>599,20</b>	<b>626,43</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	628,89	710,67	770,62	816,82	865,10	1.003,03	1.092,69	1.141,28
Inail (0,5%)	10,82	12,23	13,26	14,05	14,88	17,26	18,80	19,64
<b>TOTALE "C"</b>	<b>639,71</b>	<b>722,90</b>	<b>783,88</b>	<b>830,87</b>	<b>879,98</b>	<b>1.020,29</b>	<b>1.111,49</b>	<b>1.160,92</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	165,97	186,34	201,26	212,75	224,78	259,09	281,39	293,77
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,40	17,29	18,68	19,74	20,86	24,04	26,11	27,26
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,51	25,48	27,00	28,59	33,13	36,08	37,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,93	8,03	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.136,49</b>	<b>3.528,54</b>	<b>3.816,01</b>	<b>4.037,52</b>	<b>4.268,98</b>	<b>4.930,35</b>	<b>5.360,31</b>	<b>5.592,13</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.818,66</b>	<b>2.055,31</b>	<b>2.228,81</b>	<b>2.362,51</b>	<b>2.502,21</b>	<b>2.901,40</b>	<b>3.160,90</b>	<b>3.300,90</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,51</b>	<b>11,88</b>	<b>12,88</b>	<b>13,66</b>	<b>14,46</b>	<b>16,77</b>	<b>18,27</b>	<b>19,08</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,02</b>	<b>27,02</b>	<b>29,22</b>	<b>30,92</b>	<b>32,69</b>	<b>37,76</b>	<b>41,05</b>	<b>42,82</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NUORO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	171,08	201,44	223,07	242,72	265,39	320,55	351,99	351,99
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.761,64</b>	<b>1.993,45</b>	<b>2.158,10</b>	<b>2.287,85</b>	<b>2.421,01</b>	<b>2.807,44</b>	<b>3.058,73</b>	<b>3.198,73</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,74	13,29	14,39	15,25	16,14	18,72	20,39	21,32
4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,63	8,07	9,36	10,20	10,66
Tredicesima mensilità	147,78	167,23	181,04	191,93	203,10	235,51	256,59	268,34
Premio annuo	146,92	166,37	180,18	191,06	202,24	234,65	255,73	267,48
Indennità di trasporto	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Premio Fedeltà	29,38	33,27	36,04	38,21	40,45	46,93	51,15	53,50
<b>TOTALE "B"</b>	<b>376,29</b>	<b>421,40</b>	<b>453,44</b>	<b>478,68</b>	<b>504,60</b>	<b>579,77</b>	<b>628,66</b>	<b>655,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	621,28	701,76	758,91	803,95	850,18	984,32	1.071,56	1.120,16
Inail (0,5%)	10,69	12,07	13,06	13,83	14,63	16,94	18,44	19,27
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,97</b>	<b>713,83</b>	<b>771,97</b>	<b>817,78</b>	<b>864,81</b>	<b>1.001,26</b>	<b>1.090,00</b>	<b>1.139,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	162,85	183,36	197,93	209,41	221,20	255,39	277,63	290,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,11	17,02	18,37	19,43	20,53	23,70	25,76	26,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,60	23,31	25,23	26,75	28,31	32,83	35,77	37,40
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,04	5,65	6,12	6,49	6,86	7,96	8,67	8,67
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.045,05</b>	<b>3.431,44</b>	<b>3.706,01</b>	<b>3.922,34</b>	<b>4.144,37</b>	<b>4.788,70</b>	<b>5.207,77</b>	<b>5.439,60</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.761,64</b>	<b>1.993,45</b>	<b>2.158,10</b>	<b>2.287,85</b>	<b>2.421,01</b>	<b>2.807,44</b>	<b>3.058,73</b>	<b>3.198,73</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,18</b>	<b>11,52</b>	<b>12,47</b>	<b>13,22</b>	<b>13,99</b>	<b>16,23</b>	<b>17,68</b>	<b>18,49</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,32</b>	<b>26,28</b>	<b>28,38</b>	<b>30,04</b>	<b>31,74</b>	<b>36,67</b>	<b>39,88</b>	<b>41,66</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ORISTANO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,09	209,71	232,17	252,03	275,60	329,23	361,29	361,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.770,65</b>	<b>2.001,72</b>	<b>2.167,20</b>	<b>2.297,16</b>	<b>2.431,22</b>	<b>2.816,12</b>	<b>3.068,03</b>	<b>3.208,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,31	16,21	18,77	20,45	21,39
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,66	8,10	9,39	10,23	10,69
Tredicesima mensilità	148,54	167,92	181,80	192,71	203,95	236,24	257,37	269,12
Premio annuo	147,68	167,06	180,94	191,85	203,09	235,38	256,51	268,26
Indennità di trasporto	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00
Premio Fedeltà	29,54	33,41	36,19	38,37	40,62	47,08	51,30	53,65
<b>TOTALE "B"</b>	<b>365,46</b>	<b>410,40</b>	<b>442,60</b>	<b>467,90</b>	<b>493,97</b>	<b>568,86</b>	<b>617,86</b>	<b>645,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,75	700,96	758,41	803,53	850,06	983,68	1.071,12	1.119,72
Inail (0,5%)	10,68	12,06	13,05	13,83	14,63	16,92	18,43	19,27
<b>TOTALE "C"</b>	<b>631,43</b>	<b>713,02</b>	<b>771,46</b>	<b>817,36</b>	<b>864,69</b>	<b>1.000,60</b>	<b>1.089,55</b>	<b>1.138,99</b>
Indennità sostitutiva di mensa	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60
Trattamento fine rapporto	162,79	183,24	197,88	209,38	221,24	255,30	277,59	289,98
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,11	17,00	18,36	19,43	20,53	23,69	25,76	26,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,70	23,40	25,34	26,86	28,43	32,93	35,88	37,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,69	8,69
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.043,80</b>	<b>3.428,93</b>	<b>3.704,89</b>	<b>3.921,60</b>	<b>4.145,07</b>	<b>4.786,88</b>	<b>5.206,96</b>	<b>5.438,82</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.770,65</b>	<b>2.001,72</b>	<b>2.167,20</b>	<b>2.297,16</b>	<b>2.431,22</b>	<b>2.816,12</b>	<b>3.068,03</b>	<b>3.208,03</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,23</b>	<b>11,57</b>	<b>12,53</b>	<b>13,28</b>	<b>14,05</b>	<b>16,28</b>	<b>17,73</b>	<b>18,54</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,31</b>	<b>26,26</b>	<b>28,37</b>	<b>30,03</b>	<b>31,74</b>	<b>36,66</b>	<b>39,87</b>	<b>41,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PALERMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	190,74	221,64	248,01	269,05	297,07	358,15	390,22	390,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.820,79</b>	<b>2.059,86</b>	<b>2.234,38</b>	<b>2.369,47</b>	<b>2.511,93</b>	<b>2.916,13</b>	<b>3.175,95</b>	<b>3.315,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,88	13,42	14,55	15,43	16,35	18,97	20,65	21,58
4 Novembre	5,94	6,71	7,28	7,71	8,18	9,48	10,32	10,79
Tredicesima mensilità	149,43	168,92	183,13	194,13	205,75	238,67	259,80	271,55
Premio annuo	148,57	168,06	182,27	193,27	204,89	237,81	258,94	270,68
Indennità di trasporto	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40
Premio Fedeltà	29,71	33,61	36,45	38,65	40,98	47,56	51,79	54,14
<b>TOTALE "B"</b>	<b>382,93</b>	<b>428,12</b>	<b>461,08</b>	<b>486,59</b>	<b>513,55</b>	<b>589,89</b>	<b>638,90</b>	<b>666,14</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	640,40	723,01	783,30	829,97	879,20	1.018,85	1.108,60	1.157,20
Inail (0,5%)	11,02	12,44	13,48	14,28	15,13	17,53	19,07	19,91
<b>TOTALE "C"</b>	<b>651,42</b>	<b>735,45</b>	<b>796,78</b>	<b>844,25</b>	<b>894,33</b>	<b>1.036,38</b>	<b>1.127,67</b>	<b>1.177,11</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	168,93	189,49	204,48	216,09	228,34	263,06	285,35	297,74
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,68	17,58	18,98	20,05	21,19	24,41	26,48	27,63
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,83	23,54	25,52	27,06	28,68	33,27	36,21	37,85
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,19	6,56	6,95	8,06	8,78	8,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.193,05</b>	<b>3.589,00</b>	<b>3.878,09</b>	<b>4.101,85</b>	<b>4.337,85</b>	<b>5.007,38</b>	<b>5.437,72</b>	<b>5.669,58</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.820,79</b>	<b>2.059,86</b>	<b>2.234,38</b>	<b>2.369,47</b>	<b>2.511,93</b>	<b>2.916,13</b>	<b>3.175,95</b>	<b>3.315,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,52</b>	<b>11,91</b>	<b>12,92</b>	<b>13,70</b>	<b>14,52</b>	<b>16,86</b>	<b>18,36</b>	<b>19,17</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,45</b>	<b>27,48</b>	<b>29,70</b>	<b>31,41</b>	<b>33,22</b>	<b>38,35</b>	<b>41,64</b>	<b>43,42</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PIACENZA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	26,12	30,55	33,94	36,56	39,17	47,00	52,22	52,22
Premio di Produzione	194,36	225,63	249,75	265,96	299,03	359,80	392,22	392,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.811,04</b>	<b>2.048,19</b>	<b>2.218,72</b>	<b>2.347,65</b>	<b>2.493,82</b>	<b>2.893,69</b>	<b>3.151,18</b>	<b>3.291,18</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,90	13,45	14,57	15,41	16,36	18,98	20,66	21,59
4 Novembre	5,95	6,73	7,28	7,70	8,18	9,49	10,33	10,80
Tredicesima mensilità	149,74	169,26	183,28	193,88	205,92	238,81	259,97	271,71
Premio annuo	148,87	168,40	182,42	193,01	205,06	237,95	259,11	270,85
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,77	33,68	36,48	38,60	41,01	47,59	51,82	54,17
<b>TOTALE "B"</b>	<b>346,23</b>	<b>391,52</b>	<b>424,03</b>	<b>448,60</b>	<b>476,53</b>	<b>552,82</b>	<b>601,89</b>	<b>629,12</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	626,90	708,98	767,98	812,59	863,18	1.001,56	1.090,64	1.139,24
Inail (0,5%)	10,79	12,20	13,21	13,98	14,85	17,23	18,77	19,60
<b>TOTALE "C"</b>	<b>637,69</b>	<b>721,18</b>	<b>781,19</b>	<b>826,57</b>	<b>878,03</b>	<b>1.018,79</b>	<b>1.109,41</b>	<b>1.158,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,86	178,46	193,25	204,42	217,12	251,82	274,14	286,52
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,65	16,56	17,93	18,97	20,15	23,37	25,44	26,59
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,87	23,59	25,54	27,02	28,70	33,29	36,24	37,87
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,55	6,96	8,07	8,78	8,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.004,44</b>	<b>3.398,09</b>	<b>3.681,16</b>	<b>3.895,18</b>	<b>4.137,81</b>	<b>4.801,65</b>	<b>5.229,08</b>	<b>5.460,90</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.811,04</b>	<b>2.048,19</b>	<b>2.218,72</b>	<b>2.347,65</b>	<b>2.493,82</b>	<b>2.893,69</b>	<b>3.151,18</b>	<b>3.291,18</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,47</b>	<b>11,84</b>	<b>12,82</b>	<b>13,57</b>	<b>14,42</b>	<b>16,73</b>	<b>18,21</b>	<b>19,02</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,01</b>	<b>26,02</b>	<b>28,19</b>	<b>29,83</b>	<b>31,69</b>	<b>36,77</b>	<b>40,04</b>	<b>41,82</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PADOVA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	187,57	217,92	242,24	263,74	287,81	346,10	384,55	384,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.778,13</b>	<b>2.009,93</b>	<b>2.177,27</b>	<b>2.308,87</b>	<b>2.443,43</b>	<b>2.832,99</b>	<b>3.091,29</b>	<b>3.231,29</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,40	14,52	15,39	16,29	18,89	20,61	21,54
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,70	8,14	9,44	10,30	10,77
Tredicesima mensilità	149,17	168,61	182,65	193,69	204,98	237,66	259,33	271,07
Premio annuo	148,30	167,75	181,79	192,83	204,12	236,80	258,46	270,21
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,55	36,36	38,57	40,82	47,36	51,69	54,04
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,91</b>	<b>390,01</b>	<b>422,58</b>	<b>448,18</b>	<b>474,35</b>	<b>550,15</b>	<b>600,39</b>	<b>627,63</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,96	697,42	755,52	801,20	847,91	983,14	1.072,80	1.121,40
Inail (0,5%)	10,62	12,00	13,00	13,79	14,59	16,92	18,46	19,29
<b>TOTALE "C"</b>	<b>627,58</b>	<b>709,42</b>	<b>768,52</b>	<b>814,99</b>	<b>862,50</b>	<b>1.000,06</b>	<b>1.091,26</b>	<b>1.140,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	165,74	186,25	201,06	212,70	224,61	259,08	281,93	294,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,38	17,28	18,66	19,74	20,84	24,04	26,16	27,31
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,50	25,46	27,00	28,57	33,13	36,15	37,79
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,93	8,03	8,76	8,76
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.083,02</b>	<b>3.469,36</b>	<b>3.748,43</b>	<b>3.967,83</b>	<b>4.192,13</b>	<b>4.841,68</b>	<b>5.272,34</b>	<b>5.504,19</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.778,13</b>	<b>2.009,93</b>	<b>2.177,27</b>	<b>2.308,87</b>	<b>2.443,43</b>	<b>2.832,99</b>	<b>3.091,29</b>	<b>3.231,29</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,28</b>	<b>11,62</b>	<b>12,59</b>	<b>13,35</b>	<b>14,12</b>	<b>16,38</b>	<b>17,87</b>	<b>18,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,61</b>	<b>26,57</b>	<b>28,71</b>	<b>30,39</b>	<b>32,10</b>	<b>37,08</b>	<b>40,38</b>	<b>42,15</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESCARA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	48,92	57,24	63,60	68,50	73,38	88,06	97,84	97,84
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	348,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.827,67</b>	<b>2.068,17</b>	<b>2.241,13</b>	<b>2.376,78</b>	<b>2.519,28</b>	<b>2.923,64</b>	<b>3.186,33</b>	<b>3.326,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,52	15,39	16,31	18,90	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilità	149,22	168,70	182,67	193,64	205,18	237,87	259,09	270,83
Premio annuo	148,36	167,83	181,81	192,78	204,32	237,01	258,23	269,97
Indennità di trasporto	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00
Premio Fedeltà	29,67	33,57	36,36	38,56	40,86	47,40	51,65	53,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>402,04</b>	<b>447,21</b>	<b>479,62</b>	<b>505,06</b>	<b>531,82</b>	<b>607,63</b>	<b>656,85</b>	<b>684,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	647,95	730,97	790,65	837,46	886,65	1.026,19	1.116,83	1.165,42
Inail (0,5%)	11,15	12,58	13,60	14,41	15,26	17,66	19,22	20,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>659,10</b>	<b>743,55</b>	<b>804,25</b>	<b>851,87</b>	<b>901,91</b>	<b>1.043,85</b>	<b>1.136,05</b>	<b>1.185,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80
Trattamento fine rapporto	169,23	189,77	204,51	216,08	228,26	262,74	285,12	297,51
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,70	17,61	18,98	20,05	21,18	24,38	26,46	27,61
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,99	28,60	33,16	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.214,43</b>	<b>3.612,19</b>	<b>3.898,23</b>	<b>4.122,58</b>	<b>4.358,29</b>	<b>5.027,04</b>	<b>5.461,47</b>	<b>5.693,29</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.827,67</b>	<b>2.068,17</b>	<b>2.241,13</b>	<b>2.376,78</b>	<b>2.519,28</b>	<b>2.923,64</b>	<b>3.186,33</b>	<b>3.326,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,56</b>	<b>11,95</b>	<b>12,95</b>	<b>13,74</b>	<b>14,56</b>	<b>16,90</b>	<b>18,42</b>	<b>19,23</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,62</b>	<b>27,66</b>	<b>29,85</b>	<b>31,57</b>	<b>33,38</b>	<b>38,50</b>	<b>41,82</b>	<b>43,60</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PERUGIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.803,33</b>	<b>2.039,94</b>	<b>2.210,21</b>	<b>2.343,62</b>	<b>2.482,80</b>	<b>2.880,80</b>	<b>3.139,11</b>	<b>3.279,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,77	13,30	14,41	15,27	16,17	18,75	20,42	21,36
4 Novembre	5,88	6,65	7,20	7,64	8,09	9,38	10,21	10,68
Tredicesima mensilità	148,10	167,41	181,28	192,15	203,51	235,95	256,98	268,72
Premio annuo	147,24	166,55	180,42	191,29	202,65	235,08	256,12	267,86
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,45	33,31	36,08	38,26	40,53	47,02	51,22	53,57
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,44</b>	<b>387,22</b>	<b>419,39</b>	<b>444,61</b>	<b>470,95</b>	<b>546,18</b>	<b>594,95</b>	<b>622,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	623,56	705,33	764,16	810,26	858,36	995,88	1.085,12	1.133,72
Inail (0,5%)	10,73	12,14	13,15	13,94	14,77	17,13	18,67	19,51
<b>TOTALE "C"</b>	<b>634,29</b>	<b>717,47</b>	<b>777,31</b>	<b>824,20</b>	<b>873,13</b>	<b>1.013,01</b>	<b>1.103,79</b>	<b>1.153,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
Trattamento fine rapporto	165,92	186,28	200,91	212,38	224,36	258,58	280,76	293,15
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,40	17,29	18,64	19,71	20,82	24,00	26,05	27,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,64	23,33	25,27	26,78	28,37	32,89	35,82	37,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,66	6,13	6,50	6,88	7,97	8,68	8,68
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.130,07</b>	<b>3.522,06</b>	<b>3.804,16</b>	<b>4.025,20</b>	<b>4.255,81</b>	<b>4.915,23</b>	<b>5.343,16</b>	<b>5.575,02</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.803,33</b>	<b>2.039,94</b>	<b>2.210,21</b>	<b>2.343,62</b>	<b>2.482,80</b>	<b>2.880,80</b>	<b>3.139,11</b>	<b>3.279,11</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,42</b>	<b>11,79</b>	<b>12,78</b>	<b>13,55</b>	<b>14,35</b>	<b>16,65</b>	<b>18,15</b>	<b>18,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,97</b>	<b>26,97</b>	<b>29,13</b>	<b>30,82</b>	<b>32,59</b>	<b>37,64</b>	<b>40,92</b>	<b>42,69</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	185,20	215,44	239,51	260,50	287,44	347,35	379,43	379,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,37</b>	<b>2.045,61</b>	<b>2.216,94</b>	<b>2.351,29</b>	<b>2.491,98</b>	<b>2.892,95</b>	<b>3.151,40</b>	<b>3.291,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,50	15,37	16,29	18,89	20,57	21,51
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,45	10,29	10,75
Tredicesima mensilità'	148,97	168,40	182,42	193,42	204,95	237,76	258,90	270,64
Premio annuo	148,11	167,54	181,56	192,56	204,09	236,90	258,03	269,78
Indennità di trasporto	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,31	38,51	40,82	47,38	51,61	53,96
<b>TOTALE "B"</b>	<b>372,14</b>	<b>417,20</b>	<b>449,72</b>	<b>475,23</b>	<b>501,97</b>	<b>578,06</b>	<b>627,08</b>	<b>654,32</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	633,66	715,69	774,93	821,39	870,04	1.008,68	1.098,03	1.146,63
Inail (0,5%)	10,90	12,31	13,33	14,13	14,97	17,36	18,89	19,73
<b>TOTALE "C"</b>	<b>644,56</b>	<b>728,00</b>	<b>788,26</b>	<b>835,52</b>	<b>885,01</b>	<b>1.026,04</b>	<b>1.116,92</b>	<b>1.166,36</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	167,56	188,06	202,85	214,45	226,61	261,22	283,51	295,90
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,55	17,45	18,82	19,90	21,03	24,24	26,31	27,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,96	28,57	33,14	36,09	37,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,93	8,03	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.159,20</b>	<b>3.552,53</b>	<b>3.836,66</b>	<b>4.059,47</b>	<b>4.292,78</b>	<b>4.957,66</b>	<b>5.386,24</b>	<b>5.618,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,37</b>	<b>2.045,61</b>	<b>2.216,94</b>	<b>2.351,29</b>	<b>2.491,98</b>	<b>2.892,95</b>	<b>3.151,40</b>	<b>3.291,40</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,81</b>	<b>13,59</b>	<b>14,40</b>	<b>16,72</b>	<b>18,22</b>	<b>19,03</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,19</b>	<b>27,21</b>	<b>29,38</b>	<b>31,09</b>	<b>32,87</b>	<b>37,97</b>	<b>41,25</b>	<b>43,02</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PORDENONE

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	184,11	214,22	236,82	256,98	280,13	333,84	365,90	365,90
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,08</b>	<b>2.046,49</b>	<b>2.216,59</b>	<b>2.350,29</b>	<b>2.487,37</b>	<b>2.882,68</b>	<b>3.141,47</b>	<b>3.281,47</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,37	14,48	15,35	16,24	18,80	20,48	21,42
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,67	8,12	9,40	10,24	10,71
Tredicesima mensilità	148,88	168,30	182,19	193,12	204,33	236,63	257,76	269,51
Premio annuo	148,01	167,44	181,33	192,26	203,47	235,77	256,90	268,64
Indennità di trasporto	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,27	38,45	40,69	47,15	51,38	53,73
<b>TOTALE "B"</b>	<b>347,24</b>	<b>392,29</b>	<b>424,51</b>	<b>449,85</b>	<b>475,85</b>	<b>550,75</b>	<b>599,76</b>	<b>627,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	626,63	708,71	767,50	813,72	861,11	997,75	1.087,20	1.135,80
Inail (0,5%)	10,78	12,19	13,21	14,00	14,82	17,17	18,71	19,54
<b>TOTALE "C"</b>	<b>637,41</b>	<b>720,90</b>	<b>780,71</b>	<b>827,72</b>	<b>875,93</b>	<b>1.014,92</b>	<b>1.105,91</b>	<b>1.155,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	169,03	189,52	204,17	215,70	227,53	261,59	283,88	296,27
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,69	17,59	18,95	20,02	21,11	24,28	26,34	27,49
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,39	26,92	28,48	32,98	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,91	7,99	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.175,28</b>	<b>3.568,81</b>	<b>3.850,78</b>	<b>4.072,43</b>	<b>4.299,68</b>	<b>4.954,99</b>	<b>5.384,00</b>	<b>5.615,86</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,08</b>	<b>2.046,49</b>	<b>2.216,59</b>	<b>2.350,29</b>	<b>2.487,37</b>	<b>2.882,68</b>	<b>3.141,47</b>	<b>3.281,47</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,83</b>	<b>12,81</b>	<b>13,59</b>	<b>14,38</b>	<b>16,66</b>	<b>18,16</b>	<b>18,97</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,32</b>	<b>27,33</b>	<b>29,49</b>	<b>31,19</b>	<b>32,93</b>	<b>37,95</b>	<b>41,23</b>	<b>43,01</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PRATO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	185,23	215,48	238,76	259,08	285,18	342,86	374,92	374,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.775,79</b>	<b>2.007,49</b>	<b>2.173,79</b>	<b>2.304,21</b>	<b>2.440,80</b>	<b>2.829,75</b>	<b>3.081,66</b>	<b>3.221,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,54	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,97	168,41	182,36	193,30	204,76	237,39	258,52	270,26
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	203,90	236,52	257,66	269,40
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,30	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,06</b>	<b>390,14</b>	<b>422,50</b>	<b>447,87</b>	<b>474,45</b>	<b>550,11</b>	<b>599,12</b>	<b>626,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,32	696,75	754,48	799,75	847,17	982,19	1.069,63	1.118,23
Inail (0,5%)	10,60	11,99	12,98	13,76	14,58	16,90	18,40	19,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>626,92</b>	<b>708,74</b>	<b>767,46</b>	<b>813,51</b>	<b>861,75</b>	<b>999,09</b>	<b>1.088,03</b>	<b>1.137,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	165,56	186,06	200,78	212,32	224,40	258,82	281,11	293,50
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,36	17,27	18,63	19,70	20,82	24,02	26,09	27,24
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.079,71</b>	<b>3.465,91</b>	<b>3.743,23</b>	<b>3.960,67</b>	<b>4.188,36</b>	<b>4.836,88</b>	<b>5.256,96</b>	<b>5.488,81</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.775,79</b>	<b>2.007,49</b>	<b>2.173,79</b>	<b>2.304,21</b>	<b>2.440,80</b>	<b>2.829,75</b>	<b>3.081,66</b>	<b>3.221,66</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,26</b>	<b>11,60</b>	<b>12,57</b>	<b>13,32</b>	<b>14,11</b>	<b>16,36</b>	<b>17,81</b>	<b>18,62</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,58</b>	<b>26,54</b>	<b>28,67</b>	<b>30,33</b>	<b>32,07</b>	<b>37,04</b>	<b>40,26</b>	<b>42,03</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PARMA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	39,33	43,72	47,06	50,42	60,50	67,22	67,22
Premio di Produzione	186,70	217,12	239,75	259,60	283,18	337,02	369,09	369,09
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.810,87</b>	<b>2.048,46</b>	<b>2.218,50</b>	<b>2.351,79</b>	<b>2.489,22</b>	<b>2.884,41</b>	<b>3.143,05</b>	<b>3.283,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,36	16,26	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,68	8,13	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilità	149,09	168,54	182,44	193,34	204,59	236,90	258,03	269,77
Premio annuo	148,23	167,68	181,58	192,48	203,73	236,03	257,17	268,91
Indennità di trasporto	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12
Premio Fedeltà	29,65	33,54	36,32	38,50	40,75	47,21	51,43	53,78
<b>TOTALE "B"</b>	<b>419,86</b>	<b>464,97</b>	<b>497,21</b>	<b>522,48</b>	<b>548,58</b>	<b>623,50</b>	<b>672,51</b>	<b>699,74</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	648,25	730,40	789,19	835,26	882,78	1.019,40	1.108,80	1.157,40
Inail (0,5%)	11,15	12,57	13,58	14,37	15,19	17,54	19,08	19,91
<b>TOTALE "C"</b>	<b>659,40</b>	<b>742,97</b>	<b>802,77</b>	<b>849,63</b>	<b>897,97</b>	<b>1.036,94</b>	<b>1.127,88</b>	<b>1.177,31</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	162,75	183,27	197,93	209,42	221,29	255,36	277,65	290,04
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,10	17,01	18,37	19,43	20,54	23,70	25,77	26,92
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,49	25,43	26,95	28,52	33,02	35,97	37,60
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.104,84</b>	<b>3.498,74</b>	<b>3.780,68</b>	<b>4.001,64</b>	<b>4.229,54</b>	<b>4.884,73</b>	<b>5.313,55</b>	<b>5.545,38</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.810,87</b>	<b>2.048,46</b>	<b>2.218,50</b>	<b>2.351,79</b>	<b>2.489,22</b>	<b>2.884,41</b>	<b>3.143,05</b>	<b>3.283,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,47</b>	<b>11,84</b>	<b>12,82</b>	<b>13,59</b>	<b>14,39</b>	<b>16,67</b>	<b>18,17</b>	<b>18,98</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,78</b>	<b>26,79</b>	<b>28,95</b>	<b>30,64</b>	<b>32,39</b>	<b>37,41</b>	<b>40,69</b>	<b>42,47</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISTOIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	184,67	214,90	238,18	258,44	284,20	341,40	373,67	373,67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.775,23</b>	<b>2.006,91</b>	<b>2.173,21</b>	<b>2.303,57</b>	<b>2.439,82</b>	<b>2.828,29</b>	<b>3.080,41</b>	<b>3.220,41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,49	15,36	16,27	18,86	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,73
Tredicesima mensilità	148,92	168,36	182,31	193,24	204,67	237,26	258,41	270,16
Premio annuo	148,06	167,50	181,45	192,38	203,81	236,40	257,55	269,30
Indennità di trasporto	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93
Premio Fedeltà	29,61	33,50	36,29	38,48	40,76	47,28	51,51	53,86
<b>TOTALE "B"</b>	<b>373,27</b>	<b>418,36</b>	<b>450,71</b>	<b>476,07</b>	<b>502,57</b>	<b>578,16</b>	<b>627,21</b>	<b>654,45</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	624,35	704,78	762,51	807,76	855,06	989,91	1.077,43	1.126,03
Inail (0,5%)	10,74	12,13	13,12	13,90	14,71	17,03	18,54	19,37
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,09</b>	<b>716,91</b>	<b>775,63</b>	<b>821,66</b>	<b>869,77</b>	<b>1.006,94</b>	<b>1.095,97</b>	<b>1.145,40</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	159,15	179,65	194,36	205,90	217,95	252,33	274,64	287,03
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,77	16,67	18,04	19,11	20,23	23,42	25,49	26,64
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,41	26,93	28,53	33,07	36,02	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.994,34</b>	<b>3.380,52</b>	<b>3.657,82</b>	<b>3.875,17</b>	<b>4.102,29</b>	<b>4.750,03</b>	<b>5.170,47</b>	<b>5.402,32</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.775,23</b>	<b>2.006,91</b>	<b>2.173,21</b>	<b>2.303,57</b>	<b>2.439,82</b>	<b>2.828,29</b>	<b>3.080,41</b>	<b>3.220,41</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,26</b>	<b>11,60</b>	<b>12,56</b>	<b>13,32</b>	<b>14,10</b>	<b>16,35</b>	<b>17,81</b>	<b>18,62</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,93</b>	<b>25,89</b>	<b>28,01</b>	<b>29,68</b>	<b>31,42</b>	<b>36,38</b>	<b>39,60</b>	<b>41,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESARO E URBINO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	199,10	228,44	251,61	274,89	296,03	356,64	390,34	390,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.829,15</b>	<b>2.066,66</b>	<b>2.237,98</b>	<b>2.375,31</b>	<b>2.510,89</b>	<b>2.914,62</b>	<b>3.176,07</b>	<b>3.316,07</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,93	13,47	14,58	15,47	16,34	18,96	20,65	21,58
4 Novembre	5,97	6,73	7,29	7,73	8,17	9,48	10,32	10,79
Tredicesima mensilità	150,13	169,49	183,44	194,62	205,67	238,54	259,81	271,56
Premio annuo	149,27	168,63	182,57	193,76	204,81	237,68	258,95	270,69
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,85	33,73	36,51	38,75	40,96	47,54	51,79	54,14
<b>TOTALE "B"</b>	<b>347,15</b>	<b>392,05</b>	<b>424,39</b>	<b>450,33</b>	<b>475,95</b>	<b>552,20</b>	<b>601,52</b>	<b>628,76</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	632,43	714,50	773,68	821,13	867,98	1.007,46	1.097,77	1.146,37
Inail (0,5%)	10,88	12,29	13,31	14,13	14,93	17,33	18,89	19,72
<b>TOTALE "C"</b>	<b>643,31</b>	<b>726,79</b>	<b>786,99</b>	<b>835,26</b>	<b>882,91</b>	<b>1.024,79</b>	<b>1.116,66</b>	<b>1.166,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	158,28	178,70	193,41	205,21	216,86	251,54	273,97	286,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,69	16,58	17,95	19,04	20,12	23,34	25,42	26,57
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,92	23,62	25,57	27,13	28,67	33,25	36,22	37,85
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,12	5,73	6,20	6,58	6,95	8,06	8,78	8,78
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.029,62</b>	<b>3.423,00</b>	<b>3.706,79</b>	<b>3.934,26</b>	<b>4.158,85</b>	<b>4.827,60</b>	<b>5.260,64</b>	<b>5.492,48</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.829,15</b>	<b>2.066,66</b>	<b>2.237,98</b>	<b>2.375,31</b>	<b>2.510,89</b>	<b>2.914,62</b>	<b>3.176,07</b>	<b>3.316,07</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,57</b>	<b>11,95</b>	<b>12,94</b>	<b>13,73</b>	<b>14,51</b>	<b>16,85</b>	<b>18,36</b>	<b>19,17</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,20</b>	<b>26,21</b>	<b>28,39</b>	<b>30,13</b>	<b>31,85</b>	<b>36,97</b>	<b>40,29</b>	<b>42,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PAVIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	192,66	226,21	254,39	276,86	306,04	368,28	410,12	410,12
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.817,63</b>	<b>2.058,48</b>	<b>2.234,16</b>	<b>2.370,17</b>	<b>2.513,28</b>	<b>2.917,12</b>	<b>3.185,69</b>	<b>3.325,69</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,89	13,45	14,60	15,48	16,41	19,03	20,78	21,71
4 Novembre	5,94	6,73	7,30	7,74	8,21	9,52	10,39	10,86
Tredicesima mensilità	149,59	169,31	183,67	194,79	206,51	239,52	261,47	273,21
Premio annuo	148,73	168,45	182,81	193,93	205,65	238,66	260,61	272,35
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,75	33,69	36,56	38,79	41,13	47,73	52,12	54,47
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,90</b>	<b>391,63</b>	<b>424,94</b>	<b>450,73</b>	<b>477,91</b>	<b>554,46</b>	<b>605,37</b>	<b>632,60</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	628,72	712,00	772,73	819,75	869,24	1.008,84	1.101,68	1.150,28
Inail (0,5%)	10,82	12,25	13,30	14,10	14,96	17,36	18,96	19,79
<b>TOTALE "C"</b>	<b>639,54</b>	<b>724,25</b>	<b>786,03</b>	<b>833,85</b>	<b>884,20</b>	<b>1.026,20</b>	<b>1.120,64</b>	<b>1.170,07</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70
Trattamento fine rapporto	169,25	190,04	205,19	216,92	229,28	264,10	287,25	299,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,71	17,64	19,04	20,13	21,28	24,51	26,66	27,81
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,85	23,60	25,60	27,15	28,78	33,39	36,45	38,08
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,73	6,21	6,59	6,98	8,09	8,83	8,83
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.180,68</b>	<b>3.579,94</b>	<b>3.871,17</b>	<b>4.096,64</b>	<b>4.333,91</b>	<b>5.003,37</b>	<b>5.448,59</b>	<b>5.680,42</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.817,63</b>	<b>2.058,48</b>	<b>2.234,16</b>	<b>2.370,17</b>	<b>2.513,28</b>	<b>2.917,12</b>	<b>3.185,69</b>	<b>3.325,69</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,51</b>	<b>11,90</b>	<b>12,91</b>	<b>13,70</b>	<b>14,53</b>	<b>16,86</b>	<b>18,41</b>	<b>19,22</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,36</b>	<b>27,41</b>	<b>29,65</b>	<b>31,37</b>	<b>33,19</b>	<b>38,32</b>	<b>41,72</b>	<b>43,50</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

POTENZA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	183,09	214,21	238,01	256,32	276,60	334,66	366,20	366,20
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,06</b>	<b>2.046,48</b>	<b>2.217,78</b>	<b>2.349,63</b>	<b>2.483,84</b>	<b>2.883,50</b>	<b>3.141,77</b>	<b>3.281,77</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,49	15,34	16,21	18,81	20,49	21,42
4 Novembre	5,91	6,69	7,24	7,67	8,11	9,41	10,24	10,71
Tredicesima mensilità	148,79	168,30	182,29	193,07	204,04	236,70	257,79	269,53
Premio annuo	147,93	167,44	181,43	192,21	203,18	235,84	256,93	268,67
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,59	33,49	36,29	38,44	40,64	47,17	51,39	53,73
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,04</b>	<b>389,29</b>	<b>421,74</b>	<b>446,73</b>	<b>472,18</b>	<b>547,93</b>	<b>596,84</b>	<b>624,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,40	707,83	767,04	812,62	859,02	997,17	1.086,44	1.135,03
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,20	13,98	14,78	17,16	18,69	19,53
<b>TOTALE "C"</b>	<b>636,16</b>	<b>720,01</b>	<b>780,24</b>	<b>826,60</b>	<b>873,80</b>	<b>1.014,33</b>	<b>1.105,13</b>	<b>1.154,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,87	177,45	192,21	203,57	215,14	249,59	271,84	284,22
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,56	16,47	17,84	18,89	19,97	23,16	25,23	26,38
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,46	25,41	26,91	28,44	32,99	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,90	8,00	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.996,50</b>	<b>3.391,72</b>	<b>3.675,68</b>	<b>3.894,26</b>	<b>4.116,77</b>	<b>4.779,30</b>	<b>5.207,45</b>	<b>5.439,27</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,06</b>	<b>2.046,48</b>	<b>2.217,78</b>	<b>2.349,63</b>	<b>2.483,84</b>	<b>2.883,50</b>	<b>3.141,77</b>	<b>3.281,77</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,58</b>	<b>14,36</b>	<b>16,67</b>	<b>18,16</b>	<b>18,97</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,95</b>	<b>25,97</b>	<b>28,15</b>	<b>29,82</b>	<b>31,53</b>	<b>36,60</b>	<b>39,88</b>	<b>41,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAVENNA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,15	42,39	45,66	48,92	58,71	65,22	65,22
Premio di Produzione	212,73	246,29	272,62	293,12	315,17	379,31	416,25	416,25
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.835,90</b>	<b>2.076,45</b>	<b>2.250,04</b>	<b>2.383,91</b>	<b>2.519,71</b>	<b>2.924,91</b>	<b>3.188,21</b>	<b>3.328,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	12,02	13,59	14,72	15,59	16,47	19,11	20,82	21,75
4 Novembre	6,01	6,79	7,36	7,79	8,24	9,55	10,41	10,88
Tredicesima mensilità'	151,28	170,99	185,20	196,15	207,27	240,44	261,98	273,73
Premio annuo	150,42	170,13	184,34	195,29	206,41	239,58	261,12	272,87
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	30,08	34,03	36,87	39,06	41,28	47,92	52,22	54,57
<b>TOTALE "B"</b>	<b>349,81</b>	<b>395,53</b>	<b>428,49</b>	<b>453,88</b>	<b>479,67</b>	<b>556,60</b>	<b>606,55</b>	<b>633,80</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	635,17	718,36	778,38	824,66	871,62	1.011,73	1.102,76	1.151,36
Inail (0,5%)	10,93	12,36	13,39	14,19	15,00	17,41	18,97	19,81
<b>TOTALE "C"</b>	<b>646,10</b>	<b>730,72</b>	<b>791,77</b>	<b>838,85</b>	<b>886,62</b>	<b>1.029,14</b>	<b>1.121,73</b>	<b>1.171,17</b>
Indennità sostitutiva di mensa	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Trattamento fine rapporto	160,08	180,88	195,86	207,42	219,15	254,13	276,85	289,24
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,86	16,79	18,18	19,25	20,34	23,58	25,69	26,84
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	21,08	23,83	25,81	27,34	28,89	33,51	36,52	38,16
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,16	5,78	6,26	6,63	7,01	8,12	8,85	8,85
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.051,99</b>	<b>3.450,85</b>	<b>3.738,71</b>	<b>3.960,68</b>	<b>4.185,89</b>	<b>4.857,79</b>	<b>5.294,40</b>	<b>5.526,27</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.835,90</b>	<b>2.076,45</b>	<b>2.250,04</b>	<b>2.383,91</b>	<b>2.519,71</b>	<b>2.924,91</b>	<b>3.188,21</b>	<b>3.328,21</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,61</b>	<b>12,00</b>	<b>13,01</b>	<b>13,78</b>	<b>14,56</b>	<b>16,91</b>	<b>18,43</b>	<b>19,24</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,37</b>	<b>26,43</b>	<b>28,63</b>	<b>30,33</b>	<b>32,06</b>	<b>37,20</b>	<b>40,54</b>	<b>42,32</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO CALABRIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	184,31	214,44	237,57	258,13	284,21	341,94	374,01	374,01
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,28</b>	<b>2.046,71</b>	<b>2.217,34</b>	<b>2.351,44</b>	<b>2.491,45</b>	<b>2.890,78</b>	<b>3.149,58</b>	<b>3.289,58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,36	16,27	18,86	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,89	168,32	182,26	193,22	204,68	237,31	258,44	270,19
Premio annuo	148,03	167,46	181,40	192,36	203,81	236,45	257,58	269,32
Indennità di trasporto	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00
Premio Fedeltà	29,61	33,49	36,28	38,47	40,76	47,29	51,52	53,86
<b>TOTALE "B"</b>	<b>388,28</b>	<b>433,34</b>	<b>465,66</b>	<b>491,09</b>	<b>517,65</b>	<b>593,34</b>	<b>642,35</b>	<b>669,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	638,61	720,70	779,68	826,04	874,44	1.012,49	1.101,93	1.150,53
Inail (0,5%)	10,99	12,40	13,42	14,21	15,05	17,42	18,96	19,80
<b>TOTALE "C"</b>	<b>649,60</b>	<b>733,10</b>	<b>793,10</b>	<b>840,25</b>	<b>889,49</b>	<b>1.029,91</b>	<b>1.120,89</b>	<b>1.170,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00
Trattamento fine rapporto	168,38	188,87	203,57	215,14	227,22	261,64	283,93	296,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,63	17,53	18,89	19,97	21,09	24,28	26,35	27,50
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,93	28,53	33,08	36,02	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.178,00</b>	<b>3.571,57</b>	<b>3.854,42</b>	<b>4.076,75</b>	<b>4.308,85</b>	<b>4.970,85</b>	<b>5.399,85</b>	<b>5.631,70</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,28</b>	<b>2.046,71</b>	<b>2.217,34</b>	<b>2.351,44</b>	<b>2.491,45</b>	<b>2.890,78</b>	<b>3.149,58</b>	<b>3.289,58</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,59</b>	<b>14,40</b>	<b>16,71</b>	<b>18,21</b>	<b>19,01</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,34</b>	<b>27,35</b>	<b>29,52</b>	<b>31,22</b>	<b>33,00</b>	<b>38,07</b>	<b>41,35</b>	<b>43,13</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO EMILIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,21	40,31	45,60	48,76	52,64	63,17	72,19	87,69
Premio di Produzione	203,75	237,43	263,70	282,60	304,97	365,28	400,16	400,16
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.829,52</b>	<b>2.069,75</b>	<b>2.244,33</b>	<b>2.376,49</b>	<b>2.513,23</b>	<b>2.915,34</b>	<b>3.179,09</b>	<b>3.334,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,53	14,66	15,52	16,40	19,01	20,71	21,65
4 Novembre	5,98	6,76	7,33	7,76	8,20	9,51	10,36	10,82
Tredicesima mensilità	150,52	170,25	184,45	195,27	206,42	239,27	260,63	272,38
Premio annuo	149,66	169,39	183,59	194,41	205,56	238,40	259,77	271,52
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,93	33,88	36,72	38,88	41,11	47,68	51,95	54,30
<b>TOTALE "B"</b>	<b>348,05</b>	<b>393,81</b>	<b>426,75</b>	<b>451,84</b>	<b>477,69</b>	<b>553,87</b>	<b>603,42</b>	<b>630,67</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	632,80	715,91	776,22	821,91	869,16	1.008,15	1.099,20	1.152,30
Inail (0,5%)	10,89	12,32	13,36	14,14	14,95	17,35	18,91	19,83
<b>TOTALE "C"</b>	<b>643,69</b>	<b>728,23</b>	<b>789,58</b>	<b>836,05</b>	<b>884,11</b>	<b>1.025,50</b>	<b>1.118,11</b>	<b>1.172,13</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00
Trattamento fine rapporto	167,66	188,46	203,44	214,86	226,61	261,26	283,80	296,19
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,56	17,49	18,88	19,94	21,03	24,25	26,34	27,49
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,98	23,73	25,71	27,22	28,77	33,35	36,33	37,97
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,76	6,24	6,60	6,98	8,08	8,81	8,81
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.162,59</b>	<b>3.561,10</b>	<b>3.850,23</b>	<b>4.069,40</b>	<b>4.295,92</b>	<b>4.962,45</b>	<b>5.398,90</b>	<b>5.650,85</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.829,52</b>	<b>2.069,75</b>	<b>2.244,33</b>	<b>2.376,49</b>	<b>2.513,23</b>	<b>2.915,34</b>	<b>3.179,09</b>	<b>3.334,59</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,58</b>	<b>11,96</b>	<b>12,97</b>	<b>13,74</b>	<b>14,53</b>	<b>16,85</b>	<b>18,38</b>	<b>19,28</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,22</b>	<b>27,27</b>	<b>29,48</b>	<b>31,16</b>	<b>32,90</b>	<b>38,00</b>	<b>41,34</b>	<b>43,27</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAGUSA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	161,26	183,07	205,89	223,66	245,51	293,54	322,35	462,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.751,82</b>	<b>1.975,08</b>	<b>2.140,92</b>	<b>2.268,79</b>	<b>2.401,13</b>	<b>2.780,43</b>	<b>3.029,09</b>	<b>3.309,09</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,68	13,17	14,27	15,13	16,01	18,54	20,19	22,06
4 Novembre	5,84	6,58	7,14	7,56	8,00	9,27	10,10	11,03
Tredicesima mensilità	146,96	165,69	179,60	190,33	201,43	233,25	254,11	277,60
Premio annuo	146,10	164,83	178,74	189,47	200,57	232,39	253,25	276,74
Indennità di trasporto	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31
Premio Fedeltà	29,22	32,97	35,75	37,89	40,11	46,48	50,65	55,35
<b>TOTALE "B"</b>	<b>421,11</b>	<b>464,55</b>	<b>496,81</b>	<b>521,69</b>	<b>547,43</b>	<b>621,24</b>	<b>669,61</b>	<b>724,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	631,45	708,96	766,52	810,91	856,85	988,53	1.074,84	1.172,04
Inail (0,5%)	10,86	12,20	13,19	13,95	14,74	17,01	18,49	20,17
<b>TOTALE "C"</b>	<b>642,31</b>	<b>721,16</b>	<b>779,71</b>	<b>824,86</b>	<b>871,59</b>	<b>1.005,54</b>	<b>1.093,33</b>	<b>1.192,21</b>
Indennità sostitutiva di mensa	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66
Trattamento fine rapporto	166,34	186,10	200,77	212,08	223,79	257,36	279,36	304,14
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,44	17,27	18,63	19,68	20,77	23,88	25,92	28,22
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,48	23,09	25,03	26,53	28,08	32,51	35,42	38,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,01	5,60	6,07	6,43	6,81	7,88	8,58	8,98
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.106,17</b>	<b>3.478,38</b>	<b>3.754,90</b>	<b>3.968,12</b>	<b>4.188,76</b>	<b>4.821,30</b>	<b>5.235,97</b>	<b>5.700,09</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.751,82</b>	<b>1.975,08</b>	<b>2.140,92</b>	<b>2.268,79</b>	<b>2.401,13</b>	<b>2.780,43</b>	<b>3.029,09</b>	<b>3.309,09</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,13</b>	<b>11,42</b>	<b>12,38</b>	<b>13,11</b>	<b>13,88</b>	<b>16,07</b>	<b>17,51</b>	<b>19,13</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,79</b>	<b>26,64</b>	<b>28,75</b>	<b>30,39</b>	<b>32,08</b>	<b>36,92</b>	<b>40,10</b>	<b>43,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIETI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	182,50	212,41	236,06	256,21	282,30	339,59	371,40	371,40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.812,55</b>	<b>2.050,63</b>	<b>2.222,43</b>	<b>2.356,63</b>	<b>2.497,16</b>	<b>2.897,57</b>	<b>3.157,13</b>	<b>3.297,13</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,34	16,25	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,67	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,74	168,15	182,13	193,06	204,51	237,11	258,22	269,97
Premio annuo	147,88	167,29	181,27	192,20	203,65	236,25	257,36	269,11
Indennità di trasporto	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60
Premio Fedeltà	29,58	33,46	36,25	38,44	40,73	47,25	51,47	53,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,53</b>	<b>390,54</b>	<b>422,96</b>	<b>448,31</b>	<b>474,87</b>	<b>550,47</b>	<b>599,43</b>	<b>626,68</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	627,14	709,40	768,75	815,12	863,67	1.002,00	1.091,66	1.140,26
Inail (0,5%)	10,79	12,21	13,23	14,02	14,86	17,24	18,78	19,62
<b>TOTALE "C"</b>	<b>637,93</b>	<b>721,61</b>	<b>781,98</b>	<b>829,14</b>	<b>878,53</b>	<b>1.019,24</b>	<b>1.110,44</b>	<b>1.159,88</b>
Indennità sostitutiva di mensa	7,65	7,65	7,65	7,65	7,65	7,65	7,65	7,65
Trattamento fine rapporto	157,50	177,97	192,72	204,24	216,33	250,71	272,98	285,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,62	16,52	17,88	18,95	20,08	23,27	25,33	26,48
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,73	23,43	25,38	26,91	28,51	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,91	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.012,58</b>	<b>3.406,91</b>	<b>3.691,46</b>	<b>3.913,76</b>	<b>4.146,54</b>	<b>4.809,77</b>	<b>5.239,67</b>	<b>5.471,54</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.812,55</b>	<b>2.050,63</b>	<b>2.222,43</b>	<b>2.356,63</b>	<b>2.497,16</b>	<b>2.897,57</b>	<b>3.157,13</b>	<b>3.297,13</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,48</b>	<b>11,85</b>	<b>12,85</b>	<b>13,62</b>	<b>14,43</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,07</b>	<b>26,09</b>	<b>28,27</b>	<b>29,97</b>	<b>31,75</b>	<b>36,83</b>	<b>40,13</b>	<b>41,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROMA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	188,20	218,79	242,20	261,95	285,52	339,22	371,29	371,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.813,17</b>	<b>2.051,06</b>	<b>2.221,97</b>	<b>2.355,26</b>	<b>2.492,76</b>	<b>2.888,06</b>	<b>3.146,86</b>	<b>3.286,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,51	15,38	16,27	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,14	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	149,22	168,68	182,65	193,54	204,78	237,08	258,21	269,96
Premio annuo	148,36	167,82	181,78	192,68	203,92	236,22	257,35	269,10
Indennità di trasporto	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00
Premio Fedeltà	29,67	33,56	36,36	38,54	40,78	47,24	51,47	53,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>387,04</b>	<b>432,17</b>	<b>464,56</b>	<b>489,83</b>	<b>515,89</b>	<b>590,80</b>	<b>639,81</b>	<b>667,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	639,38	721,63	780,71	826,78	874,31	1.010,96	1.100,41	1.149,01
Inail (0,5%)	11,00	12,42	13,43	14,23	15,04	17,39	18,93	19,77
<b>TOTALE "C"</b>	<b>650,38</b>	<b>734,05</b>	<b>794,14</b>	<b>841,01</b>	<b>889,35</b>	<b>1.028,35</b>	<b>1.119,34</b>	<b>1.168,78</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96
Trattamento fine rapporto	169,39	189,92	204,65	216,14	228,00	262,06	284,36	296,74
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,72	17,62	18,99	20,06	21,16	24,32	26,39	27,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,98	28,54	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,54	6,92	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.193,55</b>	<b>3.587,86</b>	<b>3.871,21</b>	<b>4.092,18</b>	<b>4.320,08</b>	<b>4.975,41</b>	<b>5.404,43</b>	<b>5.636,29</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.813,17</b>	<b>2.051,06</b>	<b>2.221,97</b>	<b>2.355,26</b>	<b>2.492,76</b>	<b>2.888,06</b>	<b>3.146,86</b>	<b>3.286,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,48</b>	<b>11,86</b>	<b>12,84</b>	<b>13,61</b>	<b>14,41</b>	<b>16,69</b>	<b>18,19</b>	<b>19,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,46</b>	<b>27,48</b>	<b>29,65</b>	<b>31,34</b>	<b>33,08</b>	<b>38,10</b>	<b>41,39</b>	<b>43,16</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIMINI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	189,97	220,79	243,80	264,49	288,52	344,15	376,21	376,21
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.780,53</b>	<b>2.012,80</b>	<b>2.178,83</b>	<b>2.309,62</b>	<b>2.444,14</b>	<b>2.831,04</b>	<b>3.082,95</b>	<b>3.222,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,42	14,53	15,40	16,29	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,94	6,71	7,26	7,70	8,15	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	149,37	168,85	182,78	193,75	205,04	237,49	258,63	270,37
Premio annuo	148,51	167,99	181,92	192,89	204,18	236,63	257,76	269,51
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,70	33,60	36,38	38,58	40,84	47,33	51,55	53,90
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,39</b>	<b>390,57</b>	<b>422,87</b>	<b>448,32</b>	<b>474,50</b>	<b>549,76</b>	<b>598,77</b>	<b>626,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	617,79	698,42	756,05	801,46	848,16	982,46	1.069,91	1.118,51
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,01	13,79	14,59	16,90	18,41	19,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,42</b>	<b>710,44</b>	<b>769,06</b>	<b>815,25</b>	<b>862,75</b>	<b>999,36</b>	<b>1.088,32</b>	<b>1.137,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,48	178,03	192,72	204,29	216,20	250,43	272,72	285,11
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,61	16,52	17,88	18,96	20,06	23,24	25,31	26,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,53	25,47	27,00	28,58	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,55	6,93	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.963,34</b>	<b>3.350,47</b>	<b>3.627,31</b>	<b>3.845,39</b>	<b>4.069,66</b>	<b>4.714,75</b>	<b>5.134,86</b>	<b>5.366,71</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.780,53</b>	<b>2.012,80</b>	<b>2.178,83</b>	<b>2.309,62</b>	<b>2.444,14</b>	<b>2.831,04</b>	<b>3.082,95</b>	<b>3.222,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,29</b>	<b>11,63</b>	<b>12,59</b>	<b>13,35</b>	<b>14,13</b>	<b>16,36</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,69</b>	<b>25,66</b>	<b>27,78</b>	<b>29,45</b>	<b>31,17</b>	<b>36,11</b>	<b>39,32</b>	<b>41,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROVIGO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	185,47	215,89	239,85	260,45	286,32	343,79	376,45	376,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.776,03</b>	<b>2.007,90</b>	<b>2.174,88</b>	<b>2.305,58</b>	<b>2.441,94</b>	<b>2.830,68</b>	<b>3.083,19</b>	<b>3.223,19</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,50	15,37	16,28	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	148,99	168,44	182,45	193,41	204,85	237,46	258,65	270,39
Premio annuo	148,13	167,58	181,59	192,55	203,99	236,60	257,78	269,53
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,32	38,51	40,80	47,32	51,56	53,91
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,51</b>	<b>389,62</b>	<b>422,11</b>	<b>447,53</b>	<b>474,06</b>	<b>549,69</b>	<b>598,82</b>	<b>626,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,23	696,72	754,69	800,05	847,39	982,34	1.069,99	1.118,59
Inail (0,5%)	10,60	11,99	12,98	13,77	14,58	16,90	18,41	19,25
<b>TOTALE "C"</b>	<b>626,83</b>	<b>708,71</b>	<b>767,67</b>	<b>813,82</b>	<b>861,97</b>	<b>999,24</b>	<b>1.088,40</b>	<b>1.137,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00
Trattamento fine rapporto	165,15	185,67	200,44	212,01	224,07	258,47	280,82	293,20
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,33	17,23	18,60	19,67	20,79	23,99	26,06	27,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,48	25,43	26,96	28,55	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.073,69</b>	<b>3.460,18</b>	<b>3.738,60</b>	<b>3.956,51</b>	<b>4.183,80</b>	<b>4.831,99</b>	<b>5.253,08</b>	<b>5.484,93</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.776,03</b>	<b>2.007,90</b>	<b>2.174,88</b>	<b>2.305,58</b>	<b>2.441,94</b>	<b>2.830,68</b>	<b>3.083,19</b>	<b>3.223,19</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,27</b>	<b>11,61</b>	<b>12,57</b>	<b>13,33</b>	<b>14,12</b>	<b>16,36</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,54</b>	<b>26,50</b>	<b>28,63</b>	<b>30,30</b>	<b>32,04</b>	<b>37,00</b>	<b>40,23</b>	<b>42,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SALERNO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	185,41	215,66	238,97	259,30	285,46	343,21	375,28	375,28
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.815,46</b>	<b>2.053,88</b>	<b>2.225,34</b>	<b>2.359,72</b>	<b>2.500,32</b>	<b>2.901,19</b>	<b>3.161,01</b>	<b>3.301,01</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,98	168,42	182,37	193,32	204,78	237,41	258,55	270,29
Premio annuo	148,12	167,56	181,51	192,46	203,92	236,55	257,69	269,43
Indennità di trasporto	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,31	51,54	53,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>430,98</b>	<b>476,06</b>	<b>508,42</b>	<b>533,81</b>	<b>560,39</b>	<b>636,07</b>	<b>685,10</b>	<b>712,33</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	652,82	735,20	794,43	840,86	889,44	1.027,93	1.117,68	1.166,28
Inail (0,5%)	11,23	12,65	13,67	14,47	15,30	17,69	19,23	20,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>664,05</b>	<b>747,85</b>	<b>808,10</b>	<b>855,33</b>	<b>904,74</b>	<b>1.045,62</b>	<b>1.136,91</b>	<b>1.186,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00
Trattamento fine rapporto	173,11	193,61	208,33	219,87	231,96	266,38	288,68	301,06
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,06	17,97	19,33	20,40	21,53	24,72	26,79	27,94
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.266,50</b>	<b>3.661,40</b>	<b>3.945,41</b>	<b>4.168,01</b>	<b>4.400,90</b>	<b>5.064,89</b>	<b>5.495,26</b>	<b>5.727,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.815,46</b>	<b>2.053,88</b>	<b>2.225,34</b>	<b>2.359,72</b>	<b>2.500,32</b>	<b>2.901,19</b>	<b>3.161,01</b>	<b>3.301,01</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,49</b>	<b>11,87</b>	<b>12,86</b>	<b>13,64</b>	<b>14,45</b>	<b>16,77</b>	<b>18,27</b>	<b>19,08</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,01</b>	<b>28,04</b>	<b>30,21</b>	<b>31,92</b>	<b>33,70</b>	<b>38,79</b>	<b>42,08</b>	<b>43,86</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIENA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,15	42,39	45,66	48,92	58,70	65,22	65,22
Premio di Produzione	185,23	215,47	238,53	258,26	285,19	342,66	374,24	374,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,40</b>	<b>2.045,63</b>	<b>2.215,95</b>	<b>2.349,05</b>	<b>2.489,73</b>	<b>2.888,25</b>	<b>3.146,20</b>	<b>3.286,20</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,86	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,97	168,41	182,34	193,23	204,76	237,37	258,46	270,20
Premio annuo	148,11	167,54	181,48	192,37	203,90	236,51	257,60	269,34
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,47	40,78	47,30	51,52	53,87
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,46</b>	<b>389,53</b>	<b>421,86</b>	<b>447,11</b>	<b>473,85</b>	<b>549,47</b>	<b>598,39</b>	<b>625,62</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,62	707,66	766,55	812,56	861,22	999,00	1.088,18	1.136,77
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,19	13,98	14,82	17,19	18,72	19,56
<b>TOTALE "C"</b>	<b>636,38</b>	<b>719,84</b>	<b>779,74</b>	<b>826,54</b>	<b>876,04</b>	<b>1.016,19</b>	<b>1.106,90</b>	<b>1.156,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45
Trattamento fine rapporto	165,39	185,89	200,58	212,07	224,23	258,63	280,88	293,26
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,35	17,25	18,61	19,68	20,81	24,00	26,07	27,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,41	26,93	28,54	33,09	36,03	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.119,27</b>	<b>3.512,62</b>	<b>3.795,06</b>	<b>4.015,76</b>	<b>4.249,07</b>	<b>4.909,90</b>	<b>5.337,65</b>	<b>5.569,46</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,40</b>	<b>2.045,63</b>	<b>2.215,95</b>	<b>2.349,05</b>	<b>2.489,73</b>	<b>2.888,25</b>	<b>3.146,20</b>	<b>3.286,20</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,81</b>	<b>13,58</b>	<b>14,39</b>	<b>16,70</b>	<b>18,19</b>	<b>19,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,89</b>	<b>26,90</b>	<b>29,06</b>	<b>30,75</b>	<b>32,54</b>	<b>37,60</b>	<b>40,88</b>	<b>42,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SONDRIO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	196,34	228,40	253,50	279,59	302,56	363,90	397,91	397,91
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.819,51</b>	<b>2.058,57</b>	<b>2.230,93</b>	<b>2.370,38</b>	<b>2.507,10</b>	<b>2.909,50</b>	<b>3.169,88</b>	<b>3.309,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,91	13,47	14,59	15,50	16,39	19,01	20,70	21,63
4 Novembre	5,96	6,73	7,30	7,75	8,19	9,50	10,35	10,82
Tredicesima mensilità	149,90	169,49	183,59	195,02	206,21	239,15	260,45	272,19
Premio annuo	149,04	168,63	182,73	194,16	205,35	238,29	259,59	271,33
Indennità di trasporto	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03
Premio Fedeltà	29,81	33,73	36,55	38,83	41,07	47,66	51,92	54,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>365,65</b>	<b>411,08</b>	<b>443,79</b>	<b>470,29</b>	<b>496,24</b>	<b>572,64</b>	<b>622,04</b>	<b>649,27</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	635,01	717,68	777,27	825,50	872,77	1.011,91	1.101,93	1.150,53
Inail (0,5%)	10,93	12,35	13,37	14,20	15,02	17,41	18,96	19,80
<b>TOTALE "C"</b>	<b>645,94</b>	<b>730,03</b>	<b>790,64</b>	<b>839,70</b>	<b>887,79</b>	<b>1.029,32</b>	<b>1.120,89</b>	<b>1.170,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30
Trattamento fine rapporto	172,36	193,02	207,90	219,95	231,76	266,50	288,96	301,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,00	17,91	19,29	20,41	21,51	24,73	26,82	27,97
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,89	23,62	25,59	27,18	28,74	33,33	36,30	37,94
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,11	5,73	6,21	6,59	6,97	8,08	8,80	8,80
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.230,76</b>	<b>3.627,13</b>	<b>3.912,95</b>	<b>4.144,20</b>	<b>4.370,91</b>	<b>5.038,20</b>	<b>5.469,99</b>	<b>5.701,84</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.819,51</b>	<b>2.058,57</b>	<b>2.230,93</b>	<b>2.370,38</b>	<b>2.507,10</b>	<b>2.909,50</b>	<b>3.169,88</b>	<b>3.309,88</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,52</b>	<b>11,90</b>	<b>12,90</b>	<b>13,70</b>	<b>14,49</b>	<b>16,82</b>	<b>18,32</b>	<b>19,13</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,74</b>	<b>27,78</b>	<b>29,97</b>	<b>31,74</b>	<b>33,47</b>	<b>38,58</b>	<b>41,89</b>	<b>43,66</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LA SPEZIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	187,72	217,05	241,03	261,89	288,69	348,54	380,77	380,77
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.810,89</b>	<b>2.047,22</b>	<b>2.218,46</b>	<b>2.352,68</b>	<b>2.493,23</b>	<b>2.894,14</b>	<b>3.152,74</b>	<b>3.292,74</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,39	14,51	15,38	16,30	18,90	20,58	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,25	7,69	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilità	149,18	168,54	182,55	193,53	205,05	237,86	259,01	270,75
Premio annuo	148,32	167,68	181,69	192,67	204,19	237,00	258,15	269,89
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,54	36,34	38,53	40,84	47,40	51,63	53,98
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,95</b>	<b>389,85</b>	<b>422,34</b>	<b>447,80</b>	<b>474,53</b>	<b>550,61</b>	<b>599,66</b>	<b>626,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	626,49	708,21	767,42	813,82	862,43	1.001,04	1.090,45	1.139,05
Inail (0,5%)	10,78	12,19	13,20	14,00	14,84	17,22	18,76	19,60
<b>TOTALE "C"</b>	<b>637,27</b>	<b>720,40</b>	<b>780,62</b>	<b>827,82</b>	<b>877,27</b>	<b>1.018,26</b>	<b>1.109,21</b>	<b>1.158,65</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	175,79	196,22	210,99	222,58	234,73	269,34	291,64	304,03
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,31	18,21	19,58	20,66	21,78	24,99	27,06	28,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,49	25,44	26,97	28,58	33,15	36,10	37,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,17	6,54	6,93	8,04	8,75	8,75
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.272,09</b>	<b>3.663,96</b>	<b>3.947,90</b>	<b>4.170,45</b>	<b>4.403,55</b>	<b>5.068,33</b>	<b>5.497,16</b>	<b>5.729,02</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.810,89</b>	<b>2.047,22</b>	<b>2.218,46</b>	<b>2.352,68</b>	<b>2.493,23</b>	<b>2.894,14</b>	<b>3.152,74</b>	<b>3.292,74</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,47</b>	<b>11,83</b>	<b>12,82</b>	<b>13,60</b>	<b>14,41</b>	<b>16,73</b>	<b>18,22</b>	<b>19,03</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,06</b>	<b>28,06</b>	<b>30,23</b>	<b>31,94</b>	<b>33,72</b>	<b>38,81</b>	<b>42,10</b>	<b>43,87</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIRACUSA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,31	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	178,08	206,44	228,32	247,37	271,15	323,91	354,53	354,53
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.800,95</b>	<b>2.036,61</b>	<b>2.205,75</b>	<b>2.338,16</b>	<b>2.475,69</b>	<b>2.869,51</b>	<b>3.126,50</b>	<b>3.266,50</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,79	13,32	14,42	15,28	16,18	18,74	20,41	21,34
4 Novembre	5,90	6,66	7,21	7,64	8,09	9,37	10,20	10,67
Tredicesima mensilità	148,37	167,65	181,48	192,32	203,58	235,80	256,81	268,55
Premio annuo	147,51	166,79	180,62	191,45	202,72	234,93	255,95	267,69
Indennità di trasporto	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20
Premio Fedeltà	29,50	33,36	36,12	38,29	40,54	46,99	51,19	53,54
<b>TOTALE "B"</b>	<b>404,27</b>	<b>448,98</b>	<b>481,05</b>	<b>506,18</b>	<b>532,31</b>	<b>607,03</b>	<b>655,76</b>	<b>682,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	640,84	722,31	780,78	826,57	874,12	1.010,28	1.099,12	1.147,72
Inail (0,5%)	11,03	12,43	13,43	14,22	15,04	17,38	18,91	19,75
<b>TOTALE "C"</b>	<b>651,87</b>	<b>734,74</b>	<b>794,21</b>	<b>840,79</b>	<b>889,16</b>	<b>1.027,66</b>	<b>1.118,03</b>	<b>1.167,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40
Trattamento fine rapporto	171,21	191,54	206,13	217,56	229,44	263,42	285,59	297,97
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,89	17,78	19,13	20,19	21,29	24,45	26,50	27,65
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,68	23,37	25,29	26,80	28,38	32,87	35,80	37,43
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,50	6,88	7,97	8,68	8,68
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.219,33</b>	<b>3.609,96</b>	<b>3.890,40</b>	<b>4.109,98</b>	<b>4.338,05</b>	<b>4.991,11</b>	<b>5.417,26</b>	<b>5.649,09</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.800,95</b>	<b>2.036,61</b>	<b>2.205,75</b>	<b>2.338,16</b>	<b>2.475,69</b>	<b>2.869,51</b>	<b>3.126,50</b>	<b>3.266,50</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,41</b>	<b>11,77</b>	<b>12,75</b>	<b>13,52</b>	<b>14,31</b>	<b>16,59</b>	<b>18,07</b>	<b>18,88</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,65</b>	<b>27,64</b>	<b>29,79</b>	<b>31,47</b>	<b>33,22</b>	<b>38,22</b>	<b>41,49</b>	<b>43,26</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SASSARI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	181,16	210,85	233,86	254,64	279,81	336,61	368,71	368,71
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.771,72</b>	<b>2.002,86</b>	<b>2.168,89</b>	<b>2.299,77</b>	<b>2.435,43</b>	<b>2.823,50</b>	<b>3.075,45</b>	<b>3.215,45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,82	20,50	21,44
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilità	148,63	168,02	181,95	192,93	204,31	236,86	258,00	269,74
Premio annuo	147,77	167,16	181,09	192,06	203,45	236,00	257,14	268,88
Indennità di trasporto	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,69	47,20	51,43	53,78
<b>TOTALE "B"</b>	<b>419,49</b>	<b>464,46</b>	<b>496,77</b>	<b>522,22</b>	<b>548,63</b>	<b>624,11</b>	<b>673,14</b>	<b>700,38</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	636,77	717,00	774,64	820,07	867,17	1.001,88	1.089,34	1.137,94
Inail (0,5%)	10,96	12,34	13,33	14,11	14,92	17,24	18,74	19,58
<b>TOTALE "C"</b>	<b>647,73</b>	<b>729,34</b>	<b>787,97</b>	<b>834,18</b>	<b>882,09</b>	<b>1.019,12</b>	<b>1.108,08</b>	<b>1.157,52</b>
Indennità sostitutiva di mensa	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Trattamento fine rapporto	167,44	187,89	202,58	214,16	226,17	260,50	282,80	295,19
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,54	17,44	18,80	19,87	20,99	24,17	26,24	27,39
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,42	25,36	26,89	28,48	33,02	35,96	37,60
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.127,90</b>	<b>3.513,16</b>	<b>3.790,02</b>	<b>4.008,21</b>	<b>4.234,40</b>	<b>4.881,42</b>	<b>5.301,59</b>	<b>5.533,45</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.771,72</b>	<b>2.002,86</b>	<b>2.168,89</b>	<b>2.299,77</b>	<b>2.435,43</b>	<b>2.823,50</b>	<b>3.075,45</b>	<b>3.215,45</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,24</b>	<b>11,58</b>	<b>12,54</b>	<b>13,29</b>	<b>14,08</b>	<b>16,32</b>	<b>17,78</b>	<b>18,59</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,95</b>	<b>26,90</b>	<b>29,02</b>	<b>30,69</b>	<b>32,43</b>	<b>37,38</b>	<b>40,60</b>	<b>42,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SAVONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,60	38,16	42,40	45,66	48,93	58,66	65,20	65,20
Premio di Produzione	185,00	215,22	240,08	261,36	286,48	342,67	374,73	374,73
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,16</b>	<b>2.045,39</b>	<b>2.217,51</b>	<b>2.352,15</b>	<b>2.491,03</b>	<b>2.888,22</b>	<b>3.146,67</b>	<b>3.286,67</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,50	15,38	16,28	18,86	20,54	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,95	168,38	182,47	193,49	204,87	237,37	258,50	270,25
Premio annuo	148,09	167,52	181,61	192,63	204,00	236,51	257,64	269,39
Indennità di trasporto	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32
Premio Fedeltà	29,62	33,50	36,32	38,53	40,80	47,30	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>404,74</b>	<b>449,79</b>	<b>482,47</b>	<b>508,04</b>	<b>534,41</b>	<b>609,79</b>	<b>658,80</b>	<b>686,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	643,07	725,10	784,61	831,17	879,19	1.016,52	1.105,87	1.154,48
Inail (0,5%)	11,06	12,48	13,50	14,30	15,13	17,49	19,03	19,86
<b>TOTALE "C"</b>	<b>654,13</b>	<b>737,58</b>	<b>798,11</b>	<b>845,47</b>	<b>894,32</b>	<b>1.034,01</b>	<b>1.124,90</b>	<b>1.174,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16
Trattamento fine rapporto	169,89	190,38	205,24	216,87	228,86	263,15	285,44	297,83
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,77	17,67	19,05	20,13	21,24	24,42	26,49	27,64
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,43	26,97	28,55	33,09	36,03	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.202,69</b>	<b>3.596,00</b>	<b>3.881,44</b>	<b>4.104,73</b>	<b>4.334,99</b>	<b>4.993,66</b>	<b>5.422,22</b>	<b>5.654,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,16</b>	<b>2.045,39</b>	<b>2.217,51</b>	<b>2.352,15</b>	<b>2.491,03</b>	<b>2.888,22</b>	<b>3.146,67</b>	<b>3.286,67</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,82</b>	<b>12,82</b>	<b>13,60</b>	<b>14,40</b>	<b>16,69</b>	<b>18,19</b>	<b>19,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,53</b>	<b>27,54</b>	<b>29,72</b>	<b>31,43</b>	<b>33,20</b>	<b>38,24</b>	<b>41,52</b>	<b>43,30</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TARANTO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,78	75,78
Premio di Produzione	176,41	204,99	226,09	244,87	267,24	317,65	347,33	347,33
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.804,86</b>	<b>2.041,33</b>	<b>2.210,38</b>	<b>2.343,05</b>	<b>2.479,70</b>	<b>2.872,74</b>	<b>3.129,85</b>	<b>3.269,85</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,78	13,31	14,41	15,27	16,15	18,70	20,36	21,29
4 Novembre	5,89	6,66	7,20	7,63	8,08	9,35	10,18	10,65
Tredicesima mensilità'	148,23	167,53	181,29	192,11	203,25	235,27	256,20	267,95
Premio annuo	147,37	166,67	180,43	191,25	202,39	234,41	255,34	267,09
Indennità di trasporto	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85
Premio Fedeltà	29,47	33,33	36,09	38,25	40,48	46,88	51,07	53,42
<b>TOTALE "B"</b>	<b>420,59</b>	<b>465,35</b>	<b>497,27</b>	<b>522,36</b>	<b>548,20</b>	<b>622,46</b>	<b>671,00</b>	<b>698,25</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	646,72	728,44	786,84	832,69	879,91	1.015,71	1.104,53	1.153,13
Inail (0,5%)	11,13	12,53	13,54	14,33	15,14	17,48	19,00	19,84
<b>TOTALE "C"</b>	<b>657,85</b>	<b>740,97</b>	<b>800,38</b>	<b>847,02</b>	<b>895,05</b>	<b>1.033,19</b>	<b>1.123,53</b>	<b>1.172,97</b>
Indennità sostitutiva di mensa	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85
Trattamento fine rapporto	167,81	188,16	202,68	214,09	225,85	259,62	281,70	294,09
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,57	17,46	18,81	19,87	20,96	24,09	26,14	27,29
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,66	23,35	25,27	26,78	28,33	32,79	35,71	37,35
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,66	6,13	6,49	6,87	7,95	8,65	8,65
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.181,24</b>	<b>3.573,00</b>	<b>3.853,07</b>	<b>4.072,91</b>	<b>4.299,31</b>	<b>4.950,49</b>	<b>5.376,43</b>	<b>5.608,30</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.804,86</b>	<b>2.041,33</b>	<b>2.210,38</b>	<b>2.343,05</b>	<b>2.479,70</b>	<b>2.872,74</b>	<b>3.129,85</b>	<b>3.269,85</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,78</b>	<b>13,54</b>	<b>14,33</b>	<b>16,61</b>	<b>18,09</b>	<b>18,90</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,36</b>	<b>27,36</b>	<b>29,51</b>	<b>31,19</b>	<b>32,92</b>	<b>37,91</b>	<b>41,17</b>	<b>42,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERAMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	47,40	55,45	61,59	66,35	71,05	85,26	94,74	94,74
Premio di Produzione	167,05	194,12	215,71	233,90	258,57	312,33	339,47	339,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.805,01</b>	<b>2.041,58</b>	<b>2.212,33</b>	<b>2.345,38</b>	<b>2.485,24</b>	<b>2.884,48</b>	<b>3.140,95</b>	<b>3.280,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,72	13,24	14,34	15,19	16,09	18,66	20,31	21,24
4 Novembre	5,86	6,62	7,17	7,60	8,05	9,33	10,15	10,62
Tredicesima mensilità	147,44	166,61	180,42	191,19	202,52	234,82	255,54	267,29
Premio annuo	146,58	165,75	179,56	190,32	201,66	233,96	254,68	266,43
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,32	33,15	35,91	38,06	40,33	46,79	50,94	53,29
<b>TOTALE "B"</b>	<b>340,92</b>	<b>385,37</b>	<b>417,40</b>	<b>442,36</b>	<b>468,65</b>	<b>543,56</b>	<b>591,62</b>	<b>618,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	623,61	705,27	764,20	810,12	858,40	996,19	1.084,68	1.133,29
Inail (0,5%)	10,73	12,13	13,15	13,94	14,77	17,14	18,66	19,50
<b>TOTALE "C"</b>	<b>634,34</b>	<b>717,40</b>	<b>777,35</b>	<b>824,06</b>	<b>873,17</b>	<b>1.013,33</b>	<b>1.103,34</b>	<b>1.152,79</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	155,45	175,67	190,23	201,58	213,54	247,61	269,47	281,86
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,43	16,30	17,65	18,71	19,82	22,98	25,01	26,16
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,55	23,22	25,15	26,65	28,23	32,73	35,62	37,26
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,03	5,63	6,10	6,46	6,84	7,93	8,63	8,63
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.986,73</b>	<b>3.378,04</b>	<b>3.660,51</b>	<b>3.880,60</b>	<b>4.111,99</b>	<b>4.772,42</b>	<b>5.196,64</b>	<b>5.428,52</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.805,01</b>	<b>2.041,58</b>	<b>2.212,33</b>	<b>2.345,38</b>	<b>2.485,24</b>	<b>2.884,48</b>	<b>3.140,95</b>	<b>3.280,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,43</b>	<b>11,80</b>	<b>12,79</b>	<b>13,56</b>	<b>14,37</b>	<b>16,67</b>	<b>18,16</b>	<b>18,97</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,87</b>	<b>25,87</b>	<b>28,03</b>	<b>29,72</b>	<b>31,49</b>	<b>36,55</b>	<b>39,80</b>	<b>41,57</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRENTO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	51,23	59,94	66,60	71,73	76,85	92,22	102,47	103,47
Premio di Produzione	190,47	221,27	244,67	264,55	288,29	343,01	375,79	450,00
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.832,26</b>	<b>2.073,22</b>	<b>2.246,30</b>	<b>2.381,41</b>	<b>2.520,76</b>	<b>2.922,12</b>	<b>3.185,00</b>	<b>3.400,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,42	14,53	15,40	16,29	18,87	20,55	21,98
4 Novembre	5,94	6,71	7,27	7,70	8,15	9,43	10,28	10,99
Tredicesima mensilità	149,41	168,89	182,85	193,76	205,02	237,40	258,59	276,56
Premio annuo	148,55	168,03	181,99	192,90	204,16	236,54	257,73	275,70
Indennità di trasporto	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60
Premio Fedeltà	29,71	33,61	36,40	38,58	40,83	47,31	51,55	55,14
<b>TOTALE "B"</b>	<b>441,08</b>	<b>486,26</b>	<b>518,64</b>	<b>543,94</b>	<b>570,05</b>	<b>645,15</b>	<b>694,30</b>	<b>735,97</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	660,63	743,78	803,49	850,11	898,19	1.036,65	1.127,32	1.201,97
Inail (0,5%)	11,37	12,80	13,82	14,63	15,45	17,84	19,40	20,68
<b>TOTALE "C"</b>	<b>672,00</b>	<b>756,58</b>	<b>817,31</b>	<b>864,74</b>	<b>913,64</b>	<b>1.054,49</b>	<b>1.146,72</b>	<b>1.222,65</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Trattamento fine rapporto	173,49	194,04	208,77	220,27	232,15	266,30	288,65	307,61
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,10	18,01	19,37	20,44	21,54	24,71	26,79	28,55
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,54	25,49	27,01	28,58	33,09	36,05	38,55
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,55	6,93	8,02	8,74	8,95
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.291,84</b>	<b>3.690,23</b>	<b>3.976,36</b>	<b>4.199,76</b>	<b>4.430,15</b>	<b>5.093,68</b>	<b>5.528,25</b>	<b>5.884,49</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.832,26</b>	<b>2.073,22</b>	<b>2.246,30</b>	<b>2.381,41</b>	<b>2.520,76</b>	<b>2.922,12</b>	<b>3.185,00</b>	<b>3.400,21</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,59</b>	<b>11,98</b>	<b>12,98</b>	<b>13,77</b>	<b>14,57</b>	<b>16,89</b>	<b>18,41</b>	<b>19,65</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,21</b>	<b>28,26</b>	<b>30,45</b>	<b>32,16</b>	<b>33,93</b>	<b>39,01</b>	<b>42,34</b>	<b>45,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TORINO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Premio di Produzione	187,16	217,64	241,89	263,07	290,43	351,17	383,23	383,23
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.820,41</b>	<b>2.059,60</b>	<b>2.232,42</b>	<b>2.367,97</b>	<b>2.510,09</b>	<b>2.914,91</b>	<b>3.175,36</b>	<b>3.315,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,40	14,51	15,39	16,31	18,92	20,60	21,53
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,46	10,30	10,77
Tredicesima mensilità	149,13	168,59	182,62	193,63	205,20	238,08	259,21	270,96
Premio annuo	148,27	167,73	181,76	192,77	204,34	237,22	258,35	270,10
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,65	33,55	36,35	38,55	40,87	47,44	51,67	54,02
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,83</b>	<b>389,97</b>	<b>422,50</b>	<b>448,03</b>	<b>474,87</b>	<b>551,12</b>	<b>600,13</b>	<b>627,38</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	629,22	711,85	771,52	818,33	867,43	1.007,23	1.097,16	1.145,76
Inail (0,5%)	10,83	12,25	13,27	14,08	14,92	17,33	18,88	19,71
<b>TOTALE "C"</b>	<b>640,05</b>	<b>724,10</b>	<b>784,79</b>	<b>832,41</b>	<b>882,35</b>	<b>1.024,56</b>	<b>1.116,04</b>	<b>1.165,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45
Trattamento fine rapporto	165,56	186,08	200,88	212,49	224,69	259,38	281,67	294,06
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,36	17,27	18,64	19,72	20,85	24,07	26,14	27,29
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,50	25,45	26,99	28,60	33,19	36,13	37,77
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,55	6,94	8,04	8,76	8,76
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.135,52</b>	<b>3.531,54</b>	<b>3.817,60</b>	<b>4.042,01</b>	<b>4.277,34</b>	<b>4.947,52</b>	<b>5.378,68</b>	<b>5.610,54</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.820,41</b>	<b>2.059,60</b>	<b>2.232,42</b>	<b>2.367,97</b>	<b>2.510,09</b>	<b>2.914,91</b>	<b>3.175,36</b>	<b>3.315,36</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,52</b>	<b>11,91</b>	<b>12,90</b>	<b>13,69</b>	<b>14,51</b>	<b>16,85</b>	<b>18,35</b>	<b>19,16</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,01</b>	<b>27,04</b>	<b>29,23</b>	<b>30,95</b>	<b>32,76</b>	<b>37,89</b>	<b>41,19</b>	<b>42,97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRAPANI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	158,44	184,14	203,94	221,55	244,78	294,15	320,96	320,96
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.783,41</b>	<b>2.016,41</b>	<b>2.183,71</b>	<b>2.314,86</b>	<b>2.452,02</b>	<b>2.842,99</b>	<b>3.096,53</b>	<b>3.236,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,66	13,17	14,26	15,11	16,00	18,54	20,18	21,12
4 Novembre	5,83	6,59	7,13	7,56	8,00	9,27	10,09	10,56
Tredicesima mensilità	146,72	165,78	179,44	190,15	201,37	233,30	253,99	265,74
Premio annuo	145,86	164,92	178,58	189,29	200,51	232,44	253,13	264,87
Indennità di trasporto	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Premio Fedeltà	29,17	32,98	35,72	37,86	40,10	46,49	50,63	52,97
<b>TOTALE "B"</b>	<b>408,44</b>	<b>452,64</b>	<b>484,33</b>	<b>509,17</b>	<b>535,18</b>	<b>609,24</b>	<b>657,22</b>	<b>684,46</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	636,95	717,51	775,33	820,66	868,08	1.003,22	1.090,84	1.139,44
Inail (0,5%)	10,96	12,35	13,34	14,12	14,94	17,26	18,77	19,60
<b>TOTALE "C"</b>	<b>647,91</b>	<b>729,86</b>	<b>788,67</b>	<b>834,78</b>	<b>883,02</b>	<b>1.020,48</b>	<b>1.109,61</b>	<b>1.159,04</b>
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	164,30	184,40	198,80	210,10	221,94	255,62	277,44	289,83
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,25	17,11	18,45	19,50	20,60	23,72	25,75	26,90
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,45	23,10	25,01	26,50	28,07	32,52	35,40	37,04
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,00	5,60	6,07	6,43	6,81	7,88	8,58	8,58
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.116,31</b>	<b>3.502,54</b>	<b>3.779,89</b>	<b>3.997,29</b>	<b>4.224,69</b>	<b>4.872,80</b>	<b>5.293,08</b>	<b>5.524,93</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.783,41</b>	<b>2.016,41</b>	<b>2.183,71</b>	<b>2.314,86</b>	<b>2.452,02</b>	<b>2.842,99</b>	<b>3.096,53</b>	<b>3.236,53</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,31</b>	<b>11,66</b>	<b>12,62</b>	<b>13,38</b>	<b>14,17</b>	<b>16,43</b>	<b>17,90</b>	<b>18,71</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,86</b>	<b>26,82</b>	<b>28,95</b>	<b>30,61</b>	<b>32,35</b>	<b>37,32</b>	<b>40,53</b>	<b>42,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERNI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.803,33</b>	<b>2.039,94</b>	<b>2.210,21</b>	<b>2.343,62</b>	<b>2.482,80</b>	<b>2.880,80</b>	<b>3.139,11</b>	<b>3.279,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,77	13,30	14,41	15,27	16,17	18,75	20,42	21,36
4 Novembre	5,88	6,65	7,20	7,64	8,09	9,38	10,21	10,68
Tredicesima mensilità	148,10	167,41	181,28	192,15	203,51	235,95	256,98	268,72
Premio annuo	147,24	166,55	180,42	191,29	202,65	235,08	256,12	267,86
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,45	33,31	36,08	38,26	40,53	47,02	51,22	53,57
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,44</b>	<b>387,22</b>	<b>419,39</b>	<b>444,61</b>	<b>470,95</b>	<b>546,18</b>	<b>594,95</b>	<b>622,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	623,56	705,33	764,16	810,26	858,36	995,88	1.085,12	1.133,72
Inail (0,5%)	10,73	12,14	13,15	13,94	14,77	17,13	18,67	19,51
<b>TOTALE "C"</b>	<b>634,29</b>	<b>717,47</b>	<b>777,31</b>	<b>824,20</b>	<b>873,13</b>	<b>1.013,01</b>	<b>1.103,79</b>	<b>1.153,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
Trattamento fine rapporto	165,92	186,28	200,91	212,38	224,36	258,58	280,76	293,15
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,40	17,29	18,64	19,71	20,82	24,00	26,05	27,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,64	23,33	25,27	26,78	28,37	32,89	35,82	37,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,66	6,13	6,50	6,88	7,97	8,68	8,68
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.130,07</b>	<b>3.522,06</b>	<b>3.804,16</b>	<b>4.025,20</b>	<b>4.255,81</b>	<b>4.915,23</b>	<b>5.343,16</b>	<b>5.575,02</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.803,33</b>	<b>2.039,94</b>	<b>2.210,21</b>	<b>2.343,62</b>	<b>2.482,80</b>	<b>2.880,80</b>	<b>3.139,11</b>	<b>3.279,11</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,42</b>	<b>11,79</b>	<b>12,78</b>	<b>13,55</b>	<b>14,35</b>	<b>16,65</b>	<b>18,15</b>	<b>18,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,97</b>	<b>26,97</b>	<b>29,13</b>	<b>30,82</b>	<b>32,59</b>	<b>37,64</b>	<b>40,92</b>	<b>42,69</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRIESTE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	184,05	214,15	236,75	256,47	280,04	333,72	365,80	365,80
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,02</b>	<b>2.046,42</b>	<b>2.216,52</b>	<b>2.349,78</b>	<b>2.487,28</b>	<b>2.882,56</b>	<b>3.141,37</b>	<b>3.281,37</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,37	14,48	15,34	16,24	18,80	20,48	21,42
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,67	8,12	9,40	10,24	10,71
Tredicesima mensilità'	148,87	168,29	182,19	193,08	204,33	236,62	257,75	269,50
Premio annuo	148,01	167,43	181,33	192,22	203,46	235,76	256,89	268,64
Indennità di trasporto	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,27	38,44	40,69	47,15	51,38	53,73
<b>TOTALE "B"</b>	<b>347,23</b>	<b>392,27</b>	<b>424,51</b>	<b>449,75</b>	<b>475,84</b>	<b>550,73</b>	<b>599,74</b>	<b>627,00</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	626,61	708,68	767,48	813,54	861,08	997,71	1.087,17	1.135,77
Inail (0,5%)	10,78	12,19	13,21	14,00	14,82	17,17	18,71	19,54
<b>TOTALE "C"</b>	<b>637,39</b>	<b>720,87</b>	<b>780,69</b>	<b>827,54</b>	<b>875,90</b>	<b>1.014,88</b>	<b>1.105,88</b>	<b>1.155,31</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3) (*)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	169,03	189,51	204,17	215,66	227,52	261,58	283,87	296,26
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,69	17,59	18,95	20,01	21,11	24,27	26,34	27,49
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,39	26,91	28,48	32,98	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,91	7,99	8,71	8,71
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.175,19</b>	<b>3.568,68</b>	<b>3.850,69</b>	<b>4.071,58</b>	<b>4.299,54</b>	<b>4.954,79</b>	<b>5.383,84</b>	<b>5.615,71</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,02</b>	<b>2.046,42</b>	<b>2.216,52</b>	<b>2.349,78</b>	<b>2.487,28</b>	<b>2.882,56</b>	<b>3.141,37</b>	<b>3.281,37</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,83</b>	<b>12,81</b>	<b>13,58</b>	<b>14,38</b>	<b>16,66</b>	<b>18,16</b>	<b>18,97</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,32</b>	<b>27,33</b>	<b>29,49</b>	<b>31,18</b>	<b>32,93</b>	<b>37,94</b>	<b>41,23</b>	<b>43,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

(\*) L'indennità sostitutiva di mensa è prevista esclusivamente per gli impiegati tecnici di cantiere

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TREVISO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,16	209,80	233,48	253,89	279,76	337,34	369,41	369,41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.770,72</b>	<b>2.001,81</b>	<b>2.168,51</b>	<b>2.299,02</b>	<b>2.435,38</b>	<b>2.824,23</b>	<b>3.076,15</b>	<b>3.216,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,35	14,46	15,33	16,24	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,90	6,67	7,23	7,66	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilità	148,54	167,93	181,91	192,86	204,30	236,92	258,06	269,80
Premio annuo	147,68	167,07	181,05	192,00	203,44	236,06	257,19	268,94
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,54	33,41	36,21	38,40	40,69	47,21	51,44	53,79
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,46</b>	<b>388,43</b>	<b>420,86</b>	<b>446,25</b>	<b>472,79</b>	<b>548,43</b>	<b>597,45</b>	<b>624,69</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	614,38	694,60	752,47	797,78	845,11	980,09	1.067,55	1.116,15
Inail (0,5%)	10,57	11,95	12,95	13,73	14,54	16,86	18,37	19,20
<b>TOTALE "C"</b>	<b>624,95</b>	<b>706,55</b>	<b>765,42</b>	<b>811,51</b>	<b>859,65</b>	<b>996,95</b>	<b>1.085,92</b>	<b>1.135,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29
Trattamento fine rapporto	157,00	177,45	192,20	203,75	215,81	250,22	272,51	284,90
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,57	16,47	17,84	18,91	20,03	23,22	25,29	26,44
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,70	23,40	25,35	26,88	28,48	33,02	35,97	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.952,75</b>	<b>3.337,95</b>	<b>3.615,92</b>	<b>3.833,53</b>	<b>4.060,84</b>	<b>4.709,16</b>	<b>5.129,30</b>	<b>5.361,15</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.770,72</b>	<b>2.001,81</b>	<b>2.168,51</b>	<b>2.299,02</b>	<b>2.435,38</b>	<b>2.824,23</b>	<b>3.076,15</b>	<b>3.216,15</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,24</b>	<b>11,57</b>	<b>12,53</b>	<b>13,29</b>	<b>14,08</b>	<b>16,33</b>	<b>17,78</b>	<b>18,59</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,61</b>	<b>25,56</b>	<b>27,69</b>	<b>29,36</b>	<b>31,10</b>	<b>36,06</b>	<b>39,28</b>	<b>41,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

UDINE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,80	34,24	36,69	44,02	48,92	48,92
Premio di Produzione	183,04	213,03	236,12	256,23	281,70	338,29	370,35	370,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.798,06</b>	<b>2.033,66</b>	<b>2.202,95</b>	<b>2.335,60</b>	<b>2.474,01</b>	<b>2.869,20</b>	<b>3.126,01</b>	<b>3.266,01</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,47	15,34	16,25	18,83	20,51	21,45
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,67	8,12	9,42	10,26	10,72
Tredicesima mensilità	148,79	168,20	182,14	193,06	204,46	237,00	258,13	269,88
Premio annuo	147,92	167,34	181,27	192,20	203,60	236,14	257,27	269,02
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,58	33,47	36,25	38,44	40,72	47,23	51,45	53,80
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,02</b>	<b>389,06</b>	<b>421,37</b>	<b>446,71</b>	<b>473,15</b>	<b>548,62</b>	<b>597,62</b>	<b>624,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	622,49	704,04	762,63	808,54	856,44	993,22	1.082,09	1.130,69
Inail (0,5%)	10,71	12,11	13,12	13,91	14,74	17,09	18,62	19,45
<b>TOTALE "C"</b>	<b>633,20</b>	<b>716,15</b>	<b>775,75</b>	<b>822,45</b>	<b>871,18</b>	<b>1.010,31</b>	<b>1.100,71</b>	<b>1.150,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20
Trattamento fine rapporto	172,88	193,36	208,05	219,58	231,61	265,93	288,22	300,60
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,04	17,94	19,31	20,38	21,49	24,68	26,75	27,90
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,39	26,91	28,50	33,04	35,98	37,62
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,91	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.217,21</b>	<b>3.608,37</b>	<b>3.889,48</b>	<b>4.109,76</b>	<b>4.339,55</b>	<b>4.995,79</b>	<b>5.422,21</b>	<b>5.654,06</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.798,06</b>	<b>2.033,66</b>	<b>2.202,95</b>	<b>2.335,60</b>	<b>2.474,01</b>	<b>2.869,20</b>	<b>3.126,01</b>	<b>3.266,01</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,39</b>	<b>11,76</b>	<b>12,73</b>	<b>13,50</b>	<b>14,30</b>	<b>16,58</b>	<b>18,07</b>	<b>18,88</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,64</b>	<b>27,63</b>	<b>29,79</b>	<b>31,47</b>	<b>33,23</b>	<b>38,26</b>	<b>41,52</b>	<b>43,30</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VARESE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,75	68,83	68,83
Premio di Produzione	186,64	217,05	239,75	259,94	283,51	337,78	369,85	369,85
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.811,61</b>	<b>2.049,32</b>	<b>2.219,52</b>	<b>2.353,25</b>	<b>2.490,75</b>	<b>2.886,42</b>	<b>3.145,42</b>	<b>3.285,42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,37	16,26	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,68	8,13	9,42	10,26	10,72
Tredicesima mensilità	149,09	168,54	182,44	193,37	204,62	236,96	258,09	269,84
Premio annuo	148,23	167,68	181,58	192,51	203,76	236,10	257,23	268,98
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,65	33,54	36,32	38,50	40,75	47,22	51,45	53,80
<b>TOTALE "B"</b>	<b>344,74</b>	<b>389,85</b>	<b>422,09</b>	<b>447,43</b>	<b>473,52</b>	<b>548,53</b>	<b>597,54</b>	<b>624,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	626,64	708,82	767,65	813,88	861,42	998,20	1.087,70	1.136,30
Inail (0,5%)	10,78	12,20	13,21	14,00	14,82	17,17	18,71	19,55
<b>TOTALE "C"</b>	<b>637,42</b>	<b>721,02</b>	<b>780,86</b>	<b>827,88</b>	<b>876,24</b>	<b>1.015,37</b>	<b>1.106,41</b>	<b>1.155,85</b>
Indennità sostitutiva di mensa	9,65	9,65	9,65	9,65	9,65	9,65	9,65	9,65
Trattamento fine rapporto	157,90	178,41	193,08	204,60	216,47	250,58	272,87	285,26
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,65	16,56	17,92	18,99	20,09	23,25	25,32	26,47
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,49	25,43	26,95	28,52	33,03	35,98	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,01	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.012,83</b>	<b>3.406,87</b>	<b>3.689,02</b>	<b>3.910,69</b>	<b>4.138,66</b>	<b>4.794,64</b>	<b>5.223,91</b>	<b>5.455,76</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.811,61</b>	<b>2.049,32</b>	<b>2.219,52</b>	<b>2.353,25</b>	<b>2.490,75</b>	<b>2.886,42</b>	<b>3.145,42</b>	<b>3.285,42</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,47</b>	<b>11,85</b>	<b>12,83</b>	<b>13,60</b>	<b>14,40</b>	<b>16,68</b>	<b>18,18</b>	<b>18,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,07</b>	<b>26,09</b>	<b>28,25</b>	<b>29,95</b>	<b>31,69</b>	<b>36,72</b>	<b>40,00</b>	<b>41,78</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERBANO-CUSIO-OSSOLA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,42	33,25	36,95	39,79	42,63	51,16	56,84	56,84
Premio di Produzione	204,18	237,40	262,69	284,36	310,72	371,47	406,34	406,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.823,16</b>	<b>2.062,66</b>	<b>2.234,67</b>	<b>2.369,28</b>	<b>2.508,97</b>	<b>2.909,52</b>	<b>3.169,92</b>	<b>3.309,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,53	14,65	15,53	16,44	19,06	20,75	21,69
4 Novembre	5,98	6,76	7,33	7,76	8,22	9,53	10,38	10,84
Tredicesima mensilità	150,56	170,25	184,36	195,42	206,90	239,79	261,15	272,90
Premio annuo	149,70	169,38	183,50	194,56	206,04	238,92	260,29	272,04
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,94	33,88	36,70	38,91	41,21	47,78	52,06	54,41
<b>TOTALE "B"</b>	<b>348,14</b>	<b>393,80</b>	<b>426,54</b>	<b>452,18</b>	<b>478,81</b>	<b>555,08</b>	<b>604,63</b>	<b>631,88</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	630,98	713,85	773,35	819,92	868,25	1.006,81	1.096,88	1.145,49
Inail (0,5%)	10,86	12,28	13,31	14,11	14,94	17,32	18,87	19,71
<b>TOTALE "C"</b>	<b>641,84</b>	<b>726,13</b>	<b>786,66</b>	<b>834,03</b>	<b>883,19</b>	<b>1.024,13</b>	<b>1.115,75</b>	<b>1.165,20</b>
Indennità sostitutiva di mensa	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00
Trattamento fine rapporto	166,36	187,13	202,02	213,68	225,79	260,48	283,02	295,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,44	17,37	18,75	19,83	20,95	24,17	26,26	27,41
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,98	23,73	25,70	27,24	28,84	33,42	36,40	38,04
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,76	6,23	6,61	6,99	8,10	8,82	8,82
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.135,05</b>	<b>3.532,45</b>	<b>3.817,87</b>	<b>4.041,25</b>	<b>4.273,04</b>	<b>4.937,70</b>	<b>5.369,80</b>	<b>5.601,67</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.823,16</b>	<b>2.062,66</b>	<b>2.234,67</b>	<b>2.369,28</b>	<b>2.508,97</b>	<b>2.909,52</b>	<b>3.169,92</b>	<b>3.309,92</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,54</b>	<b>11,92</b>	<b>12,92</b>	<b>13,70</b>	<b>14,50</b>	<b>16,82</b>	<b>18,32</b>	<b>19,13</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,01</b>	<b>27,05</b>	<b>29,24</b>	<b>30,95</b>	<b>32,72</b>	<b>37,81</b>	<b>41,12</b>	<b>42,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERCELLI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	159,14	184,92	206,32	224,50	247,44	295,35	322,11	322,11
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.787,59</b>	<b>2.021,27</b>	<b>2.190,61</b>	<b>2.322,68</b>	<b>2.459,90</b>	<b>2.850,45</b>	<b>3.104,64</b>	<b>3.244,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,66	13,18	14,28	15,13	16,02	18,55	20,19	21,13
4 Novembre	5,83	6,59	7,14	7,57	8,01	9,27	10,10	10,56
Tredicesima mensilità	146,78	165,84	179,64	190,40	201,59	233,40	254,09	265,83
Premio annuo	145,92	164,98	178,78	189,54	200,73	232,54	253,23	264,97
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,18	33,00	35,76	37,91	40,15	46,51	50,65	52,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>339,37</b>	<b>383,59</b>	<b>415,60</b>	<b>440,55</b>	<b>466,50</b>	<b>540,27</b>	<b>588,26</b>	<b>615,48</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	618,09	698,85	757,36	802,99	850,41	985,34	1.073,16	1.121,75
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,03	13,82	14,63	16,95	18,46	19,30
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,72</b>	<b>710,87</b>	<b>770,39</b>	<b>816,81</b>	<b>865,04</b>	<b>1.002,29</b>	<b>1.091,62</b>	<b>1.141,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	163,22	183,33	197,88	209,23	221,03	254,59	276,41	288,79
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,15	17,01	18,36	19,42	20,51	23,63	25,65	26,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,46	23,11	25,04	26,54	28,10	32,53	35,42	37,05
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,00	5,61	6,07	6,44	6,81	7,88	8,58	8,58
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.084,91</b>	<b>3.472,06</b>	<b>3.752,65</b>	<b>3.971,47</b>	<b>4.198,79</b>	<b>4.845,84</b>	<b>5.266,98</b>	<b>5.498,79</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.787,59</b>	<b>2.021,27</b>	<b>2.190,61</b>	<b>2.322,68</b>	<b>2.459,90</b>	<b>2.850,45</b>	<b>3.104,64</b>	<b>3.244,64</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,33</b>	<b>11,68</b>	<b>12,66</b>	<b>13,43</b>	<b>14,22</b>	<b>16,48</b>	<b>17,95</b>	<b>18,76</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,62</b>	<b>26,59</b>	<b>28,74</b>	<b>30,41</b>	<b>32,15</b>	<b>37,11</b>	<b>40,33</b>	<b>42,11</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VENEZIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	190,81	221,26	244,43	271,63	289,00	344,02	376,09	376,09
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.781,37</b>	<b>2.013,27</b>	<b>2.179,46</b>	<b>2.316,76</b>	<b>2.444,62</b>	<b>2.830,91</b>	<b>3.082,83</b>	<b>3.222,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,88	13,42	14,53	15,45	16,30	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,94	6,71	7,26	7,72	8,15	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	149,44	168,89	182,83	194,35	205,08	237,48	258,62	270,36
Premio annuo	148,58	168,03	181,97	193,49	204,22	236,62	257,75	269,50
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,72	33,61	36,39	38,70	40,84	47,32	51,55	53,90
<b>TOTALE "B"</b>	<b>345,56</b>	<b>390,66</b>	<b>422,98</b>	<b>449,71</b>	<b>474,59</b>	<b>549,73</b>	<b>598,75</b>	<b>625,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	618,09	698,58	756,27	803,94	848,32	982,41	1.069,87	1.118,47
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,01	13,83	14,60	16,90	18,41	19,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,72</b>	<b>710,60</b>	<b>769,28</b>	<b>817,77</b>	<b>862,92</b>	<b>999,31</b>	<b>1.088,28</b>	<b>1.137,71</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00
Trattamento fine rapporto	166,14	186,66	201,37	213,52	224,83	259,01	281,30	293,69
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,42	17,32	18,69	19,81	20,86	24,04	26,10	27,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,83	23,54	25,48	27,09	28,58	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,57	6,93	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.090,13</b>	<b>3.476,63</b>	<b>3.753,74</b>	<b>3.982,63</b>	<b>4.195,83</b>	<b>4.839,92</b>	<b>5.260,05</b>	<b>5.491,90</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.781,37</b>	<b>2.013,27</b>	<b>2.179,46</b>	<b>2.316,76</b>	<b>2.444,62</b>	<b>2.830,91</b>	<b>3.082,83</b>	<b>3.222,83</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,30</b>	<b>11,64</b>	<b>12,60</b>	<b>13,39</b>	<b>14,13</b>	<b>16,36</b>	<b>17,82</b>	<b>18,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,66</b>	<b>26,62</b>	<b>28,75</b>	<b>30,50</b>	<b>32,13</b>	<b>37,06</b>	<b>40,28</b>	<b>42,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VICENZA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,85	210,58	234,00	254,41	279,76	336,30	368,37	368,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.771,41</b>	<b>2.002,59</b>	<b>2.169,03</b>	<b>2.299,54</b>	<b>2.435,38</b>	<b>2.823,19</b>	<b>3.075,11</b>	<b>3.215,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,82	20,50	21,43
4 Novembre	5,90	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilità	148,60	168,00	181,96	192,91	204,30	236,83	257,97	269,71
Premio annuo	147,74	167,13	181,10	192,05	203,44	235,97	257,11	268,85
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,69	47,19	51,42	53,77
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,60</b>	<b>388,59</b>	<b>420,97</b>	<b>446,37</b>	<b>472,79</b>	<b>548,22</b>	<b>597,25</b>	<b>624,48</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	614,62	694,88	752,65	797,96	845,11	979,73	1.067,19	1.115,78
Inail (0,5%)	10,58	11,96	12,95	13,73	14,54	16,86	18,36	19,20
<b>TOTALE "C"</b>	<b>625,20</b>	<b>706,84</b>	<b>765,60</b>	<b>811,69</b>	<b>859,65</b>	<b>996,59</b>	<b>1.085,55</b>	<b>1.134,98</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	165,14	185,60	200,33	211,87	223,89	258,21	280,50	292,89
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,33	17,22	18,59	19,66	20,78	23,96	26,03	27,18
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,36	26,89	28,48	33,01	35,96	37,60
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.071,86</b>	<b>3.457,20</b>	<b>3.734,73</b>	<b>3.952,34</b>	<b>4.178,78</b>	<b>4.825,38</b>	<b>5.245,52</b>	<b>5.477,36</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.771,41</b>	<b>2.002,59</b>	<b>2.169,03</b>	<b>2.299,54</b>	<b>2.435,38</b>	<b>2.823,19</b>	<b>3.075,11</b>	<b>3.215,11</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,24</b>	<b>11,58</b>	<b>12,54</b>	<b>13,29</b>	<b>14,08</b>	<b>16,32</b>	<b>17,78</b>	<b>18,58</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,52</b>	<b>26,48</b>	<b>28,60</b>	<b>30,27</b>	<b>32,00</b>	<b>36,95</b>	<b>40,17</b>	<b>41,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	212,76	247,60	279,80	303,09	329,69	392,99	431,12	431,12
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.803,32</b>	<b>2.039,61</b>	<b>2.214,83</b>	<b>2.348,22</b>	<b>2.485,31</b>	<b>2.879,88</b>	<b>3.137,86</b>	<b>3.277,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	12,02	13,60	14,77	15,65	16,57	19,20	20,92	21,85
4 Novembre	6,01	6,80	7,38	7,83	8,28	9,60	10,46	10,93
Tredicesima mensilità	151,28	171,10	185,80	196,99	208,49	241,59	263,23	274,98
Premio annuo	150,42	170,24	184,94	196,13	207,63	240,73	262,37	274,12
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	30,08	34,05	36,99	39,23	41,53	48,15	52,47	54,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>349,81</b>	<b>395,79</b>	<b>429,88</b>	<b>455,83</b>	<b>482,50</b>	<b>559,27</b>	<b>609,45</b>	<b>636,70</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	625,70	707,73	768,55	814,86	862,45	999,42	1.088,97	1.137,57
Inail (0,5%)	10,77	12,18	13,22	14,02	14,84	17,20	18,74	19,57
<b>TOTALE "C"</b>	<b>636,47</b>	<b>719,91</b>	<b>781,77</b>	<b>828,88</b>	<b>877,29</b>	<b>1.016,62</b>	<b>1.107,71</b>	<b>1.157,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	167,97	188,87	204,38	216,18	228,31	263,23	286,05	298,44
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,59	17,53	18,97	20,06	21,19	24,43	26,55	27,70
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	21,08	23,85	25,90	27,46	29,06	33,68	36,69	38,33
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,16	5,79	6,28	6,66	7,05	8,16	8,89	8,89
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.124,80</b>	<b>3.518,62</b>	<b>3.810,71</b>	<b>4.033,09</b>	<b>4.261,61</b>	<b>4.919,47</b>	<b>5.349,60</b>	<b>5.581,46</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.803,32</b>	<b>2.039,61</b>	<b>2.214,83</b>	<b>2.348,22</b>	<b>2.485,31</b>	<b>2.879,88</b>	<b>3.137,86</b>	<b>3.277,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,42</b>	<b>11,79</b>	<b>12,80</b>	<b>13,57</b>	<b>14,37</b>	<b>16,65</b>	<b>18,14</b>	<b>18,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,93</b>	<b>26,95</b>	<b>29,18</b>	<b>30,89</b>	<b>32,64</b>	<b>37,67</b>	<b>40,97</b>	<b>42,74</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VITERBO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	185,33	215,58	238,93	259,32	285,66	343,71	375,78	375,78
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.808,50</b>	<b>2.045,75</b>	<b>2.216,36</b>	<b>2.350,11</b>	<b>2.490,20</b>	<b>2.889,31</b>	<b>3.147,75</b>	<b>3.287,75</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,28	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilità	148,98	168,41	182,37	193,32	204,80	237,46	258,59	270,33
Premio annuo	148,12	167,55	181,51	192,46	203,94	236,60	257,73	269,47
Indennità di trasporto	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,79	47,32	51,55	53,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>406,76</b>	<b>451,82</b>	<b>484,20</b>	<b>509,59</b>	<b>536,23</b>	<b>611,97</b>	<b>660,98</b>	<b>688,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	643,75	725,79	784,78	831,03	879,48	1.017,47	1.106,82	1.155,41
Inail (0,5%)	11,08	12,49	13,50	14,30	15,13	17,51	19,04	19,88
<b>TOTALE "C"</b>	<b>654,83</b>	<b>738,28</b>	<b>798,28</b>	<b>845,33</b>	<b>894,61</b>	<b>1.034,98</b>	<b>1.125,86</b>	<b>1.175,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,86	160,86	160,86	160,86	160,86	160,86	160,86	160,86
Trattamento fine rapporto	173,59	194,09	208,82	220,36	232,47	266,92	289,21	301,60
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,11	18,01	19,38	20,45	21,57	24,77	26,84	27,99
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,10	36,05	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,74	8,74
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.257,49</b>	<b>3.650,84</b>	<b>3.933,79</b>	<b>4.155,58</b>	<b>4.387,90</b>	<b>5.049,73</b>	<b>5.478,29</b>	<b>5.710,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.808,50</b>	<b>2.045,75</b>	<b>2.216,36</b>	<b>2.350,11</b>	<b>2.490,20</b>	<b>2.889,31</b>	<b>3.147,75</b>	<b>3.287,75</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,45</b>	<b>11,83</b>	<b>12,81</b>	<b>13,58</b>	<b>14,39</b>	<b>16,70</b>	<b>18,20</b>	<b>19,00</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,95</b>	<b>27,96</b>	<b>30,12</b>	<b>31,82</b>	<b>33,60</b>	<b>38,67</b>	<b>41,95</b>	<b>43,73</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VIBO VALENTIA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,79	75,79
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	285,29	342,98	375,07	375,07
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.497,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,97	168,41	182,36	193,30	204,77	237,40	258,53	270,27
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	203,90	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,31	51,53	53,88
<b>TOTALE "B"</b>	<b>384,46</b>	<b>429,54</b>	<b>461,90</b>	<b>487,27</b>	<b>513,86</b>	<b>589,54</b>	<b>638,55</b>	<b>665,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	637,55	721,10	780,27	826,64	875,17	1.013,50	1.103,16	1.151,76
Inail (0,5%)	10,97	12,41	13,43	14,22	15,06	17,44	18,98	19,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>648,52</b>	<b>733,51</b>	<b>793,70</b>	<b>840,86</b>	<b>890,23</b>	<b>1.030,94</b>	<b>1.122,14</b>	<b>1.171,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
Trattamento fine rapporto	166,69	187,19	201,91	213,45	225,54	259,96	282,25	294,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,81	20,93	24,12	26,19	27,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.151,44</b>	<b>3.551,52</b>	<b>3.835,26</b>	<b>4.057,61</b>	<b>4.290,27</b>	<b>4.953,54</b>	<b>5.383,50</b>	<b>5.615,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.809,46</b>	<b>2.051,88</b>	<b>2.223,12</b>	<b>2.357,34</b>	<b>2.497,75</b>	<b>2.898,07</b>	<b>3.157,60</b>	<b>3.297,60</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,46</b>	<b>11,86</b>	<b>12,85</b>	<b>13,63</b>	<b>14,44</b>	<b>16,75</b>	<b>18,25</b>	<b>19,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,13</b>	<b>27,20</b>	<b>29,37</b>	<b>31,07</b>	<b>32,85</b>	<b>37,93</b>	<b>41,23</b>	<b>43,00</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);  
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>